

# 07

DPI ONLINE  
ROUNDTABLE MEETING  
DPI ONLINE YUVARLAK  
MASA TOPLANTISI



European Union



Norwegian Ministry  
of Foreign Affairs



Rialtas na hÉireann  
Government of Ireland

This project is co-funded by the European Union, Norwegian MFA, and Government Of Ireland.  
Bu proje Avrupa Birliği, Norveç MFA ve İrlanda Yardımları ile ortaklaşa finanse edilmektedir.

## 'Current Situation in Turkey: The Role of Local Government Leaders in Responding to COVID-19 and Their Post-Pandemic Strategy'

with Ayhan Bilgen, co-Mayor of Kars

## 'Türkiye'deki Mevcut Durum: Yerel Yönetim Liderlerinin COVID-19'a Müdahaledeki Rolü ve Salgın Sonrası Stratejileri'

Konuk Konuşmacı Kars Belediye Eş Başkanı Ayhan Bilgen

17 AUGUST 2020 / 17 AĞUSTOS 2020

Published by Yayınlayan

Democratic Progress Institute Demokratik Gelişim Enstitüsü

11 Guilford Street

London WC1N 1DH

[www.democraticprogress.org](http://www.democraticprogress.org)

[info@democraticprogress.org](mailto:info@democraticprogress.org)

+ 44 (0) 20 7405 3835

Design, typesetting and cover design copyright © Medya Production Center

© DPI – Democratic Progress Institute Demokratik Gelişim Enstitüsü

DPI – Democratic Progress Institute is a charity  
registered in England and Wales.

Registered Charity No. 1037236. Registered Company No. 2922108

This publication is copyright, but may be reproduced by any method  
without fee or prior permission for teaching purposes, but not for resale.  
For copying in any other circumstances, prior written permission must be  
obtained from the publisher, and a fee may be payable.

DPI – Demokratik Gelişim Enstitüsü İngiltere ve Galler’de kayıtlı bir vakıftır.  
Vakıf kayıt No. 1037236. Kayıtlı Şirket No. 2922108

Bu yayının telif hakları saklıdır, eğitim amacıyla telif ödenmeksizin yada  
önceden izin alınmaksızın çoğaltılabilir ancak yeniden satılamaz.  
Bu durumun dışındaki her tür kopyalama için yayıncıdan yazılı izin alınması  
gerekmektedir. Bu durumda yayıncılara bir ücret ödenmesi gerekebilir.



# Table of Contents

Foreword	<b>4</b>
Current Situation in Turkey: The Role of Local Government Leaders in Responding to COVID-19 and their Post-Pandemic Strategy, with Ayhan Bilgen, co-Mayor of Kars	<b>8</b>
Kars During the Pandemic	<b>8</b>
Developing Trust	<b>10</b>
Conflict resolution	<b>12</b>
Discussion: Comments, Questions and Answers	<b>14</b>
Peace Economy	<b>14</b>
Diverse Cultural Background of Kars	<b>18</b>
State-Appointed Trustees	<b>18</b>
New Approaches to Local Governance	<b>22</b>
HDP's Vision for Turkey and Promoting its Message	<b>26</b>
Conclusion	<b>34</b>
Participant List	<b>36</b>
DPI Aims And Objectives	<b>40</b>
Board Members	<b>44</b>
Council of Experts	<b>50</b>

# İçindekiler

Önsöz	<b>5</b>
Türkiye'deki Mevcut Durum: Yerel Yönetim Liderlerinin COVID-19'a Müdahaledeki Rolü ve Salgın Sonrası Stratejileri, Kars Belediyesi Eş Başkanı Ayhan Bilgen ile	<b>9</b>
Pandemi Esnasında Kars	<b>9</b>
Güveni Geliştirmek	<b>9</b>
Çatışma Çözümü	<b>13</b>
Tartışma: Yorumlar, Sorular ve Cevaplar	<b>15</b>
Barış Ekonomisi	<b>15</b>
Kars'ın Çeşitliliklere Sahip Kültürel Bağlamı	<b>19</b>
Kayyumlar	<b>19</b>
Yerel Yönetişime Yeni Yaklaşımlar	<b>23</b>
HDP'nin Türkiye Vizyonu ve Mesajı Yayımak	<b>27</b>
Sonuç	<b>35</b>
Katılımcı Listesi	<b>37</b>
Demokratik Gelişim Enstitüsü'nün Amaçları ve Hedefleri	<b>41</b>
Yönetim Kurulu Üyeleri	<b>44</b>
Uzmanlar Kurulu Üyeleri	<b>50</b>

## Foreword

On 17 August, DPI held an online roundtable meeting entitled 'Current Situation in Turkey: The Role of Local Government Leaders in Responding to COVID-19 and their Post-Pandemic Strategy'. This was the second of a series of online meetings with municipality leaders from different political parties and regions of Turkey to discuss the current political situation in light of COVID-19. The first roundtable meeting hosted Fatma Şahin, Mayor of Gaziantep from AK Party, who discussed the situation in the Gaziantep Province.

This second meeting hosted Ayhan Bilgen, co-Mayor of the Municipality of Kars from The Peoples' Democratic Party (HDP), to discuss the political, economic, and social impacts of COVID-19 on Kars, as an HDP run municipality, as well as the role of the local administration in strengthening democratisation and conflict resolution.

This meeting brought together a diverse group of participants from Turkey, including academics, journalists, lawyers, politicians, representatives from civil society, members of Wise Persons Committee (WPC). By inviting recurring participants, DPI aims to facilitate continuity between its events and open dialogue among participants.

Ayhan Bilgen discussed the political, social, and economic impact of the pandemic on Kars. Bilgen explained that measures have been put in place to assist women, who due to lockdown have been more vulnerable to domestic abuse, and to combat unemployment during the pandemic. Measures in the agricultural sector, which was greatly affected by lockdown, have also been taken to boost the economy.

Highlighting the multicultural and multi-ethnic composition of Kars province and the city's tradition of cooperation, Bilgen talked about the diverse composition of the City Council where five different political parties are represented. Since there is no absolute majority in the Council, different parties are forced to work together and pass resolutions. Bilgen emphasised that this can be done mainly because the

## Önsöz

DPI, 17 Ağustos'ta, "Türkiye'deki Mevcut Durum: Yerel Yönetim Liderlerinin COVID-19'a Müdahalede Rolü ve Pandemi Sonrası Stratejileri" başlıklı çevrimiçi bir yuvarlak masa toplantısı düzenledi. Bu, COVID-19 bağlamında mevcut siyasi durumu tartışmak için Türkiye'deki çeşitli siyasi partilerden ve bölgelerden belediye başkanlarıyla yapılan bir dizi çevrimiçi toplantıdan ikincisiydi. İlk yuvarlak masa toplantısının konuğu, ilindeki durum üzerine konuşan AK Partili Gaziantep Belediye Başkanı Fatma Şahin olmuştu.

Bu ikinci toplantı, HDP'li Kars Belediye Eş Başkanı Ayhan Bilgen'i ağırlayarak, HDP yönetimindeki bir belediye olarak Kars'ta COVID-19'un siyasi, ekonomik ve sosyal etkilerini tartışmaya açtı; bunların yanı sıra yerel yönetimlerin demokratikleşmeyi ve çatışma çözümünü güçlendirmedeki rolü de konuşuldu.

Toplantı, akademisyenler, gazeteciler, avukatlar, politikacılar, sivil toplum temsilcileri, Akil İnsanlar Heyeti üyeleri dahil olmak üzere Türkiye'den geniş kapsamlı bir grup katılımcıyı bir araya getirdi. DPI, geçmiş etkinliklerden belli sayıdaki katılımcıyı yeni dönem toplantılarına tekrar davet ederek etkinlikleri arasında sürekliliği sağlamayı ve katılımcılar arasında açık diyalogu kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.

Ayhan Bilgen, pandeminin Kars üzerindeki siyasi, sosyal ve ekonomik etkilerini ele aldı. Bilgen, sokağa çıkma kısıtlaması nedeniyle aile içi istismara karşı daha savunmasız olan kadınlara yardımcı olmak ve salgın sırasında işsizlikle mücadele etmek için önlemler alındığını açıkladı. Sokağa çıkma kısıtlamalarından büyük ölçüde etkilenen tarım sektöründe de ekonomiyi canlandırmak için tedbirler alındı.

Kars ilinin çok kültürlü ve multi-etnik yapısına ve şehrin iş birliği geleneğine vurgu yapan Bilgen, beş farklı siyasi partinin temsil edildiği Belediye Meclisi'nin farklılıkları ve çeşitlilikleri kapsayan yapısından bahsetti. Mecliste mutlak çoğunluk olmadığı için farklı partiler karar alırken iş birliği yapmak durumunda. Bilgen, bunun meclisin partilerin ihtiyaçlarından ziyade kentlin ihtiyaçlarına öncelik vermesi nedeniyle mümkün olduğunu vurguladı.

Council prioritises the needs of the city, rather than those of the party. Though ethnic identity plays a determining factor in how people vote on local levels, Bilgen argued that this behaviour should change.

Bilgen stated that the issues that Turkey faces, including peace, should be solved through democratisation and decentralisation. Though the central government should play a crucial role in these issues, a bottom-up approach is far more achievable in building the foundations for peace. Bilgen praised the Kars model as one based on reconciliation, cooperation, and peace, a model that could be an example to the rest of the country.

The topics of coexistence, democratisation, devolution, and local governance cooperation dominated the discussion session. Despite the many challenges HDP faces, the party needs build bridges with other political parties in order to create trust and push for peace. Bilgen also advocated for cooperation with other municipalities to bring people together and empower civil society.

The online roundtables form part of a larger series of activities in the context of the project 'Supporting inclusive dialogue at a challenging time in Turkey', supported by the EU and the Norwegian and Irish governments.

## Kerim Yıldız

Chief Executive Officer  
Democratic Progress Institute



Kerim Yıldız, DPI CEO, addressing participants during the online roundtable.

DPI CEO'su Kerim Yıldız, sanal toplantının katılımcılarına hoşgeldiniz dedi.

Etnik kimlik, insanların yerel düzeyde nasıl oy kullandığını belirleyen bir faktör olsa da Bilgen, bu davranışın değişmesi gerektiğini savundu.

Bilgen, barış dahil olmak üzere Türkiye'nin tecrübe ettiği sorunların demokratikleşme ve ademi merkezîyetçilik yoluyla çözülmesi gerektiğini belirtti. Merkezi hükümetin bu konularda çok önemli bir rol oynaması gerekse de, barış için sağlanması gereken temellerin inşasında tabandan yukarıya bir yaklaşım çok daha uygulanabilir. Bilgen, ülkenin geri kalanına örnek olabilecek bir model olan Kars örneğini uzlaşma, iş birliği ve barışa dayalı bir model olarak övdü.

Bir arada yaşama, demokratikleşme, yetki devri ve yerel yönetim iş birliği konuları tartışma oturumuna hakim oldu. HDP'nin karşılaştığı pek çok zorluğa rağmen, güven oluşturmak ve barışa yönelik hareket etmek için için partinin diğer siyasi partilere köprü kurması gerekiyor. Bilgen ayrıca insanları bir araya getirmek ve sivil toplumu güçlendirmek için diğer belediyelerle iş birliği yapılması gerektiğini söyledi.

Çevrimiçi yuvarlak masa toplantıları, AB ve Norveç ve İrlanda hükümetleri tarafından desteklenen "Türkiye'de zor bir zamanda kapsayıcı diyalogo desteklemek" projesi bağlamında daha geniş bir faaliyet dizisinin bir parçasını oluşturmaktadır

## Kerim Yıldız

İcra Kurulu Başkanı  
Demokratik Gelişim Enstitüsü

# Current Situation in Turkey: The Role of Local Government Leaders in Responding to COVID-19 and their Post-Pandemic Strategy, with Ayhan Bilgen, co-Mayor of Kars

## Kars During the Pandemic

Ayhan Bilgen began his speech by drawing a general framework about the impact of COVID-19 on Kars. He stated that the curfews had a great impact on various aspects of the city life. There were high levels of infections in many rural areas. Within the municipality of Kars, a women's unit was formed to address the rise of domestic violence as a result of nation-wide curfews, to provide psychological help. The Kars Women Entrepreneurial Association also started education programmes for women living in the municipality in order to boost employment and participation of women, to integrate women into sectors such as tourism and agriculture. Thus, encouraging a more active participation in the economy. Solidarity units were also established to ensure economic prosperity and aid to families in need. Bilgen's office reinforced all the measures in supporting women and combating unemployment during the pandemic, through efforts of bolstering societal interdependence. Kars cannot allocate its own city budget to these units, therefore, social sol-



Ayhan Bilgen,  
co-Mayor of  
Kars.

Ayhan Bilgen,  
Kars Belediyesi  
Eş Başkanı.



# Türkiye'deki Mevcut Durum: Yerel Yönetim Liderlerinin COVID-19'a Müdahaledeki Rolü ve Salgın Sonrası Stratejileri, Kars Belediyesi Eş Başkanı Ayhan Bilgen ile

## Pandemi Esnasında Kars

Ayhan Bilgen konuşmasına COVID-19'un Kars üzerindeki etkisine dair genel bir çerçeve sunarak başladı. Sokağa çıkma yasaklarının şehir hayatını çeşitli yönlerden etkilediğini belirtti. Birçok kırsal alanda yüksek düzeyde enfeksiyon vardı. Kars Belediyesi bünyesinde sokağa çıkma yasakları nedeniyle artan aile içi şiddeti ele almak ve psikolojik yardım sağlamak için bir kadın birimi oluşturuldu. Karşı Girişimci Kadınlar Derneği, kadınların istihdamını ve katılımını artırmak, kadınları turizm ve tarım gibi sektörlerle entegre etmek amacıyla Kars'ta yaşayan kadınlara yönelik eğitim programları başlattı. Böylece ekonomiye daha aktif katılımı teşvik etmiş oldu. Ekonomik güvence sağlamak ve muhtaç ailelere yardım etmek için dayanışma birimleri de kuruldu. Bilgen'in makamı, pandemi sırasında kadınları desteklemeye ve işsizlikle mücadeleye yönelik tüm önlemleri, toplumsal karşılıklı desteği artırma çabaları aracılığıyla pekiştirdi.

Kars kendi şehir bütçesini bu birimlere ayıramadığından, bu girişimlerin toplum üzerinde kalıcı bir etkisinin olması için sosyal dayanışma gerekli. Virüsün yayılmasından tarım sektörü de büyük ölçüde etkilendi. Belediye, bu zor zamanlarda işsizlik sorunlarını çözmek için mahsul üretimini ve diğer faaliyetleri iyileştirmeye odaklandı. Her şehirde olduğu gibi, vatandaşlar arasında yaygın bir karamsarlık tecrübe edildi.

## Güveni Geliştirmek

İdari yapı, Kars'ta şeffaflığa ve hesap verilebilirliğe büyük önem vermektedir. Yolsuzluk, geçmişin en büyük sorunlarından biri olarak tanımlandı. Şeffaflığı artırmak adına, belediye meclisi vatandaşları



idity is necessary for these initiatives to have a lasting impact on society. During the spread of the virus, the agricultural sector was affected greatly as well. The municipality focused on improving crop production and other activities to solve the problems of unemployment during these hard times. As with any city, there has been widespread pessimism among citizens.

### Developing Trust

The administrative structure greatly values transparency and accountability in Kars. Corruption has been identified as one of biggest problems in the past. To increase transparency, the town council have appointed supervisors to inform the citizens about the decisions being made in the municipality. Now people can see that their taxes are being put to good use, which develops a sense of ownership and trust towards the municipality.

Ethnic politics has been the biggest obstacle in politics within the region as the population have steered towards voting for candidates from same ethnic backgrounds. Highlighting the multicultural and multi-ethnic composition of Kars province and the city's tradition of cooperation, Bilgen talked about the diverse composition of the City Council where five different political parties are represented. Since there is no absolute majority in the Council, different parties are forced to work together and pass resolutions. This can be done mainly because the Council prioritises the needs of the city, rather than those of the party.

Kars has a rich history of migration and war. Therefore, the people of Kars are forced to coexist. 120 years ago, the Council in Kars was represented by Alawites, Kurds, Armenians, Turks, and decisions were made together and transparently, regardless of the ethnic background of participants. People now do not consider merit and competence as a marker when voting. Though ethnic identity plays a determining factor in how people vote in, especially at a local level, Bilgen argued that this behaviour should change. According to Bilgen, reconciliation should be a priority.

When HDP came to power in Kars, the municipality was financially in a turbulent state. The municipality inherited a lot of debt from the previous

**“Since there is no absolute majority in the Council, different parties are forced to work together and pass resolutions.”**

**“Belediye Meclisinde mutlak çoğunluk olmadığı için farklı partiler karar alırken zorunlu olarak işbirliği yapıyor.”**

belediyede alınan kararlar hakkında bilgilendirmek için denetçiler atıldı. Artık halk vergilerinin iyi kullanıldığını görebiliyor ve bu da belediyeye yönelik bir sahiplik ve güven duygusu geliştiriyor.

Etnik siyaset, nüfusun aynı etnik kökene sahip adaylara oy vermeye yönelmesi nedeniyle bölge siyasetinin önündeki en büyük engel oldu. Kars ilinin çok kültürlü ve multi-etnik yapısına ve şehrin iş birliği geleneğine vurgu yapan Bilgen, beş farklı siyasi partinin temsil edildiği Belediye Meclisi'nin farklılıkları ve çeşitlilikleri kapsayan yapısından bahsetti. Mecliste mutlak çoğunluk olmadığı için farklı partiler karar alırken iş birliği yapmak durumunda. Bu büyük ölçüde meclisin partilerin ihtiyaçlarından ziyade kentin ihtiyaçlarına öncelik vermesi nedeniyle mümkün oluyor.

Kars, zengin bir göç ve savaş tarihine sahip. Bu nedenle Kars halkı bir arada yaşamak zorunda. 120 yıl önce Kars'taki Konseyde Aleviler, Kürtler, Ermeniler, Türkler temsil edildi ve kararlar, katılımcıların etnik kökenine bakılmaksızın birlikte ve şeffaf bir şekilde alındı. İnsanlar artık oy verirken liyakat ve yeterliliği bir gösterge olarak görmüyorlar. Etnik kimlik, özellikle yerel düzeyde insanların nasıl oy kullanacağını belirleyen bir faktör olsa da Bilgen, bu davranışın değişmesi gerektiğini savundu. Bilgen'e göre uzlaşma bir öncelik olmalı.

Kars'ta HDP iktidara geldiğinde belediye mali olarak çalkantılı bir durumdaydı. Belediye, önceki yönetimden çok fazla borç devraldı. Bu durum ve Türkiye'de HDP'li belediyelerin mali kaynak bulmasını zorlaştıran mevcut siyasi ortam nedeniyle belediye, alternatif gelir kaynakları yaratmaya ve halkın dayanışmasına bel bağlamaktadır. Her durumu fırsata çevirmek mümkün. Kars'ta yerel katılım, bütçe geliştirmenin odak noktasındaydı. Kars, merkezi yönetimden, yerel bankalardan veya diğer özel bankalardan kredi almıyor. Bu anlamda Kars'ta aslında devlet tarafından atanmış bir kayyum yokken fiili mali durum sanki kayyum varmış gibi. Ancak, merkezi hükümet engellemediği sürece, belediye kaynak yaratmak için alternatif ve yaratıcı yollar bulmaya devam edecektir. Önceki yıllara kıyasla yerel kaynaklarda %80 artış yaşandı.

administration. Due to this situation and the current political environment in Turkey which makes it harder for HDP municipalities to find financial resources, the municipality depends on creating alternative resources of income and the solidarity of the people. It is possible turn any situation into an opportunity. In Kars, local participation was at the focal point of the budget development. Kars does not receive funds from the central government, the provincial bank or loans from other private banks. In this sense, while there is not a state-appointed trustee in Kars, de facto the financial situation is as if there are trustees. However, as long as the central government does not impede, the municipality will continue to find alternative and creative ways to create resources. Compared to previous years, there has been an 80% increase in local resources.

### Conflict Resolution

Bilgen stated that the current issues in Turkey, including peace, can be addressed and solved through democratisation. In Turkey, building peace from the local-up level is far more achievable than building peace through national and central policies. Though central governance is important, many issues are easier to solve at a local level. People are able to rub shoulders at a local level, away from party politics. Reconciliation is likely to occur within the city councils where different populations, regardless of their party politics, are able to come together to take decisions that affect the greater good of the city. A possible peace processes would have to follow this bottom up approach.

At a local level, people have shared experiences. Everyone uses the same roads, whether they are Kurdish or Turkish, whether they support HDP, CHP or AK Party. The central government will play a crucial role during a future peace process, but if there will be new initiatives to build peace, they will have to make use of the opportunities at the local level. The local experiences provide tools to navigate and sustain conflict resolution attempts.

**“Reconciliation is likely to occur within the city councils where different populations, regardless of their party politics, are able to come together to take decisions that affect the greater good of the city.”**

### Çatışma Çözümü

Bilgen, Türkiye’de barış dahil güncel meselelerin demokratikleşme yoluyla ele alınıp çözülebileceğini belirtti. Türkiye’de yerel düzeyden başlayarak barışın inşa edilmesi, ulusal ve merkezi politikalarla barışın inşa edilmesinden çok daha mümkün ve yapılabilir. Merkezi yönetim önemli olsa da, birçok sorunun yerel düzeyde çözülmesi daha kolay. İnsanlar yerel düzeyde parti siyasetinden uzaklaşıp diğer partilerden insanlarla bir araya gelebiliyor. Uzlaşmanın, parti politikalarına bakılmaksızın farklı kesimlerin kentin genel çıkarlarına yönelik kararlar almak için bir araya gelebildiği belediye meclislerinde gerçekleşmesi muhtemeldir. Olası bir barış süreci bu aşğıdan yukarıya yaklaşımı takip etmelidir.

Yerel düzeyde, insanlar ortak tecrübelerine sahip. HDP’yi, CHP’yi ya da AK Parti’yi desteklemelerinden bağımsız olarak, Kürt ya da Türk herkes aynı yolları kullanıyor. Merkezi hükümet gelecekteki barış sürecinde çok önemli bir rol oynayacak, ancak barışı inşa etmek için yeni girişimler olacaksa, yerel düzeydeki fırsatlardan yararlanmak zorunda olacaklar. Yerel deneyimler, çatışma çözme girişimlerini yönlendirmek ve sürdürmek için faydalı araçlar sağlar.

**“Uzlaşmanın, parti politikalarına bakılmaksızın farklı kesimlerin kentin genel çıkarlarına yönelik kararlar almak için bir araya gelebildiği belediye meclislerinde gerçekleşmesi muhtemeldir.”**



## Discussion: Comments, Questions and Answers

### Peace Economy

**Did the recent dispute between Armenia and Azerbaijan affect the region?**

Even though the subjects related to Armenia are often politicised by politicians, Bilgen argued that most people in Kars including nationalist groups, want to get along with neighbouring regions, People believe that opening the borders with Armenia would revive the city's economy. There is a need to look at the economy as a building block for peace and thus focus on building the economy of peace. If people see the benefit of peace for the economy, peace could become not only a demand of certain groups who are intellectually and ideologically devoted to such ideas but also a popular demand, pushing people to invest in peace.

The border with Armenia was once open, and can be opened again. People are interested in doing business, creating new relations, and boosting the local economy. They know that if the border opens nothing bad will happen. There are various churches in villages in Kars; Gregorian, Orthodox, and Protestant churches. If these were renovat-

## Tartışma: Yorumlar, Sorular ve Cevaplar

### Barış Ekonomisi

**Yakın zamanda Ermenistan ve Azerbaycan arasında yaşanan anlaşmazlık bölgeyi etkiledi mi?**

Ermenistan'la ilgili konular çoğu zaman siyasetçiler tarafından siyasete malzeme edilse de, Kars'ta milliyetçi gruplar da dahil olmak üzere çoğu insanın komşu bölgelerle iyi geçinmek istediğini savunan Bilgen, halkın Ermenistan'la sınırların açılmasının şehir ekonomisini canlandıracağına inandığını ifade etti. Ekonomiye barış için bir yapı taşı olarak bakılması ve böylece barış ekonomisinin inşasına odaklanılması gerekiyor. İnsanlar barışın ekonomi için faydasını görürlerse, barış sadece entelektüel ve ideolojik olarak bu tür fikirlere adanmış belirli grupların bir talebi değil, aynı zamanda halkı barışa yatırım yapmaya iten popüler bir talep haline gelebilir.

Ermenistan sınırı bir zamanlar açıktı ve yeniden açılabilir. Halk iş yapmak, yeni ilişkiler kurmak ve yerel ekonomiyi canlandırmak istiyor. Sınır açılırsa kötü bir şey olmayacağını biliyorlar. Kars'ın köylerinde çeşitli kiliseler var; Gregoryen, Ortodoks ve Protestan kiliseleri. Bunlar yenilenip yeniden açılırsa turizmde bir artış olacaktır. Bu da din-



Participants during the discussion session.

Tartışma oturumu esnasında katılımcılar.

## “There is a need to look at economy as a building block for peace and focus on building the economy of peace.”

ed and revived, it would help tourism. This would benefit everyone, regardless of their religion. In the past, Armenian delegations visited Kars for different activities. There were no negative reactions to it from the locals, other than a few ultra-nationalist politicians. However, this was enough to cause a backlash on social media, a reaction that does not resonate with the local public. If local interests can be reflected in national policy, the problems regarding this issue could also be solved.

### Do businesspeople from Kars contribute to or support the work that is being done by the municipality?

Many people emigrate from Kars for various reasons from economic to political. While this is normally a disadvantage, it can also be an advantage in terms of finding alternative resources for the municipality. There are many people who are from Kars who have successful businesses in cities like Bursa, Istanbul, and Izmir. For example, the municipality recently renovated a building and opened a theatre and a gallery. A businessman who is originally from Kars contributed to the whole process. Another example could be garbage collection in Kars, a service that over the years, has been ignored. When the municipality showed interest in tackling the problem, businesspeople from outside the city offered to help. However, it should also be noted that the polarised political environment within the country also influences businesspeople. They can sometimes be reluctant to contribute to the municipality's work. To overcome backlash, some make sure to donate both to the municipality and governorship.

Furthermore, in Kars they also started producing, advertising, and exporting local Kars products to the rest of the country, making documentaries about their production processes and effectively using social media to promote these products. These products also help bring revenue, both financially and culturally. People from Kars with connections all over the country also help with the promotion of these products.

leri ne olursa olsun herkese fayda sağlar. Geçmişte Ermeni heyetleri çeşitli etkinlikler için Kars'ı ziyaret etti. Birkaç aşırı milliyetçi politikacı dışında yerel halktan olumsuz bir tepki gelmedi. Ancak bu, yerel halkta bir karşılık bulmasa da sosyal medyada tartışma çıkarmak için yeterliydi. Yerel çıkarlar ulusal politikaya yansıtılabilirse, bu konudaki sorunlar da çözülebilir.

### Karşılı iş insanları belediyenin çalışmalarına katkıda bulunuyor ya da destek oluyor mu?

Pek çok insan ekonomik olsun, siyasi olsun, çeşitli nedenlerle Kars'tan göç ediyor. Bu normalde bir dezavantaj olmakla birlikte, belediye için alternatif kaynaklar bulma açısından da bir avantaj olabilir. Bursa, İstanbul, İzmir gibi şehirlerde başarılı işleri olan çok sayıda Karşılı var. Örneğin, belediye yakın zamanda bir binayı yeniledi ve bir tiyatro ve galeri açtı. Aslen Karşılı olan bir iş adamı tüm sürece katkıda bulundu. Bir başka örnek de Kars'ta yıllarca ihmal edilen bir hizmet olan çöp toplama olabilir. Belediye sorunun çözümüne eğilince şehir dışından iş adamları yardım teklif etti. Ancak, ülkedeki kutuplaşmış siyasi ortamın iş adamlarını da etkilediğini belirtmek gerekir. Bazen belediyenin çalışmalarına katkıda bulunma konusunda isteksiz olabiliyorlar. Tepkilerin önünü alabilmek için bazıları hem belediyeye hem de valiliğe bağış yapmayı ihmal etmiyor.

Ayrıca Kars, yerel Kars ürünlerini üretmeye, tanıtmaya ve ülkenin geri kalanına ihraç etmeye, üretim süreçleriyle ilgili belgeseller çekmeye ve bu ürünleri tanıtmak için sosyal medyayı etkin bir şekilde kullanmaya başladı. Bu ürünler aynı zamanda hem finansal hem de kültürel açıdan gelir getirmeye yardımcı oluyor. Ülkenin dört bir yanında bağlantıları olan Karşılılar da bu ürünlerin tanıtımına yardımcı oluyor.

## “Ekonomiye barış için bir yapı taşı olarak bakılması ve böylece barış ekonomisinin inşasına odaklanması gerekiyor.”

## Diverse Cultural Background of Kars

**Kars has a diverse cultural, ethnic, and political composition. This can also be explained through the city's rich history and culture of living together. What can be said about this legacy and culture?**

Minorities within minorities are often the guarantors of social peace. This is also the case in Kars. They prevent sharp societal divisions from happening. If all the Kurds or Turks were homogenous, there would not be grey zones or buffer zones. However, this is not the case. Both Kurds and Turks identify with various subgroups, such as religious identities. There are also various groups that influenced Kars' history and culture that no longer exist, such as Armenians, Lazs, Greeks and Germans. However, their cemeteries and churches still exist. Despite all the loses and shortcomings, this pluralism creates a certain culture where people from different backgrounds know each other and live together. Being forced to live together pushes people to learn about each other.

**"Minorities within minorities are often the guarantors of social peace."**

## State-Appointed Trustees

**Kars is the only HDP-held municipality of a major city where the mayor has not been removed from office and replaced with a trustee. Could the same also happen in Kars?**

What happens in other HDP-held municipalities, i.e. people being removed from office, has an impact on the overall psychology in the Kars Municipality. Some people try to use such incidents in other cities as a political opportunity and try to start a campaign against the municipality, calling for trustees. They organise social media campaigns and make use of troll accounts, evoking traditionally sensitive topics to create public outrage against the municipality. So far, these types of campaigns have not been successful, because they failed to

## Kars'ın Çeşitliliklere Sahip Kültürel Bağlamı

**Kars'ın çeşitliliklere sahip bir kültürel, etnik ve siyasi yapısı var. Bu, şehrin zengin tarihinde ve birlikte yaşama kültüründe de gözlemlenebilir. Bu mirasa ve kültüre dair ne söyleyebilirsiniz?**

Azınlıklar içindeki azınlıklar, genellikle sosyal barışın garantörleridir. Kars'ta da durum böyledir. Keskin toplumsal bölünmelerin olmasını engellerler. Kürtler veya Türkler tamamen ayrılmış olsaydı, gri bölgeler veya tampon bölgeler olmazdı. Ancak durum böyle değil. Hem Kürtler hem de Türkler, dini kimlikler gibi çeşitli alt gruplarla özdeşleşiyor. Ermeniler, Lazlar, Rumlar ve Almanlar gibi Kars'ın tarihini ve kültürünü etkilemiş olan ve artık var olmayan çeşitli gruplar da var. Ancak mezarlıkları ve kiliseleri hala mevcut. Tüm kayıplara ve eksikliklere rağmen bu çoğulculuk, farklı geçmişlere sahip insanların birbirini tanıdığı ve birlikte yaşadığı belli bir kültür yaratır. Birlikte yaşamaya mecbur olmak insanları birbirlerini tanımayı iter.

**"Azınlıklar içindeki azınlıklar, genellikle sosyal barışın garantörleridir."**

## Kayyumlar

**Kars, devletin henüz kayyum atamadığı, belediyesinin hâlen HDP'de olduğu tek büyük şehir. Kayyum atanması durumu Kars'ta da olabilir mi?**

Diğer HDP'li belediyelerde yaşananlar, yani insanların görevlerinden alınması, Kars Belediyesi'nin genel psikolojisi üzerinde bir etki yaratıyor. Kimileri başka şehirlerdeki bu tür olayları siyasi bir fırsat olarak değerlendirerek kayyum çağrısı yapmak suretiyle belediyeye karşı bir kampanya başlatmaya çalışıyor. Sosyal medya kampanyaları düzenliyorlar ve trol hesaplarından yararlanıyorlar, belediyeye karşı halkı öfkelenmek için geleneksel olarak hassas olagelmış konuları gündeme getiriyorlar. Şimdiye kadar, bu tür kampanyalar yerel



Participants during the discussion session.

Konuşmacıya soru soran katılımcılar.

mobilise the locals. However, being replaced by a state-appointed trustee remains a risk. Bilgen stated that if he is ever removed from office and replaced with a trustee, it will not be due to what the municipality is doing in Kars, but rather it will be as part of a larger national campaign. To prevent any doubt about what the municipality is doing and to cast a shadow on any claims about corruption, the municipality puts a lot of emphasis on transparency. He also reminded the group that, even though a trustee has not been appointed, there are also various investigations against the mayor.

Furthermore, Kars is a city with a diverse population that is located by the border where there are also many migrants. This is also reflected in the composition of the City Council. There is no absolute majority in the City Council. HDP's and MHP's votes are very close. It could be argued that this might explain the reluctance for appointing a state-appointed trustee. Appointing a trustee could also be interpreted as an offence to other parties who currently cooperate with the mayor's office and HDP council members to pass resolutions that are for the good of the city.

halkı harekete geçiremedi ve başarılı olamadı. Bununla birlikte, devlet tarafından atanmış kayyumlar risk olmaya devam ediyor. Bilgen, bir gün görevden alınır ve yerine kayyum atanırsa bunun belediyenin Kars'ta yaptıklarından kaynaklanmayacağını, daha çok daha büyük bir ulusal kampanyanın parçası olacağını belirtti. Belediyenin ne yaptığına dair şüpheleri önlemek ve yolsuzluk iddialarına imkân vermemek adına belediye şeffaflığa büyük önem veriyor. Bilgen ayrıca katılımcılara, belediyeye kayyum atanmamış olmasına rağmen belediye başkanı hakkında çeşitli soruşturmaların devam ettiğini hatırlattı. Ayrıca Kars, sınırda yer alan ve aralarında çok sayıda göçmenin de bulunduğu, çeşitlilikleri barındıran bir nüfusa sahip bir şehirdir. Bu aynı zamanda Belediye Meclisinin yapısına da yansımıştır. Belediye Meclisinde mutlak çoğunluk yoktur. HDP ve MHP'nin oyları birbirine çok yakın. Bunun, devletin kayyum atamadaki isteksizliğini açıklayabileceği düşünülebilir. Bir kayyum atamak, şu anda belediye başkanıyla ve HDP'li meclis üyeleriyle şehrin çıkarlarına yönelik kararlar almak üzere iş birliği yapan diğer partilere karşı bir hakaret olarak okunabilir.

## New Approaches to Local Governance

Recently, there have been various successful candidates from different political parties who challenge the traditional ideological lines of these parties, like Ekrem İmamoğlu or Mansur Yavaş, candidates that identify more with the city that they serve than with the party. Some people argue that Bilgen could also be categorised as an outlier within his party HDP. Looking at the experience in Kars, what kind of lessons can HDP learn? Could this experience lead to new lessons about the Kurdish issue?

Bilgen reminded the group of his previous experience within party management and as an HDP MP from Kars. Therefore, it is not easy to argue that Bilgen is an outsider to the party or that his approach to local governance is different than of HDP's. He thinks that this was especially useful when standing against those who demanded favours or special treatment because of party affiliations. It is essential to prioritise what is best for the city and to adopt an anti-corruption and anti-bribery approach to governance. When other citizens see that people from the party do not get special treatment, they also develop trust. This also feeds the culture of cooperation that exist within the city.

Sometimes, when the fact that in the City Council different parties work together receives media attention, council members from other parties express that while they do not receive pushback from their constituents, but that they receive backlash from the headquarters for seeming to work with HDP. However, this is the way to change the existing political structure, by doing what the system assumes would

**"When other citizens see that people from the party do not get special treatment, they also develop trust. This also feeds the culture of cooperation that exist within the city."**

## Yerel Yönetişime Yeni Yaklaşımlar

Son zamanlarda çeşitli siyasi partilerden Ekrem İmamoğlu veya Mansur Yavaş gibi partilerinin geleneksel ideolojik çizgilerinden ayrışan, partilerinden çok hizmet ettikleri şehirle özdeşleşen başarılı adaylar ortaya çıktı. Bazıları Bilgen'in kendi partisi HDP içinde de aykırı olarak sınıflandırılabilceğini savunuyor. Kars'taki tecrübeye bakarsak, HDP ne tür dersler alabilir? Bu deneyim, Kürt sorunu hakkında yeni derslere vesile olabilir mi?

Bilgen, gruba parti yöneticisi ve Kars'tan HDP milletvekili olarak geçmiş tecrübelerini hatırlattı. Bu nedenle Bilgen'in partiye yabancı olduğunu veya yerel yönetime yaklaşımının HDP'den farklı olduğunu iddia etmek kolay değil. Bilgen, bunun özellikle parti üyelikleri nedeniyle özel muamele talep edenlere karşı dururken faydalı olduğunu düşünüyor. Şehir için en iyi olana öncelik vermek ve yönetimde yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele yaklaşımını benimsemek çok önemlidir. Diğer vatandaşlar partideki kişilerin özel muamele görmediklerini gördüklerinde, onların da güveni artıyor. Bu aynı zamanda şehir içinde var olan işbirliği kültürünü de besliyor.

Bazen Belediye Meclisinde farklı partilerin birlikte çalışması medyanın ilgisini çektiğinde, diğer partilerden meclis üyeleri, seçmenlerinden tepki görmediklerini, ancak HDP ile çalışıyor gibi göründükleri için merkezden tepki aldıklarını ifade ediyor. Fakat mevcut siyasi yapıyı değiştirmenin yolu da budur: sistemin yapılmayacağını varsaydığı şeyleri yapmak. Yerel siyasetçiler de dirençli olmalı ve seçmenleri için en iyi olanı yapmalıdır. Kimin ne yaptığı konusunda netlik olduğunda, halk da politikacıları daha sorumlu tutma eğilimi gösterir.

**"Farklı siyasi partilere üye vatandaşların, HDP'li kişilerin özel muamele görmediklerini gördüklerinde, belediyeye güveni artıyor. Bu aynı zamanda şehir içinde var olan işbirliği kültürünü de besliyor."**

not happen. Local politicians also should be resilient and do what is best for their constituents. When there is clarity about who is doing what, residents also tend to hold politicians more accountable.

Politicians should be constantly accounting for what they are doing or not doing, not only during elections. With new technologies such as social media, it is increasingly easier to hold politicians accountable and increase direct participation in local governance. Also, when the population is involved in governance, they have a greater feeling of responsibility and belonging. If this culture can be created there will be long-lasting effects that would be felt even if another mayor or political party is elected. For example, the municipality started announcing their monthly accounts as a new practice. Nowadays, if there is a delay in making these records public, people ask for them. This transparency approach of making politics accessible to the people should be applied in national politics.

**What is being done to encourage the involvement of civil society organisations representing different groups in local government? Likewise, what is the municipalities relationship with media organisations and chambers?**

There is a capacity problem in Turkey, in politics as well as in civil society and media. Bilgen encourages the local media to criticise the municipality, to be vigilant and expose their shortcomings to demonstrate what still needs to be done. There is a reluctance to do so since local newspapers often depend on very limited resources. However, there is an effort to change the nature of this relationship, to build capacity. A similar assessment can also be made for civil society. In Kars, there is not a very strong civil society presence. The municipality is cooperating with the well-known ones such as the Human Rights Association (İHD) or the Confederation of Public Employees' Unions (KESK). It is also crucial to develop relations with organisations such as the Chamber of Agriculture or organisations that do work on individuals with disabilities. Furthermore, there is a need to encourage people to get organised. For example, the municipality in Kars pushed the minibuses drivers to form a cooperative, refused to work on an individual basis. This was done to encourage workforce consciousness and solidarity. In the future, the cooperative can also be used for educational purposes to create standards and to raise awareness.

Politikacılar, yalnızca seçimler sırasında değil, yaptıkları veya yapmadıkları şeylerin sürekli olarak hesabını verebilmelidir. Sosyal medya gibi yeni teknolojilerle, politikacıları sorumlu tutmak ve yerel yönetişime doğrudan katılımı artırmak giderek daha kolay hale geliyor. Ayrıca, halk yönetişime dahil olduğunda, daha büyük bir sorumluluk ve aidiyet duygusuna sahip olur. Bu kültür oluşturulabilirse, başka bir belediye başkanı veya siyasi parti seçilse bile oluşan etkiler uzun süre hissedilecektir. Örneğin belediye yeni bir uygulama olarak aylık mali kayıtlarını duyurmaya başladı. Günümüzde bu kayıtların kamuya açıklanmasında bir gecikme olursa, insanlar nedenini soruyor. Siyaseti halka açık hale getirmeye yönelik bu şeffaflık yaklaşımı, ulusal siyasette uygulanmalıdır.

**Yerel yönetimde farklı grupları temsil eden sivil toplum kuruluşlarının katılımını teşvik etmek için neler yapılıyor? Aynı şekilde, belediyelerin medya kuruluşları ve meslek odalarıyla ilişkisi nedir?**

Türkiye'de, siyasette, sivil toplumda ve medyada kapasite sorunu var. Bilgen, yerel medyayı belediyeyi eleştirmeye, her daim dikkatli olmaya ve hala yapılması gerekenleri göstermek için eksikliklerini ortaya koymaya teşvik ediyor. Yerel gazeteler genellikle çok sınırlı kaynaklara sahip olduğundan, bunu yapma konusunda bir isteksizlik var. Bununla birlikte, bu ilişkinin doğasını değiştirmek, kapasite oluşturmak yönünde bir çaba mevcut. Sivil toplum için de benzer bir değerlendirme yapılabilir. Kars'ta çok güçlü bir sivil toplum varlığı yok. Belediye, İnsan Hakları Derneği (İHD) veya Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KESK) gibi tanınmış kuruluşlarla iş birliği yapıyor. Ziraat Odası gibi kuruluşlarla veya engelli bireyler üzerinde çalışan kuruluşlarla ilişkilerin geliştirilmesi de çok önemlidir. Dahası, insanları örgütlenmeye teşvik etme ihtiyacı var. Örneğin Kars Belediyesi minibüs şoförlerini kooperatif kurmaya itti, bireysel bazda çalışmayı reddetti. Bu, işgücü bilinci ve dayanışmasını teşvik etmek için yapıldı. Kooperatif gelecekte standartlar oluşturmak ve farkındalık yaratmak için eğitim amaçlı da kullanılabilir.

Belediye ayrıca Ticaret veya Ziraat Odası gibi odalarla iyi ilişkilere sahiptir. Ancak bu kuruluşlar HDP'li bir belediye ile çalışma konusunda isteksizler. İl müdürlükleri genellikle valiliğe belirli sorunları çözmek için belediye yetkilileriyle görüşmenin uygun olup olmadığını sorar.

The municipality also has good relations with chambers such as the Chamber of Commerce or Agriculture. However, they are reluctant to work with an HDP-held municipality. The provincial directorates usually ask the governor's office if it is okay to meet with the municipality officials to solve certain problems. The governor's office often says that it is okay, but suggests that they do not get their pictures taken, to avoid promoting the cooperation. In an environment where bureaucrats are this reluctant, chambers also are cautious.

### **Is it possible to cooperate with other municipalities from different political backgrounds to encourage a different, service-based understanding of municipalism that is distanced to everyday politics? Could this be used to promote peace?**

The Kars municipality organised various visits to municipalities in Istanbul, Izmir, Eskisehir, the Black Sea region, as well as to the municipalities of neighbouring cities. Even though there are such visits, the general atmosphere in the country makes it difficult for municipalities to openly cooperate and develop projects. They were in talks with a municipality, developing initiatives when the government started appointing trustees. Later the municipality expressed their reluctance for such cooperation, and the initiatives discussed were never realised. Nowadays, they are working on an alternative approach, calling municipalities to support each other's cooperatives instead of collaborating. For example, Kars is selling cheese and buying olives from other municipality cooperatives, thus promoting each other's local goods. This also encourages communications between municipality workers, and allows people get to know one another. There are also some initiatives to promote collaboration between city councils, focusing on learning lessons from each other.

### **HDP's Vision for Turkey and Promoting its Message**

**HDP is increasingly emphasising the importance of strengthening local governance and local democracy in conflict resolution. Within the party, referring to the relationship between local officials and the headquarters, is there a trend that is in line with this approach?**

Local government experiences can be considered as tests for HDP, to demonstrate what they can do and what they envision for Tur-

Valilik sık sık sorun olmadığını söylüyor, ancak iş birliğini teşvik etmekten kaçınmak için birlikte fotoğraf çekinmemelerini öneriyor. Bürokratların bu kadar isteksiz olduğu bir ortamda odalar da temkinli davranıyor.

### **Günlük siyasete mesafeli, farklı, hizmet temelli bir belediyecilik anlayışını teşvik etmek için farklı siyasi geçmişlere sahip diğer belediyelerle iş birliği yapmak mümkün müdür? Bu, barışı desteklemek için kullanılabilir mi?**

Kars Belediyesi İstanbul, İzmir, Eskişehir, Karadeniz bölgesindeki belediyelere ve çevre illerin belediyelerine çeşitli ziyaretler düzenledi. Bu tür ziyaretler gerçekleşmesine rağmen, ülkedeki genel atmosfer belediyelerin açıkça iş birliği yapmasını ve proje geliştirmesini zorlaştırıyor. Kars Belediyesi başka bir belediye ile görüşmekteydi, birlikte girişimler geliştirirken hükümet kayyum atamalarına başladı. Daha sonra diğer belediye bu tür bir iş birliğine isteksiz olduğunu ifade etti ve konuşulan girişimler asla gerçekleştirilmedi. Şimdilerde alternatif bir yaklaşım üzerinde çalışıyorlar ve belediyeleri iş birliği yapmak yerine birbirlerinin kooperatiflerini desteklemeye davet ediyorlar. Örneğin Kars, diğer belediye kooperatiflerine peynir satıyor, onlardan zeytin alıyor, böylece belediyeler birbirlerinin yerel ürünlerini tanıtıp destekliyor. Bu aynı zamanda belediye çalışanları arasındaki iletişimi teşvik ediyor ve insanların birbirini tanımalarına olanak tanıyor. Belediye meclisleri arasında birbirlerinden ders almaya odaklanan, iş birliğini teşvik etmeyi amaçlayan kimi girişimler de mevcut.

### **HDP'nin Türkiye Vizyonu ve Mesajı Yayımak**

**HDP, çatışma çözümünde yerel yönetişimin ve yerel demokrasinin güçlendirilmesinin önemini giderek daha fazla vurguluyor. Parti içinde, yerel yetkililer ve genel merkez arasındaki ilişkide, bu yaklaşıma uygun bir eğilim var mı?**

Yerel yönetim deneyimleri, HDP'nin Türkiye için neler yapabileceğini ve neyi öngördüğünü göstermesi adına bir test olarak düşünülebilir. Kimileri rövanşizmden, HDP'nin iktidara gelmesi durumunda olacaklardan korkuyorlar. Partinin bu konuları ele alması ve insanlara mesajları ve eylemleriyle güven vermesi gerekiyor. İktidardakiler için de durumun böyle olması gerektiği tartışılabilir olsa da, çoğu zam-

## “The moment people start having a better understanding of the issues and start addressing those issues they are either arrested or removed from office.”

key. Some people have fears of revanchism; they are afraid of what would happen in if HDP came into power. The party needs to address these issues and reassure people with their messages and actions. Often the burden of establishing trust and proving oneself is on the opposition and minorities, even though it could be argued that this should also be the case for the ones in power. In this sense, local governments are an opportunity for HDP. Here it should also be noted that while HDP is responsible for building trust, the party is under pressure and has limited resources. This situation is one of the biggest obstacles for HDP, stopping the party from changing, discussing certain issues, and evolving. If the context was different, if there was a freer and more democratic environment, the party could focus on having debates in itself. There would be more room for self-evaluation. However, instead, the party is dealing with constant arrests and removals from office. These also prevent the party from building capacity. The moment people start having a better understanding of the issues and start addressing those issues, they are either arrested or removed from office.

**In a previous interview, the speaker talked about the structural problems of HDP, suggesting that the party should move from traditional, regional, and identity-based politics to a politics of democratisation. Is HDP working on these structural problems? Where does the biggest resistance to change come from?**

HDP was founded on the understanding that unlike previous parties from the same tradition, the new party was not going to be only a regional party based on one identity, but a party of Turkey that believes that the Kurdish issue could only be solved if Turkey's other democratisations problems are also addressed. The initial assumption of the party is that peace can only happen when the problems in the rest

an güven tesis etme ve kendini kanıtlama yükü muhalefet ve azınlıklara aittir. Bu anlamda yerel yönetimler HDP için bir fırsattır. Burada güven inşa etmekten HDP sorumluyken, partinin baskı altında ve sınırlı kaynaklara sahip olduğunu da belirtmek gerekir. Bu durum, HDP'nin parti olarak değişmesini, belirli konuları tartışmasını ve gelişmesini engelleyen en büyük engellerinden biridir. Bağlam farklı olsaydı, daha özgür ve daha demokratik bir ortam olsaydı, parti kendi içindeki tartışmalara odaklanabilirdi. Kendini değerlendirmesi için daha fazla alan olacaktı. Ancak bunun yerine parti sürekli tutuklamalar ve görevden alınmalarla uğraşılıyor. Bunlar aynı zamanda partinin kapasite geliştirmesini de engelliyor. İnsanlar sorunları daha iyi anlamaya ve bu sorunları ele almaya başladıkları anda ya tutuklanıyorlar ya da görevden alınıyorlar.

**Daha önceki bir mülakatta konuşmacı HDP'nin yapısal sorunlarından bahsetmiş ve partinin geleneksel, bölgesel ve kimlik temelli siyasetten demokratikleşme siyasetine geçmesi gerektiğini öne sürmüştür. HDP bu yapısal sorunlar üzerinde çalışıyor mu? Değişime karşı en büyük direnç nereden geliyor?**

HDP, aynı gelenekten gelen önceki partilerden farklı olarak, yeni partinin yalnızca tek bir kimliğe dayalı bölgesel bir parti olmayacağı, Kürt sorununun ancak Türkiye'nin diğer demokratikleşme problemleriyle birlikte ele alınarak çözülebileceğine inanan bir Türkiye partisi olacağı anlayışıyla kurulmuştur. Partinin esas inancı, barışın ancak ülkenin geri kalanındaki sorunlar da ele alındığında sağlanabileceğidir. HDP, Batı'da oylarını arttırırsa, çatışma çözümü girişimlerinde aktör olarak meşruiyeti artacaktır. Bir yandan partinin bu dönüşümü siyasetinde içselleştirmesi gerekiyor. Öte yandan, diğer partilerin ve genel olarak

“HDP'nin belli kuruluşlara üye olmayan ancak endişelerini dile getirmek ve siyaset yapmak isteyen sıradan vatandaşlar için daha erişilebilir olması gerekiyor.”



of the country are also addressed. If HDP increases its votes in the West, its legitimacy as an actor in conflict resolution initiatives will increase. On the one hand, the party needs to internalise this transformation in its politics. On the other hand, it needs to manage how the other parties and the society, in general, see the party. It needs to expand its politics to overcome prejudices. It could be argued that as long as the armed conflict continues, HDP might not reach these goals and promote these ideals. However, this approach is not constructive and could in turn trap the party into a vicious cycle. Politicians should take risks and try to stop the conflict, instead of waiting for it to end. Everyone is talking about the need for peace, but they wait for the opposite side to take the initiative.

Due to the party's composition and the history of the Kurdish political movement, from the first day HDP inherited the responsibility of the Kurdish issue. In Turkey, if someone is going to take the initial steps to address this issue it will either be HDP or the government. HDP must position itself as an active actor in peacebuilding in Turkey. This is also something that makes sense, because it would benefit the party's base the most. The party should be pro-active, not passive, and come up with alternative ways. Despite aggravating circumstances such as the constant attacks by the government against the party, regional developments such as issues related to Syria, the estranged EU-Turkey relations, and the weak civil society and independent media in Turkey, HDP needs to rise above these circumstances and stay true to its foundational claims.

Bilgen argued that the transformation of a political tradition is a difficult process. It is difficult to change old habits and reflexes. However, those who have a claim to change the society should first be able to transform themselves. If HDP is trying to change how the rest of the society sees themselves, they also need to constantly reevaluate its strategy and rhetoric. In Turkey in general, there is also a need to change the political culture. Currently, there is a very partisan environment. This is also reflected in the everyday political language. To be able to establish dialogue and negotiate, HDP needs to be willing to take risks and reach out to others.

When it was first established, HDP set the bar for itself very high. Nowadays, even if many practices are more democratic than other political parties, the party still needs to live up to those initial ideals.

toplumun HDP'yi nasıl gördüğünü yönetmesi gerekiyor. Önyargıların üstesinden gelmek için siyasetini genişletmesi gerekiyor. Silahlı çatışma sürdüğü müddetçe HDP'nin bu hedeflere ulaşamayacağı ve bu idealleri savunamayacağı öne sürülebilir. Ancak bu yaklaşım yapıcı değildir ve dolayısıyla partiyi bir kısır döngüye hapsedebilir. Politikacılar risk almalı ve çatışmanın bitmesini beklemek yerine çatışmayı durdurmaya çalışmalıdır. Herkes barış ihtiyacından bahsediyor ama karşı tarafın inisiyatif almasını bekliyor.

Partinin kompozisyonu ve Kürt siyasi hareketinin tarihi nedeniyle HDP ilk günden itibaren Kürt sorununun sorumluluğunu devraldı. Türkiye'de bu konuyu ele almak için ilk adımları atacak olan kişi ya HDP ya da hükümet olacaktır. HDP, kendisini Türkiye'de barışın inşasında faal bir aktör olarak konumlandırmalıdır. Bu aynı zamanda mantıklı olan seçenek olacaktır, zira en çok fayda sağlayacağı alan, partinin tabanı olacaktır. Parti pasif değil aktif olmalı ve alternatif yollar bulmalıdır. Hükümetin partiye sürekli saldırıları, Suriye ile ilgili sorunlar ve kötüleşen AB-Türkiye ilişkileri gibi bölgesel gelişmeler, Türkiye'de sivil toplum ve bağımsız medyanın zayıf olması gibi zorlaştırıcı koşullara rağmen, HDP'nin bu koşulları aşabilmesi ve kuruluşundaki hedeflerine bağlı kalması gerekmektedir.

Bilgen, siyasi bir geleneğin dönüşümünün zor bir süreç olduğunu öne sürdü. Eski alışkanlıkları ve refleksleri değiştirmek zordur. Ancak toplumu değiştirme iddiası olanlar önce kendilerini dönüştürebilmeliler. HDP, toplumun kendisini nasıl algıladığını değiştirmeye çalışıyorsa, stratejisini ve söylemini de sürekli olarak yeniden değerlendirmelidir. Türkiye genelinde siyasi kültürün de değiştirilmesine ihtiyaç var. Şu anda çok partizan bir ortam var. Bu aynı zamanda günlük siyasi dile de yansıyor. Diyalog kurabilmek ve müzakere edebilmek için HDP'nin risk almaya ve başkalarına ulaşmaya istekli olması gerekiyor. HDP ilk kurulduğunda çıtayı çok yükseğe koydu. Günümüzde birçok uygulama diğer siyasi partilere göre daha demokratik olsa da, partinin yine de başlangıçtaki ideallerine ulaşmaya çalışması gerekiyor. HDP aynı zamanda geleneksel Kürt siyasi hareketini temsil eden farklı bileşenler, küçük partiler, örgütler ve gruplar için şemsiye görevi gören bir partidir. Bu bileşenlerin bugün ne kadar temsili olduğu ve kaç kişiyi yansıttığı konusunda daha iyi bir anlayışa ihtiyaç var. Bazı paydaşlar için partiyi Türkiyeli bir partiye dönüştürmek bir öncelik değil. HDP'nin de, bu paydaşlara da bağlı olduğu için kendileriyle

HDP is also a party that serves as an umbrella for different components, smaller parties, organisations, and groups that represent the traditional Kurdish political movement. There needs to be a better understanding of how representative these components are today, and how many people they reflect. For some partners, transforming the party to a party of Turkey is not the priority. HDP needs to negotiate with these components since it also depends on them. Bilgen underlined the importance of not dismissing the significance of the influence of the Kurdish political movement in Turkish politics and said that HDP as a party with its foundational claims and these more traditional constituents have certain problems that make the structural transformation more difficult.

There is also a need to move faster. Turkey and Turkish politics are ever changing. There is increasing populism and authoritarianism as well as a worsening economic situation, both inside and outside of Turkey. These changes result in increased nationalism. HDP needs to accelerate its learning process and adapt more quickly. The party needs to adapt to social movements-based politics, instead of organizations-based politics. On the local level, many groups are organising around various social issues. The party needs to be more in contact with such movements, more open to new groups. It needs to be more accessible for ordinary citizens who do not belong to certain organisations, but who would like to voice their concerns and do politics in HDP. This is not something that the party continuously tries to block. However, how the party is perceived by others in the polarised environment in Turkey creates this misconception. In an environment where for anyone who is joining or supporting HDP, there is a danger of being marginalised and possibly be subjected to legal charges such as 'aiding and abetting a terrorist organisation', the party needs to be especially welcoming and encouraging participation. Again, the party needs to do what is necessary to stay true to its foundational claims, paradigm.

The party group is still managed through mechanisms that the previous parties used which were much smaller. These effect several things from the number of group deputy chairpersons, decision-making mechanisms, to the personal involvement of MPs. The mentality must change alongside the changing organism.

konuyu müzakere etmesi gerekiyor. Kürt siyasi hareketinin Türk siyasetindeki etkisinin önemini göz ardı etmemenin gerekliliğine vurgu yapan Bilgen, temel iddialarıyla bir parti olarak HDP'nin ve bu daha geleneksel unsurların yapısal dönüşümü zorlaştıran bazı sorunları olduğunu söyledi.

Öte yandan daha hızlı hareket etmeye yönelik bir ihtiyaç var. Türkiye ve Türk siyaseti sürekli değişiyor. Türkiye içinde ve dışında artan popülizm ve otoriterliğin yanı sıra ekonomik durum da kötüleşiyor. Bu değişiklikler milliyetçiliğin artmasına sebep oluyor. HDP'nin öğrenme sürecini hızlandırması ve daha hızlı adapte olması gerekiyor. Partinin, örgüt temelli siyaset yerine toplumsal hareketlere dayalı siyasete uyum sağlaması gerekiyor. Yerel düzeyde, birçok grup çeşitli sosyal sorunlar etrafında örgütleniyor. Partinin bu tür hareketlerle daha fazla temas halinde olması, yeni gruplara daha açık olması gerekiyor. HDP'nin belli kuruluşlara üye olmayan ancak endişelerini dile getirmek ve siyaset yapmak isteyen sıradan vatandaşlar için daha erişilebilir olması gerekiyor. Aslında bu, partinin bilinçli olarak engellemeye çalıştığı bir şey değil. Ancak Türkiye'deki kutuplaşmış ortamda partinin başkaları tarafından algılanışı, bu yanlışlığı yaratmaktadır. HDP'ye katılan veya destekleyen herkes için marjinalleşme ve muhtemelen 'terör örgütüne yardım ve yataklık' gibi suçlamalara maruz kalma tehlikesinin bulunduğu bir ortamda, partinin özellikle hoşgörülü ve katılımı teşvik edici olması gerekiyor. Öte yandan, partinin temel iddialarına, paradigmasına sadık kalmak için gerekli olanı yapması gerekiyor.

Parti grubu, önceki, çok daha küçük olan partilerin kullandığı mekanizmalarla yönetilmektedir. Bunlar, grup başkan yardımcısı sayısından, karar alma mekanizmalarına ve milletvekillerinin kişisel katılımına kadar birçok şeyi etkiliyor. Değişen organizmayla birlikte zihniyet de değişmelidir.

## Conclusion

This roundtable was the second of a series of online meetings with municipality leaders from different political parties and regions of Turkey to discuss the current situation in light of COVID-19. This second meeting hosted Ayhan Bilgen, co-Mayor of the Municipality of Kars from HDP. The purpose of this meeting was to discuss the political, economic, and social impacts of COVID-19 on Kars, as an HDP run municipality. Secondly, the role of the local administration in strengthening democratisation and conflict resolution were also discussed.

In his closing remarks, Kerim Yıldız, highlighted the importance of continuing to discuss peace and local governance through DPI's continued work. The roundtable provided an opportunity to listen the co-Mayor of Kars's view on the importance devolution and decentralisation. In addition, participants heard about the role municipalities should take in conflict resolution. Questions of who should take the first steps are also crucial in continuing to highlight in discussions of peace processes. Bilgen emphasised peaceful coexistence and democratisation throughout the event.

Overall, this online meeting provided a frank and valuable platform for participants to discuss the response of the local administration to the impact of the pandemic, as well as HDP's strategy. The roundtable brought together reoccurring participants as well as new participants, as part as DPI's objective to bring a wide range of actors from different fields together. Even though the participants expressed that face to face meetings are greatly missed, Bilgen's presentation was positively received. The discussion was constructive and touched upon timely issues, such as peace process, local governance, economic stability.

DPI aims to keep the dialogue alive and discuss the importance of democratisation and peace during the course of this difficult time. It will therefore continue holding online roundtable meetings until the pandemic related travel restrictions are lifted. The next meetings planned will involve other local government leaders from Ankara and Istanbul, which represent two of Turkey's major cosmopolitan cities run by the opposition party, Republican People's Party (CHP).

## Sonuç

Bu yuvarlak masa toplantısı, Türkiye'deki çeşitli siyasi partiler ve bölgelerden belediye başkanlarıyla COVID-19 ışığında mevcut durumu tartışmak için düzenlenen çevrimiçi toplantıların ikincisiydi. Bu ikinci toplantı, HDP'li Kars Belediye Eş Başkanı Ayhan Bilgen'i ağırladı. Bu toplantının amacı, HDP tarafından yönetilen bir belediye olarak Kars'ta COVID-19'un siyasi, ekonomik ve sosyal etkilerini tartışmaktı. Aynı zamanda yerel yönetimin demokratikleşmeyi güçlendirme ve çatışma çözümündeki rolü de tartışıldı.

Kapanış konuşmasında Kerim Yıldız, DPI'nın devam eden çalışmaları aracılığıyla barışı ve yerel yönetimi tartışmaya devam etmenin önemini vurguladı. Yuvarlak masa toplantısı, katılımcılara Kars Belediyesi Eş Başkanı Bilgen'in yetki devri ve ademi merkezîyetçilik konusundaki görüşlerini dinleme fırsatı verdi. Buna ek olarak, katılımcılar belediyelerin çatışma çözümünde üstlenmesi gereken role dair fikirleri dinledi. İlk adımları kimin atması gerektiği meselesi de barış süreçleri tartışmalarında hâlen çok önemlidir. Bilgen, etkinlik boyunca barış içinde bir arada yaşama ve demokratikleşme kavramlarına vurgu yaptı.

Genel olarak, bu çevrimiçi toplantı, katılımcılara yerel yönetimin pandeminin etkisine verdiği karşılığın yanı sıra HDP'nin stratejisini de tartışmaları için samimi ve değerli bir platform sağladı. DPI'nın farklı alanlardan çok çeşitli aktörleri bir araya getirme hedefinin bir parçası olarak yuvarlak masa toplantısı, geçmiş etkinliklerde de bulunmuş katılımcıların yanı sıra yeni katılımcıları bir araya getirdi. Katılımcılar yüz yüze görüşmeleri çok özlediklerini ifade etseler de Bilgen'in sunumunu olumlu buldular. Tartışma yapıcıydı ve barış süreci, yerel yönetişim, ekonomik istikrar gibi güncel konulara değinildi.

DPI, bu zor dönemde diyalogu canlı tutmayı ve demokratikleşme ve barışın önemini tartışmayı amaçlamaktadır. Bu nedenle salgınla ilgili seyahat kısıtlamaları kaldırılıncaya kadar çevrimiçi yuvarlak masa toplantıları düzenlemeye devam edecek. Sıradaki planlanmış toplantılar, muhalefet partisi Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) tarafından yönetilen Türkiye'nin iki büyük şehri olan Ankara ve İstanbul'dan gelen yerel yönetim liderlerini ağırlayacak.

## Participant List

<b>Aleka Kessler</b>	<i>Centre for Humanitarian Dialogue</i>
<b>Ali Bayramoğlu</b>	<i>WPC member &amp; Political Commentator</i>
<b>Alper Görmüş</b>	<i>Columnist at Serbestiyet</i>
<b>Arild Humlen</b>	<i>Lawyer and Director, Norwegian Bar Association's Legal Committee</i>
<b>Ayşegül Doğan</b>	<i>Journalist</i>
<b>Bekir Gneş</b>	<i>News Editor at Gazete Emek and Dokuz8Haber</i>
<b>Emine Uçak Erdoğan</b>	<i>Columnist at Sivil Sayfalar</i>
<b>Fazıl Hsn Erdem</b>	<i>WPC Member &amp; Professor of Law at Dicle University</i>
<b>Ferda Balancar</b>	<i>Chief Editor at Armenian Weekly Agos</i>
<b>Fuat Keyman</b>	<i>Professor at Sabancı University, Director of Istanbul Policy Center &amp; Member of WPC (Aegean Region-Member)</i>
<b>Glseren Onanç</b>	<i>Former Party Assembly Member of Republican People's Party (CHP) &amp; Founder of Equality and Justice Women Platform</i>
<b>Jonas Yazo Srouji</b>	<i>Political Officer, Danish Embassy in Ankara</i>
<b>Mehmet Emin Ekmen</b>	<i>Deputy Chairman of DEVA Party &amp; Member of WPC (South-eastern Anatolia Region- Secretary)</i>

## Katılımcı Listesi

<b>Aleka Kessler</b>	<i>İnsani Diyalog Merkezi</i>
<b>Ali Bayramoğlu</b>	<i>Akil İnsanlar Heyeti üyesi, siyasi yorumcu</i>
<b>Alper Grmüş</b>	<i>Serbestiyet Yazarı</i>
<b>Arild Humlen</b>	<i>Avukat ve Norveç Barosu Hukuk Komitesi Yneticisi</i>
<b>Ayşegl Doğan</b>	<i>Gazeteci</i>
<b>Bekir Gneş</b>	<i>Editr, Gazete Emek ve Dokuz8Haber</i>
<b>Emine Uçak Erdoğan</b>	<i>Yazar, Sivil Sayfalar</i>
<b>Fazıl Hsn Erdem</b>	<i>Akil İnsanlar Heyeti üyesi &amp; Dicle niversitesi Hukuk Fakltesi, Hukuk Profesr</i>
<b>Ferda Balancar</b>	<i>Agos Gazetesi Sorumlu Yazı İşleri Mdr</i>
<b>Fuat Keyman</b>	<i>Akil İnsanlar Heyeti üyesi (Akdeniz Blgesi) &amp; Sabancı niversitesi'nde Profesr</i>
<b>Glseren Onanç</b>	<i>Eski CHP PM yesi &amp; SES Eşitlik, Adalet, Kadın Platformu Kurucusu</i>
<b>Jonas Yazo Srouji</b>	<i>Siyasi Danışman, Danimarka Ankara Büyükelçiliği</i>
<b>Mehmet Emin Ekmen</b>	<i>DEVA Partisi Başkan Yardımcısı, Akil İnsanlar Heyeti yesi (Güneydoğu Anadolu Bölgesi Sekreteri)</i>
<b>Prof. Mehmet Asutay</b>	<i>Ortadoğu ve İslami Politik Ekonomi ve Finans Profesörü, Durham Üniversitesi İşletme Okulu</i>

<b>Prof. Mehmet Asutay</b>	<i>Professor of Middle Eastern and Islamic Political Economy &amp; Finance Durham University Business School</i>
<b>Mehmet Tekelioglu</b>	<i>Former AK Party MP</i>
<b>Melda Onur</b>	<i>Former CHP MP &amp; Head of Social Rights Association</i>
<b>Nazmi Gür</b>	<i>Former HDP MP</i>
<b>Oral Çalışlar</b>	<i>Member of WPC (Black Sea Region-Member) Columnist at Daily Posta</i>
<b>Osman Sert</b>	<i>Research Director, Ankara Institute</i>
<b>Rajesh Rai</b>	<i>Lawyer; Founder, HIC &amp; Human Energy (Uganda) Ltd; and Former Director, Joint Council for Welfare of Immigrants</i>
<b>Sevtap Yokuş</b>	<i>Professor of Law at Altınbaş University</i>
<b>Ufuk Uras</b>	<i>Academic &amp; Former MP</i>
<b>Vahap Çoşkun</b>	<i>WPC Member &amp; Professor of Law at Dicle University</i>
<b>Deniz Cebe</b>	<i>Interpreter</i>
<b>Eren Buglalılar</b>	<i>Interpreter</i>
<b>Kerim Yıldız</b>	<i>Chief Executive Officer, DPI</i>
<b>Yeshim Harris</b>	<i>Chief Operating Officer, DPI</i>
<b>Dr. Esra Elmas</b>	<i>Head of Turkey Programme, DPI</i>
<b>David Murphy</b>	<i>Project Officer, DPI</i>
<b>Katya Paus</b>	<i>Programme Officer, DPI</i>
<b>Ulpjana Ruka</b>	<i>Programme Officer, DPI</i>

<b>Mehmet Tekelioglu</b>	<i>Eski AK Parti Milletvekili</i>
<b>Melda Onur</b>	<i>Eski CHP Milletvekili, Sosyal Haklar Derneği Genel Başkanı</i>
<b>Nazmi Gür</b>	<i>Eski HDP Milletvekili</i>
<b>Oral Çalışlar</b>	<i>Akil İnsanlar Heyeti Üyesi (Karadeniz Bölgesi), Gazeteci (Posta)</i>
<b>Osman Sert</b>	<i>Araştırma direktörü, Ankara Enstitüsü</i>
<b>Rajesh Rai</b>	<i>Avukat; Kurucu, HIC &amp; Human Energy (Uganda) Ltd; ve Eski Yönetici, Göçmen Refahı için Ortak Konsey</i>
<b>Sevtap Yokuş</b>	<i>Hukuk Profesörü, Altınbaş Üniversitesi</i>
<b>Ufuk Uras</b>	<i>Akademisyen, Eski Milletvekili</i>
<b>Vahap Çoşkun</b>	<i>Akil İnsanlar Heyeti Üyesi, Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Görevlisi</i>
<b>Deniz Cebe</b>	<i>Tercüman</i>
<b>Eren Buglalılar</b>	<i>Tercüman</i>
<b>Kerim Yıldız</b>	<i>İcra Kurulu Başkanı, Demokratik Gelişim Enstitüsü</i>
<b>Yeşim Harris</b>	<i>Operasyon Müdürü, Demokratik Gelişim Enstitüsü</i>
<b>Dr. Esra Elmas</b>	<i>Türkiye Programı Direktörü, Demokratik Gelişim Enstitüsü</i>
<b>David Murphy</b>	<i>Proje Sorumlusu, Demokratik Gelişim Enstitüsü</i>
<b>Katya Paus</b>	<i>Program Görevlisi, Türkiye Programı, Demokratik Gelişim Enstitüsü</i>
<b>Ulpjana Ruka</b>	<i>Program Görevlisi, Demokratik Gelişim Enstitüsü</i>

## DPI Aims and Objectives

### Aims and objectives of DPI include:

- To contribute to broadening bases and providing new platforms for discussion on establishing a structured public dialogue on peace and democracy building.
- To provide opportunities, in which different parties are able to draw on comparative studies, analyse and compare various mechanisms used to achieve positive results in similar cases.
- To create an atmosphere whereby different parties share knowledge, ideas, concerns, suggestions and challenges facing the development of a democratic solution in Turkey and the wider region.
- To support, and to strengthen collaboration between academics, civil society and policy-makers.
- To identify common priorities and develop innovative approaches to participate in and influence democracy-building.
- Promote and protect human rights regardless of race, colour, sex, language, religion, political persuasion or other belief or opinion.

DPI aims to foster an environment in which different parties share information, ideas, knowledge and concerns connected to the development of democratic solutions and outcomes. Our work supports the development of a pluralistic political arena capable of generating consensus and ownership over work on key issues surrounding democratic solutions at political and local levels.

## Demokratik Gelişim Enstitüsü'nün Amaçları ve Hedefleri

### DPI'nın amaçları ve hedefleri:

- Barışın ve demokrasinin inşası üzerine yapılandırılmış bir kamusal diyalogun oluşması için gerekli olan tartışma ortamının geliştirilmesi ve genişletilmesi.
- Farklı kesimlerin karşılaştırmalı çalışmalar vesilesiyle bir araya gelerek, farklı dünya örnekleri özelinde benzer durumlarda olumlu sonuçlar elde etmek için kullanılmış çeşitli mekanizmaları incelemesine ve analiz etmesine olanak sağlamak. Farklı kesimlerin bir araya gelerek Türkiye ve daha geniş bir coğrafyada demokratik bir çözümün geliştirilmesine yönelik bilgilerini, düşüncelerini, endişelerini, önerilerini, kaygılarını ve karşılaşılan zorlukları paylaştığı bir ortam yaratmak. Akademisyenler, sivil toplum örgütleri ve karar alıcılar arasındaki işbirliğinin desteklemek ve güçlendirmek.
- Ortak öncelikleri belirlemek ve demokrasi inşası sürecini ve süreç katılımı etkileyecek yenilikçi yaklaşımlar geliştirmek. Din, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi görüş ve inanç farkı gözetmeksizin insan haklarını teşvik etmek ve korumak.

Demokratik Gelişim Enstitüsü (DPI), Türkiye'de demokratik bir çözümün geliştirilmesi için, farklı kesimlerin bir araya gelerek bilgilerini, fi-

We focus on providing expertise and practical frameworks to encourage stronger public debates and involvements in promoting peace and democracy building internationally. Within this context DPI aims to contribute to the establishment of a structured public dialogue on peace and democratic advancement, as well as to widen and create new existing platforms for discussions on peace and democracy building. In order to achieve this we seek to encourage an environment of inclusive, frank, structured discussions whereby different parties are in the position to openly share knowledge, concerns and suggestions for democracy building and strengthening across multiple levels.

DPI's objective throughout this process is to identify common priorities and develop innovative approaches to participate in and influence the process of finding democratic solutions. DPI also aims to support and strengthen collaboration between academics, civil society and policy-makers through its projects and output. Comparative studies of relevant situations are seen as an effective tool for ensuring that the mistakes of others are not repeated or perpetuated. Therefore we see comparative analysis of models of peace and democracy building to be central to the achievement of our aims and objectives.

kirlerini, kaygılarını ve önerilerini paylaştıkları bir ortamı teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Çalışmalarımız, demokratik çözümün sağlanması için kilit önem taşıyan konularda fikir birliğine varma ve uzlaşılan konuları sahiplenme yeteneğine sahip çoğulcu bir siyasi alanın geliştirilmesini desteklemektedir.

Kurum olarak güçlü bir kamusal tartışmayı; barışı ve demokrasiyi uluslararası düzeyde geliştirmeye yönelik katılımları teşvik etmek için uzmanlığa ve pratiğe dayalı bir bakış açısıyla hareket ediyoruz. Bu çerçevede barış ve demokratik ilerleme konusunda yapılandırılmış bir kamusal tartışmanın oluşturulmasına katkıda bulunmayı; barış ve demokrasi inşası tartışmaları için yeni platformlar yaratmayı ve mevcut platformları genişletmeyi amaçlıyoruz.

Bu amaçlara ulaşabilmenin gereği olarak, farklı kesimlerin demokrasinin inşası ve güçlendirmesi için bilgilerini, endişelerini ve önerilerini açıkça paylaşabilecekleri kapsayıcı, samimi ve yapılandırılmış tartışma ortamını çeşitli seviyelerde teşvik etmeye çalışıyoruz. DPI olarak farklı projelerimiz aracılığıyla akademi, sivil toplum ve karar alıcılar arasındaki işbirliğini desteklemeyi ve güçlendirmeyi de hedefliyoruz.

# Board Members Yönetim Kurulu Üyeleri

## KERİM YILDIZ

(Chief Executive Officer / İcra Kurulu Başkanı)

Kerim Yıldız is an expert in conflict resolution, peacebuilding, international human rights law and minority rights, having worked on numerous projects in these areas over his career. Yıldız has received a number of awards, including from the Lawyers Committee for Human Rights for his services to protect human rights and promote the rule of law in 1996, and the Sigrid Rausing Trust's Human Rights award for Leadership in Indigenous and Minority Rights in 2005. Yıldız is also a recipient of the 2011 Gruber Prize for Justice. He has also written extensively on international humanitarian law, conflict, and various human rights mechanisms.

*Kerim Yıldız çatışma çözümü, barışın inşası, uluslararası insan hakları ve azınlık hakları konusunda uzman bir isimdir ve kariyeri boyunca bu alanlarda çok çeşitli projelerde çalışmıştır. Kerim Yıldız, 1996 yılında insan haklarının korunması ve hukuk kurallarının uygulanması yönündeki çabalarından ötürü İnsan Hakları İçin Avukatlar Komitesi Ödülü'ne, 2005'te Sigrid Rausing Trust Vakfı'nın Azınlık Hakları alanında Liderlik Ödülü'ne ve 2011'de ise Gruber Vakfı Uluslararası Adalet Ödülü'ne layık görülmüştür. Uluslararası insan hakları hukuku, insancıl hukuk ve azınlık hakları konularında önemli bir isim olan Yıldız, uluslararası insan hakları hukuku ve insan hakları mekanizmaları üzerine çok sayıda yazılı esere sahiptir.*

## NICHOLAS STEWART QC

(Chair / Yönetim Kurulu Başkanı)

Nicholas Stewart, QC, is a barrister and Deputy High Court Judge (Chancery and Queen's Bench Divisions) in the United Kingdom. He is the former Chair of the Bar Human Rights Committee of England and

Wales and former President of the Union Internationale des Avocats. He has appeared at all court levels in England and Wales, before the Privy Council on appeals from Malaysia, Singapore, Hong Kong and the Bahamas, and in the High Court of the Republic of Singapore and the European Court of Human Rights. Stewart has also been the chair of the Dialogue Advisory Group since its founding in 2008.

*Tecrübeli bir hukukçu olan Nick Stewart Birleşik Krallık Yüksek Mahkemesi (Chancery and Queen's Bench Birimi) ikinci hâkimidir. Geçmişte İngiltere ve Galler Barosu İnsan Hakları Komitesi Başkanlığı (Bar Human Rights Committee of England and Wales) ve Uluslararası Avukatlar Birliği (Union Internationale des Avocats) başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. İngiltere ve Galler'de gerçekleşen ve Malezya, Singapur, Hong Kong, Bahamalar, Singapur ve Avrupa İnsan Hakları mahkemelerinin temyiz konseylerinde görüş bildirdi. Stewart, 2008'deki kuruluşundan bu yana Diyalog Danışma Grubunun başkanlığını da yürütüyor.*

## PRISCILLA HAYNER

Priscilla Hayner is co-founder of the International Center for Transitional Justice and is currently on the UN Department of Political Affairs Standby Team of Mediation Experts. She is a global expert on truth commissions and transitional justice initiatives and has authored several books on these topics, including Unspeakable Truths, which analyses truth commissions globally. Hayner has recently engaged in the recent Colombia talks as transitional justice advisor to Norway, and in the 2008 Kenya negotiations as human rights advisor to former UN Secretary-General Kofi Annan and the United Nations-African Union mediation team. Hayner has also worked significantly in the implementation stages following a peace agreement or transition, including Sierra Leone in 1999 and South Sudan in 2015.



Geçiş Dönemi Adaleti için Uluslararası Merkez'in (International Center for Transitional Justice) kurucularından olan Priscilla Hayner, aynı zamanda BM Kıdemli Arabuluculuk Danışmanları Ekibi'ndedir. Hakikat komisyonları, geçiş dönemi adaleti inisiyatifleri ve mekanizmaları konusunda küresel bir uzman olan Hayner, hakikat komisyonlarını küresel olarak analiz eden Unspeakable Truths (Konulmayan Gerçekler) da dahil olmak üzere, alanda pek çok yayına sahiptir. Hayner, yakın zamanda Kolombiya barış görüşmelerinde Norveç'in geçiş dönemi adaleti danışmanı olarak ve 2008 Kenya müzakerelerinde eski BM Genel Sekreteri Kofi Annan ve Birleşmiş Milletler-Afrika Birliği arabuluculuk ekibinin insan hakları danışmanı olarak görev yapmıştır. Hayner, 1999'da Sierra Leone ve 2015'te Güney Sudan da dahil olmak üzere birçok ülkede, barış anlaşması ve geçiş sonrası uygulamaları konularında çalışmalar yapmıştır.

## ARILD HUMLEN

Arild Humlen is a lawyer and Director of the Norwegian Bar Association's Legal Committee. He is widely published within a number of jurisdictions, with emphasis on international civil law and human rights, and he has lectured at the law faculty of several universities in Norway. Humlen is the recipient of the Honor Prize of the Bar Association of Oslo for his work on the rule of law and in 2015 he was awarded the Honor Prize from the international organisation Save the Children for his efforts to strengthen the legal rights of children.

Hukukçu olan Arild Humlen aynı zamanda Norveç Barosu Hukuk Komitesi'nin direktörüdür. Uluslararası medeni hukuk ve insan hakları gibi yargı alanları üzerine çok sayıda yazısı yayınlanmış, Norveç'te bir dizi hukuk fakültesinde ders vermiştir. Oslo Barosu bünyesinde Sığınmacılık ve Göçmenlik Hukuku Davaları Çalışma Grubu başkanı olarak yaptığı çalışmalardan dolayı Oslo Barosu Onur Ödülü'ne layık görülmüştür.

## JACKI MUIRHEAD

Jacki Muirhead was appointed Chambers Administrator at Devereux Chambers, London, UK, in November 2015. Her previous roles include Practice Director at FJ Cleveland LLP, Business Manager at Counsels' Chambers Limited and Deputy Advocates Clerk at the Faculty of Advocates, UK.

Şu anda Devereux Chambers isimli hukuk firmasında üst düzey yönetici olarak görev yapan Jacki Muirhead bu görevinden önce Cleveland Hukuk Firması çalışma direktörü, Counsel's Chambers Limited isimli hukukçular odasında şef katip ve Avukatlar Fakültesi'nde (Faculty of Advocates) pazarlama müdürü olarak çalışmıştır.

## ANTONIA POTTER PRENTICE

Antonia Potter Prentice is currently the Director of Alliance 2015 – a global network of humanitarian and development organisations. Prentice has extensive experience on a range of humanitarian, development, peacemaking and peacebuilding issues through her previous positions, including interim Senior Gender Adviser to the Joint Peace Fund for Myanmar and providing technical advice to the Office of the Special Envoy of the UN Secretary General to the Yemen peace process. Prentice has also been involved in various international organisations including UN Women, Dialogue Advisory Group, and Centre for Humanitarian Dialogue. Prentice co-founded the Athena Consortium as part of which she acts as Senior Manager on Mediation Support, Gender and Inclusion for the Crisis Management Initiative (CMI) and as Senior Adviser to the European Institute for Peace (EIP).

Antonia Potter Prentice, insani yardım kuruluşlarının ve kalkınma örgütlerinin küresel ağı olan İttifak 2015'in direktörüdür. Prentice, Myanmar için Ortak Barış Fonu'na geçici Kıdemli Cinsiyet Danışmanı ve Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Yemen Özel Elçisi Ofisi'ne teknik tavsiyeler vermek de dahil olmak üzere insancıl faaliyetler, kalkınma, barış yapma ve barış inşası gibi konularda sivil toplum bünyesinde 17 yıllık bir çalışma tecrübesine sahiptir. BM Kadınları, Diyalog Danışma Grubu ve İnsani Yardım Diyalogu Merkezi gibi çeşitli uluslararası örgütlerde görev yapan Prentice, kurucuları arasında yer aldığı Athena Konsorsiyomu Arabuluculuk Desteği, Toplumsal Cinsiyet ve Kaynaştır-

ma için Kriz Yönetimi İnsiyatifi'nde yöneticilik ve Avrupa Barış Enstitüsü'ne (EIP) başdanışmanlık yapmaktadır.

## CATHERINE WOOLLARD

Catherine Woollard is the current Secretary General for ECRE, the European Council for Refugees and Exiles, a pan-European alliance of 96 NGOs protecting and advancing the rights of refugees, asylum seekers and displaced persons. Previously she served as the Director of the Brussels Office of Independent Diplomat, and from 2008 to 2014 she was the Executive Director of the European Peacebuilding Liaison Office (EPLO) – a Brussels-based network of not-for-profit organisations working on conflict prevention and peacebuilding. She also held the positions of Director of Policy, Communications and Comparative Learning at Conciliation Resources, Senior Programme Coordinator (South East Europe/CIS/Turkey) at Transparency International and Europe/Central Asia Programme Coordinator at Minority Rights Group International. Woollard has additionally worked as a consultant advising governments on anti-corruption and governance reform, as a lecturer in political science, teaching and researching on the EU and international politics, and for the UK civil service.

Catherine Woollard, Avrupa Mülteci ve Sürgünler Konseyi (ECRE) Genel Sekreteri'dir. ECRE, Avrupa ülkelerinin ittifakına dayalı ve uluslararası koruma alanında çalışan yaklaşık 96 sivil toplum kuruluşunun üye olduğu bir ağıdır. Geçmişte Bağımsız Diplomatlar Grubu'nun Brüksel Ofis Direktörü olarak çalışan Woollard 2008-2014 yılları arasında çatışmanın önlenmesi ve barışın inşası üzerine çalışan sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu bir ağ olan Avrupa Barış İnşası İrtibat Bürosu'nun direktörü olarak görev yapmıştır. Conciliation Resources'da Siyaset, İletişim ve Karşılaştırmalı Öğrenme Birimi Direktörü, Transparency International'da Güneydoğu Avrupa ve Türkiye Kıdemli Program Koordinatörü, Minority Rights Group'da Avrupa ve Orta Asya Program Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Hükümetlere yolsuzluk konusunda danışmanlık hizmeti vermiş, akademisyen olarak Birleşik Krallık'taki kamu kurumu çalışanlarına siyaset bilimi, AB üzerine eğitim ve araştırma ve uluslararası politika alanlarında dersler vermiştir.

# Council of Experts Uzmanlar Kurulu Üyeleri

## BERTIE AHERN

Bertie Ahern is the former Taoiseach (Prime Minister) of Ireland, a position to which he was elected following numerous Ministerial appointments as well as that of Deputy Prime Minister. A defining moment of Mr Ahern's three terms in office as Taoiseach was the successful negotiation of the Good Friday Agreement in April 1998. Mr Ahern held the Presidency of the European Council in 2004, presiding over the historic enlargement of the EU to 27 member states. Since leaving Government in 2008 Mr Ahern has dedicated his time to conflict resolution and is actively involved with many groups around the world. Current roles include Co-Chair of The Inter Action Council; Member of the Clinton Global Initiative; Member of the International Group dealing with the conflict in the Basque Country; Honorary Adjunct Professor of Mediation and Conflict Intervention in NUI Maynooth; Member of the Kennedy Institute of NUI Maynooth; Member of the Institute for Cultural Diplomacy, Berlin; Member of the Varkey Gems Foundation Advisory Board; Member of Crisis Management Initiative; Member of the World Economic Forum Agenda Council on Negotiation and Conflict Resolution; Member of the IMAN Foundation; Advisor to the Legislative Leadership Institute Academy of Foreign Affairs; Senior Advisor to the International Advisory Council to the Harvard International Negotiation Programme; and Director of Co-operation Ireland.

*Tecrübeli bir siyasetçi olan Bertie Ahern bir dizi bakanlık görevinden sonra İrlanda Cumhuriyeti Başbakanı olarak görev yapmıştır. Bertie Ahern'in başbakanlık yaptığı dönemdeki en belirleyici gelişme 1998 yılının Nisan ayında Hayırlı Cuma Anlaşması'yla sonuçlanan barış görüşmesi müzakerelerinin başlatılması olmuştur. Ahern, 2004 yılında Avrupa Konseyi başkanlığı görevini yürütürken Avrupa Birliği'nin üye ülke sayısının 27'ye çıktığı tarihsel süreçte payı olan en önemli isimlerden biri olmuştur. 2008 yılında aktif siyasetten çekilen Bertie Ahern*

*o tarihten bu yana bütün zamanını çatışma çözümü çalışmalarına ayırmakta ve bu amaçla pek çok grupta temaslarda bulunmaktadır. Ahern'in hali hazırda sahip olduğu ünvanlar şunlardır: The Inter Action Council Eşbaşkanlığı, Clinton Küresel İnsiyatifi Üyeliği, Bask Ülkesindeki Çatışma Üzerine Çalışma Yürüten Uluslararası Grup Üyeliği, İrlanda Ulusal Üniversitesi Arabuluculuk ve Çatışmaya Müdahale Bölümü Fahri Profesörlüğü, Berlin Kültürel Diplomasi Enstitüsü Üyeliği, Varkey Gems Vakfı Danışma Kurulu Üyeliği, Kriz İdaresi İnsiyatifi Üyeliği, Dünya Ekonomik Forumu Müzakere ve Çatışma Çözümü Forumu Konsey Üyeliği, Harvard Uluslararası Müzakere Programı Uluslararası Danışmanlar Konseyi Başkanlığı.*

## DERMOT AHERN

Dermot Ahern is a former Irish Member of Parliament and Government Minister and was a key figure for more than 20 years in the Irish peace process, including in negotiations for the Good Friday Agreement and the St Andrews Agreement. He also has extensive experience at the EU Council level, including as a key negotiator and signatory to the Constitutional and Lisbon Treaties. In 2005, he was appointed by the then UN Secretary General Kofi Annan, to be a Special Envoy on the issue of UN Reform.

*Geçmişte İrlanda Parlamentosu milletvekilliği ve kabinede bakanlık görevlerinde bulunan Dermot Ahern, 20 yıldan fazla bir süre İrlanda barış sürecinde anahtar bir rol oynamıştır ve bu süre içinde Belfast Anlaşması (Hayırlı Cuma Anlaşması) ve St. Andrews Anlaşması için yapılan müzakerelere dahil olmuştur. AB Konseyi seviyesinde de önemli tecrübeleri olan Ahern, AB Anayasası ve Lizbon Antlaşmaları sürecinde de önemli bir arabulucu ve imzacı olmuştur. 2005 yılında dönemin Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından BM Reformu konusunda özel temsilci olarak atanmıştır.*

## Prof. Dr. MEHMET ASUTAY

Professor Dr. Mehmet Asutay is a Professor of Middle Eastern and Islamic Political Economy & Finance at the Durham University Business School, UK. He researches, teaches and supervises research on Islamic political economy and finance, Middle Eastern economic development and finance, the political economy of the Middle East, including Turkish and Kurdish political economies. He is the Director of the Durham Centre for Islamic Economics and Finance and the Managing Editor of the Review of Islamic Economics, as well as Associate Editor of the American Journal of Islamic Social Science. He is the Honorary Treasurer of the BRISMES (British Society for Middle Eastern Studies); and of the IAIE (International Association for Islamic Economics).

Dr. Mehmet Asutay, İngiltere'deki Durham Üniversitesi'nin İşletme Fakültesi'nde Ortadoğu'nun İslami Siyasal Ekonomisi ve Finansı alanında profesör olarak görev yapmaktadır. Asutay Türk ve Kürt siyasal ekonomisi, İslami siyasal ekonomi, ve Ortadoğu'da siyasal ekonomi konularında dersler vermekte, araştırmalar yapmakta ve yapılan araştırmalara danışmanlık yapmaktadır.

## ALİ BAYRAMOĞLU

Ali Bayramoğlu is a writer and political commentator. Since 1994, he has contributed as a columnist for a variety of newspapers. He is currently a columnist for Daily Karar. He is a member of the Wise Persons Committee in Turkey, established during the peace process between 2013-2015.

*Ali Bayramoğlu, yazar ve siyasi yorumcudur. 1994 yılından bu yana çeşitli gazetelerde köşe yazarlığı yaptı. Halen, günlük Karar gazetesinde köşe yazmaya devam etmektedir. Türkiye'de 2013-2015 yılları arasında gerçekleşen Çözüm Sürecinde Akil İnsanlar Heyeti üyesidir.*

## Prof. CHRISTINE BELL

Professor Christine Bell is a legal expert based in Edinburgh, Scotland. She is Professor of Constitutional Law and Assistant Principal (Global Justice) at the University of Edinburgh, Co-director of the Global Justice Academy, and a member of the British Academy. She was chair-

person of the Belfast-based human rights organization, the Committee on the Administration of Justice, from 1995-7, and a founder member of the Northern Ireland Human Rights Commission established under the terms of the Belfast Agreement. In 1999 she was a member of the European Commission's Committee of Experts on Fundamental Rights. She is an expert on transitional justice, peace negotiations, constitutional law and human rights law. She regularly conducts training on these topics for diplomats, mediators and lawyers, has been involved as a legal advisor in a number of peace negotiations, and acted as an expert in transitional justice for the UN Secretary-General, the Office of the High Commissioner for Human Rights, and UNIFEM.

*İskoçya'nın başkenti Edinburgh'ta faaliyet yürüten bir hukukçudur. Edinburgh Üniversitesi'nde Anayasa hukuku profesörü olarak ve aynı üniversite bünyesindeki Küresel Adalet Projesinde Müdür yardımcısı olarak görev yapmaktadır. İngiliz Akademisi üyesi de olan Bell, 1995-1997 yılları arasında Belfast merkezli İnsan Hakları örgütü Adalet İdaresi Komisyonu başkanı ve Belfast Anlaşması şartları çerçevesinde kurulan Kuzey İrlanda İnsan Hakları Komisyonu kurucu üyesi olarak görev yaptı. 1999'da ise Avrupa Komisyonu Temel Haklar Uzmanlar Komitesi üyeliğinde bulundu. Temel uzmanlık alanları Geçiş Dönemi Adaleti, Barış Müzakereleri, Anayasa Hukuku ve İnsan Hakları olan Prof. Bell, aynı zamanda bu konularda diplomat, arabulucu ve hukukçulara eğitim vermekte, BM Genel Sekreterliği, İnsan Hakları Yüksek Komiserliği Ofisi ve UNIFEM'in de dahil olduğu kurumlarda hukuk danışmanı olarak görev yapmaktadır.*

## ORAL ÇALIŞLAR

Oral Çalışlar completed his studies at the Ankara University Faculty of Political Sciences. Was President of the Club of Socialist Thought at the university, as well as Secretary-General of the Ankara University Student Union. Wrote for Türk Solu journal which was launched in 1967 and for the Aydınlık journal which was launched in 1968. Was member of the editorial board of Aydınlık journal. Was arrested after the 12th of March 1971 military coup. Remained imprisoned for three years until the Amnesty law adopted in 1974. Was Editor

in Chief for the *Aydınlık* daily newspaper launched in 1978. Was arrested again after the 12th of September 1980 military coup and released in August 1988 after four years in prison. Lived in Hamburg between 1990 and 1992 upon the invitation of the Senate of Hamburg. Worked for *Cumhuriyet* daily between 1992 and 2008. Broadcast television programmes on different channels, including TRT, 24TV, 360, and SKYTÜRK. Transferred from *Cumhuriyet* daily to *Radikal* daily in 2008. Between 2004-2007, he was in board of Turkish Journalists Association. He has a permanent press card. Became Editor in Chief for *Taraf* daily in 2013. Was part of the Wise People Committee in the same year. Later had to leave *Taraf* daily alongside Halil Berktaş, Alper Görmüş, Vahap Coşkun, Erol Katırcıoğlu, Mithat Sancar, and Yıldırım Oğur, among others, after the intervention of the Gülen Congregation. Returned to *Radikal* daily. Started writing for *Posta* daily after 2016, when *Radikal* was discontinued. Continues work as a commentator on TV news channels. Has 20 published books, including *The Leaders' Prison*, *Hız Ali*, *Mamak Prison from the 12th of March to 12th of September*, *The Kurdish Issue with Öcalan and Burkan*, *My 68 Memoirs*, *The Alevis*, *When Deniz and Friends Were Executed*, *My Childhood in Tarsus*, *The History of Gulenism*. Recipient of a large number of journalism and research awards. Married (1976) to author and journalist İpek Çalışlar. Father of author Reşat Çalışlar.

*Oral Çalışlar Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde eğitimini tamamladı. Üniversitede Sosyalist Fikir Kulübü başkanlığını ve Ankara Üniversitesi Öğrenci Birliği genel sekreterliğini yaptı. 1967'de kurulan Türk Solu ve 1967'de kurulan Aydınlık dergileri için yazdı. Ayrıca Aydınlık dergisinin yayın kurulu üyesiydi. 12 Mart 1971 darbesinden sonra tutuklandı ve 1974'te af yasası çıkana kadar üç yıl cezaevinde kaldı. 1978 yılında çıkan Aydınlık Gazetesi'nin yazı işleri müdürlüğünü yaptı. 12 Eylül 1980 darbesi sonrasında tekrardan tutuklandı ve dört yıl cezaevinde kaldıktan sonra Ağustos 1988'de tahliye edildi. Hamburg Senato'sunun daveti üzerine gittiği Hamburg'da 1990-1992 yılları arasında yaşadı. 1992 ve 2008 yılları arasında Cumhuriyet Gazetesi'nde çalıştı. TRT, 24TV, 360 ve SKYTÜRK de dâhil olmak üzere çeşitli kanallarda televizyon programı yaptı. 2008 yılında Cumhuriyet'ten Radikal Gazetesi'ne geçiş yaptı. 2004-2007 yılları arasında Türkiye*

*Gazeteciler Cemiyeti Yönetim Kurulu'ndaydı. Kendisinin sürekli basın kartı bulunmaktadır. 2013 yılında Taraf Gazetesi Yazı İşleri Müdürü oldu. Aynı yıl Âkil İnsanlar Heyeti'nde yer aldı. Daha sonra, Gülen Cemaati'nin müdahalesi sonucunda, Halil Berktaş, Alper Görmüş, Vahap Coşkun, Erol Katırcıoğlu, Mithat Sancar, Yıldırım Oğur ve diğerleriyle birlikte Taraf'tan ayrıldı. Radikal'e geri dönüş yaptı. Radikal Gazetesi kapandıktan sonra, 2016 yılında Posta Gazetesi için yazmaya başladı. Televizyon programlarına siyaset yorumcusu olarak katılmaya devam etmektedir. 20 kitap yayınlamıştır. Bunların arasında 'Liderler Hapishanesi', 'Hz. Ali', 'Mamak Askeri Cezaevi', 'Öcalan ve Burkan'la Kürt Sorunu', '68 Anılarım', 'Aleviler', 'Denizler İdamı Giderken', 'Çocukluğumun Tarsus'u' ve 'Fetullahçılığın Tarihi' de bulunmaktadır. Gazetecilik ve araştırma alanlarında birçok ödüle sahiptir. 1976'dan beri yazar ve gazeteci İpek Çalışlar ile evlidir. Yazar Reşat Çalışlar'ın babasıdır.*

## CENGİZ ÇANDAR

Cengiz Çandar is currently a columnist for *Al-Monitor*, a widely respected online magazine that provides analysis on Turkey and the Middle East. He is a former war correspondent and an expert on the Middle East. He served as a special adviser to the former Turkish president, Turgut Özal. Cengiz Çandar is a Distinguished Visiting Scholar at the Stockholm University Institute for Turkish Studies (SUITS).

*Kıdemli bir gazeteci ve köşe yazarı olan Çandar uzun yıllar Radikal gazetesi için köşe yazarlığı yapmıştır. Al Monitor haber sitesinde köşe yazarlığı yapmaktadır. Ortadoğu konusunda önemli bir uzman olan Çandar, bir dönem savaş muhabiri olarak çalışmış ve Türkiye eski Cumhurbaşkanı merhum Turgut Özal'a özel danışmanlık yapmıştır.*

## ANDY CARL

Andy Carl is an independent expert on conflict resolution and public participation in peace processes. He believes that building peace is not an act of charity but an act of justice. He co-founded and was Executive Director of Conciliation Resources. Previously, he was the first Programme Director with International Alert. He is currently an Honorary Fellow of Practice at the School of Law, University of Edin-

burgh. He serves as an adviser to a number of peacebuilding initiatives including the Inclusive Peace and Transition Initiative at the Graduate Institute in Geneva, the Legal Tools for Peace-Making Project in Cambridge, and the Oxford Research Group, London.

*Andy Carl çatışma çözümü ve barış süreçlerine kamusal katılımın sağlanması üzerine çalışan bağımsız bir uzmandır. Barışın inşasının bir hayırseverlik faaliyetinden ziyade adaletin yerine getirilmesi çabası olduğuna inanan Carl, çatışma Çözümü alanında çalışan etkili kurumlardan biri olan Conciliation Resources'un kurucularından biridir. Bir dönem Uluslararası Uyarı (International Alert) isimli kurumda Program Direktörü olarak görev yapan Carl, halen Edinburgh Üniversitesi Hukuk Fakültesi bünyesinde Fahri Bilim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Barış inşası üzerine çalışan Cenevre Mezunlar İnsiyatifi bünyesindeki Barış ve Geçiş Dönemi İnsiyatifi, Cambridge'te yürütülen Barışın İnşası için Yasal Araçlar Projesi ve Londra'da faaliyet yürüten Oxford Araştırma Grubu gibi bir dizi kurum ve oluşuma danışmanlık yapmaya devam etmektedir.*

## Dr. VAHAP COŞKUN

Dr. Vahap Coşkun is a Professor of Law at University of Dicle in Diyarbakır where he also completed his bachelor's and master's degrees in law. Coşkun received his PhD from Ankara University Faculty of Law. He has written for Serbestiyet and Kurdistan24 online newspaper. He has published books on human rights, constitutional law, political theory and social peace. Coşkun was a member of the former Wise Persons Commission in Turkey (Central Anatolian Region).

*Dr. Vahap Coşkun Diyarbakır'da, Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde öğretim üyesidir. Lisans ve lisansüstü eğitimini Dicle Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra Ankara Üniversitesi'nde Hukuk Doktoru tamamlamıştır. Serbestiyet ve Kurdistan 24 online gazetesinde makale yazan Coşkun, insan hakları, anayasa hukuku, siyasal teori ve toplumsal barış konulu kitaplar yayınlamıştır. Coşkun, Akil İnsanlar Komisyonu'nun İç Anadolu bölgesi üyesiydi.*

## AYŞEGÜL DOĞAN

Ayşegül Doğan is a journalist who has conducted interviews, created news files and programmes for independent news platforms. She studied at the Faculty of Cultural Mediation and Communications at Metz University, and Paris School of Journalism. As a student, she worked at the Ankara bureau of Agence-France Presse (AFP), the Paris bureau of Courier International and at the Kurdish service of The Voice of America. She worked as a programme creator at Radyo Ekin, and as a translator-journalist for the Turkish edition of Le Monde Diplomatique. She was a lecturer at the Kurdology department of National Institute of Oriental Languages and Civilizations in Paris. She worked on political communications for a long time. From its establishment in 2011 to its closure in 2016, she worked as a programmes coordinator at IMC TV. She prepared and presented the programme "Gündem Müzakere" on the same channel.

*Bağımsız haber platformlarına özel röportaj, haber dosyası ve programlar hazırlayan gazeteci Ayşegül Doğan; Metz Üniversitesi Medyasyon Kültürel ve İletişim Fakültesi'nin ardından eğitimine Paris Yüksek Gazetecilik Okulu'nda devam etti. Okul yıllarında, Fransız Haber Ajansı-AFP'nin Ankara, Courier International'in Paris bürosunda ve Amerika'nın Sesi Kürtçe servisinde gazeteciliği deneyimledi. Radyo Ekin'de programcı, Le Monde Diplomatique Türkçe'de çevirmen gazeteci olarak çalıştı. Paris'te yaşadığı süre içinde Doğu Dilleri ve Medeniyetleri Enstitüsü Kürdoloji bölümünde okutmanlık yaptı. Uzunca bir süre siyaset iletişimi ile ilgilendi. 2011'de kurulan IMC TV 2016'da kapatılana dek; program koordinatörü olarak çalıştı. Aynı kanalda "Gündem Müzakere" programını hazırladı ve sundu. Halen ülkesindeki pek çok meslektaş gibi etik ilkelere bağlı; bağımsız bir gazeteci olarak çalışma arayış, istek ve heyecanını koruyor.*

## VEGARD ELLEFSEN

Vegard is a Norwegian diplomat who retired 31 August 2019 from the foreign service when he left his last posting as ambassador to Ankara. He has been twice posted to NATO both as Permanent representative on the North Atlantic Council and deputy to the same position. He has earlier been posted to the Norwegian mission to the U.N. in New York and to the Embassy in Ottawa. In the Norwegian Ministry of foreign

affairs he has been Political Director, Director General for the Regional division, Director of the Minister's secretariat and special envoy to the Sudan peace talks and special envoy to Syria and Iraq. Mr. Ellefsen has a Master in Political Science from the University of Oslo.

*Norveçli bir diplomat olan Vegard, 31 Ağustos 2019'da dışişlerinden emekli olduğunda Ankara'da büyükelçi olarak görev yapmaktaydı. İki kere NATO'ya atanan Vergard, Kuzey Atlantik Konseyi Daimi Temsilcisi ve Daimi Temsilci Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Daha öncesinde de New York'ta Norveç Birleşmiş Milletler Daimi Temsilciliği'nde ve Ottawa Büyükelçiliği'nde bulundu. Norveç Dış İşleri Bakanlığı'nda Siyasi İşler Direktörü, Bölgesel Bölünme Genel Müdürü, bakanın Özel Kalem Müdürlüğü Direktörü, Sudan barış müzakereleri özel temsilcisi ve Suriye ve Irak özel temsilcisi olarak görev aldı. Ellefsen Oslo Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi yüksek lisansı yapmıştır.*

## Prof. Dr. FAZIL HÜSNÜ ERDEM

Dr. Fazıl Hüsnü Erdem is Professor of Constitutional Law and Head of the Department of Constitutional Law at Dicle University, Diyarbakır. In 2007, Erdem was a member of the commission which was established to draft a new constitution to replace the Constitution of 1982 which was introduced following the coup d'état of 1980. Erdem was a member of the Wise Persons Committee in Turkey, established by then Prime Minister Erdoğan, in the team that was responsible for the South-eastern Anatolia Region.

*Fazıl Hüsnü Erdem Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi Anayasa Hukuku Anabilim Dalı Başkanıdır. 2007'de, 1980 darbesinin takiben yürürlüğe giren 1982 darbe anayasasını değiştirmek üzere kurulan yeni anayasa hazırlama komisyonunda yer almıştır. Erdem, 2013'de Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından Demokratik açılım ve çözüm süreci kapsamında oluşturulan Akil İnsanlar Heyeti üyesidir.*

## Prof. Dr. SALOMÓN LERNER FEBRES

Professor Dr. Salomón Lerner Febres holds a PhD in Philosophy from Université Catholique de Louvain. He is Executive President of the

Center for Democracy and Human Rights and Professor and Rector Emeritus of Pontifical Catholic University of Peru. He is former President of the Truth and Reconciliation Commission of Peru. Prof. Lerner has given many talks and speeches about the role and the nature of university, the problems of scholar research in higher education and about ethics and public culture. Furthermore, he has participated in numerous conferences in Peru and other countries about violence and pacification. In addition, he has been a speaker and panellist in multiple workshops and symposiums about the work and findings of the Truth and Reconciliation Commission of Peru. He has received several honorary doctorates as well as numerous recognitions and distinctions of governments and international human rights institutions.

*Prof. Salomón felsefe alanındaki doktora eğitimini Belçika'daki Université Catholique de Louvain'de tamamlamıştır. Peru'daki Pontifical Catholic Üniversitesi'nin onursal rektörü sıfatını taşıyan Prof. Salomón Lerner Febres, aynı üniversite bünyesindeki Demokrasi ve İnsan Hakları Merkezi'nin de başkanlığını yapmaktadır. Peru Hakikat ve Uzlaşma Komisyonu eski başkanıdır. Üniversitenin rolü ve doğası, akademik çalışmalarda karşılaşılan zorluklar, etik ve kamu kültürü konulu çok sayıda konuşma yapmış, şiddet ve pasifizm konusunda Peru başta olmak üzere pek çok ülkede yapılan konferanslara konuşmacı olarak katılmıştır.*

## Prof. MERVYN FROST

Professor Mervyn Frost teaches International Relations, and was former Head of the Department of War Studies, at King's College London, UK. He was previously Chair of Politics at the University of Natal, Durban, South Africa and was President of the South African Political Studies Association. He currently sits on the editorial boards of International Political Sociology and the Journal of International Political Theory, among others. He is an expert on human rights in international relations, humanitarian intervention, justice in world politics, democratising global governance, the just war tradition in an era of New Wars, and ethics in a globalising world.

Londra'daki King's College'in Savaş Çalışmaları bölümünün başkanlığını yapmaktadır. Daha önce Güney Afrika'nın Durban şehrindeki Natal Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi bölümünün başkanlığını yapmıştır. Güney Afrika Siyaset Çalışmaları Enstitüsü Başkanlığı görevinde de bulunan Profesör Frost, İnsan Hakları ve Uluslararası İlişkiler, İnsancıl Müdahale, Dünya Siyasetinde Adalet, Küresel Yönetimin Demokratikleştirilmesi, Yeni Savaşlar Döneminde Adil Savaş Geleneği ve Küreselleşen Dünyada Etik gibi konularda uzman bir isimdir.

## DAVID GORMAN (Director, Eurasia)

David has more than 25 years of experience in the field of peacemaking. He started his career in the Middle East and he went on to work for international organisations on a wide range of conflicts around the world. David has been based in the Philippines, Indonesia, Liberia, Bosnia as well as the West Bank and Gaza and has been working in Eurasia for the last several years. He graduated from the London School of Economics, was featured in the award winning film 'Miles and War' as well as several publications and has published several articles on mediation.

David'in barış inşası alanında 25 yıldan fazla deneyimi bulunmaktadır. David kariyerine Orta Doğu'da başladı ve daha sonra uluslararası kurumlarda, dünyanın çeşitli yerlerinde olan çatışmalar üzerinde çalıştı. Kendisi Filipinler, Endonezya, Liberya, Bosna, Batı Şeria ve Gazze'de bulundu. Son birkaç yıldır da Avrasya bölgesinde çalışmaktadır. David London School of Economics'den mezun oldu, ödüllü 'Miles and War' filminde ve çeşitli yayınlarda yer aldı ve arabuluculukla ilgili çeşitli makaleler yayımladı.

## MARTIN GRIFFITHS

Martin Griffiths is a senior international mediator and currently the UN's Envoy to Yemen. From 1999 to 2010 he was the founding Director of the Centre for Humanitarian Dialogue in Geneva where he specialised in developing political dialogue between governments and insurgents in a range of countries across Asia, Africa and Europe. He is a co-founder of Inter Mediate, a London based NGO devoted to conflict resolution, and has worked for international organisations including UNICEF, Save the Children, Action Aid, and the European Institute

of Peace. Griffiths has also worked in the British Diplomatic Service and for the UN, including as Director of the Department of Humanitarian Affairs (Geneva), Deputy to the Emergency Relief Coordinator (New York), Regional Humanitarian Coordinator for the Great Lakes, Regional Coordinator in the Balkans and Deputy Head of the Supervisory Mission in Syria (UNSMIS).

Üst düzeyde uluslararası bir arabulucu olan Martin Griffiths, uluslararası bir arabulucudur ve yakın zamanda BM Yemen Özel Temsilcisi olarak atanmıştır. Asya, Afrika ve Avrupa kıtalarındaki çeşitli ülkelerde hükümetler ile isyancı gruplar arasında siyasi diyalog geliştirilmesi üzerine çalışan Cenevre'deki İnsani Diyalog Merkezi'nin (Centre for Humanitarian Dialogue) kurucu direktörü olan Martin Griffiths 1999-2010 yılları arasında bu görevi sürdürmüştür. Çatışma çözümü üzerine çalışan Londra merkezli Inter Mediate'in kurucuları arasında bulunan Griffiths, UNICEF, Save the Children ve Action Aid isimli uluslararası kurumlarda da görev yapmıştır. İngiltere Diplomasi Servisi'ndeki hizmetlerinin yanı sıra Birleşmiş Milletler bünyesinde Cenevre Ofisi'nde İnsani Faaliyetler Bölümü'nde yönetici, New York ofisinde Acil Yardım Koordinatörü yardımcılığı, Büyük Göller (Great Lakes) bölgesinde İnsani Yardım Koordinatörü, Balkanlarda BM Bölgesel Koordinatörü ve BM eski Genel Sekreteri Kofi Annan'ın BM ve Arap Birliği adına Suriye özel temsilciliği yaptığı dönemde kendisine baş danışmanlık yapmıştır.

## KEZBAN HATEMİ

Kezban Hatemi holds an LL.B. from Istanbul University and is registered with the Istanbul Bar Association. She has worked as a self employed lawyer, as well as Turkey's National Commission to UNESCO and a campaigner and advocate during the Bosnian War. She was involved in drafting the Turkish Civil Code and Law of Foundations as well as in preparing the legal groundwork for the chapters on Religious Freedoms and Minorities and Community Foundations within the Framework Law of Harmonization prepared by Turkey in preparation for EU accession. She has published articles on women's, minority groups, children, animals and human rights and the fight against drugs. She is a member of the former Wise Persons Committee in Tur-



key, established by then Prime Minister Erdoğan, and sits on the Board of Trustees of the Technical University and the Darulacaze Foundation. *İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra İstanbul Barosuna kayıtlı olarak avukatlık yapmaya başlamıştır. Serbest avukatlık yapmanın yanı sıra UNESCO Türkiye Milli Komisyonu'nda hukukçu olarak görev yapmış, Bosna savaşı sırasında sürdürülen savaş karşıtı kampanyalarda aktif olarak yer almıştır. Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne üyelik süreci gereği hazırlanan Uyum Yasaları Çerçeve Yasasının Dini Özgürlükler, Azınlıklar ve Vakıflar ile ilgili bölümlerine ilişkin hukuki çalışmalarda yer almış, Türk Ceza Kanunu ve Vakıflar Kanunu'nun taslaklarının hazırlanmasında görev almıştır. İnsan hakları, kadın hakları, azınlık hakları, çocuk hakları, hayvan hakları ve uyuşturucu ile mücadele konularında çok sayıda yazılı eseri vardır. Recep Tayyip Erdoğan'ın başbakanlığı döneminde oluşturulan Akil İnsanlar Heyetinde yer almıştır. Bunun yanı sıra İstanbul Üniversitesi ile Darulacaze Vakfı Mütevelli heyetlerinde görev yapmaktadır.*

## Dr. EDEL HUGHES

Dr. Edel Hughes is a Senior Lecturer in Law at Middlesex University. Prior to joining Middlesex University, Dr Hughes was a Senior Lecturer in Law at the University of East London and a Lecturer in Law and the University of Limerick. She was awarded an LL.M. and a PhD in International Human Rights Law from the National University of Ireland, Galway, in 2003 and 2009, respectively. Her research interests are in the areas of international human rights law, public international law, and conflict transformation, with a regional interest in Turkey and the Middle East. She has published widely on these areas.

*Dr. Edel Hughes, Middlesex Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde kıdemli öğretim üyesidir. Daha önce Doğu Londra Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Limerick Üniversitesi'nde görev yapan Hughes, doktorasını 2003-2009 yılları arasında İrlanda Ulusal Üniversitesi'nde Uluslararası İnsan Hakları Hukuku alanında tamamlamıştır. Hughes'un birçok yayınının da bulunduğu çalışma alanları içinde, Orta Doğu'yu ve Türkiye'yi de kapsayan şekilde, uluslararası insan hakları hukuku, uluslararası kamu hukuku ve çatışma çözümü yer almaktadır.*

## KADİR İNANIR

Kadir İnanır was born in 1949 Fatsa, Ordu. He is an acclaimed actor and director, and has starred in well over a hundred films. He has won several awards for his work in Turkish cinema. He graduated from Marmara University Faculty of Communication. In 2013 he became a member of the Wise Persons Committee for the Mediterranean region. *Ünlü oyuncu ve yönetmen Kadir İnanır, 100'ü aşkın filmde rol almış ve Türk sinemasına katkılarında dolayı pek çok ödüle layık görüşmüştür. 1949 senesinde Ordu, Fatsa'da doğan İnanır, Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi Radyo-Televizyon Bölümünden mezun olmuştur. 2013 senesinde barış sürecini yönetmek amacıyla kurulan Akil İnsanlar Heyeti'ne Akdeniz Bölgesi temsilcisi olarak girmiştir.*

## Prof. Dr. AHMET İNSEL

Professor Ahmet İnsel is a former faculty member of Galatasaray University in Istanbul, Turkey and Paris 1 Panthéon Sorbonne University, France. He is Managing Editor of the Turkish editing house, İletişim, and member of the editorial board of monthly review, Birikim. He is a regular columnist at Cumhuriyet newspaper and an author who published several books and articles in both Turkish and French.

*İletişim Yayınları Yayın Kurulu Koordinatörlüğünü yürüten Ahmet İnsel, Galatasaray Üniversitesi ve Paris 1 Panthéon-Sorbonne Üniversitesi'nde öğretim üyesi olarak görev yapmıştır. Birikim Dergisi yayın kolektifi üyesi ve Cumhuriyet Gazetesinde köşe yazardır. Türkçe ve Fransızca olmak üzere çok sayıda kitabı ve makalesi bulunmaktadır.*

## ALEKA KESSLER

Aleka Kessler works as Project Officer at the Centre for Humanitarian Dialogue (HD). Having joined HD in 2017 to work on Syria, Aleka has been coordinating mediation project in complex conflict settings. Previously, Aleka also worked with Médecins Sans Frontières and the United Nations Association Mexico. She holds a degree in International Relations from the University of Geneva and a Master's degree in Development Studies from the Graduate Institute of International and

Development Studies in Geneva, where she specialized in humanitarian affairs, negotiation and conflict resolution.

Aleka Kessler İnsani Diyalog Merkezi'nde (HD) proje sorumlusu olarak çalışmaktadır. Suriye üzerinde çalışmak için 2017 yılında HD'ye katılan Kessler, karmaşık çatışma ortamlarında arabuluculuk projesini yürütmektedir. Kessler daha önce Sınır Tanımayan Doktorlar ve Meksika Birleşmiş Milletler Derneği'nde çalışmıştır. Lisans eğitimini Cenevre Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde tamamlayan Kessler, daha sonra yüksek lisansını yine Cenevre'de bulunan Uluslararası ve Kalkınma Çalışmaları Yüksek Lisans Enstitüsü'nde (IHEID) Kalkınma Çalışmaları alanında yaptı. Kessler insanı yardım, arabuluculuk ve çatışma çözümü alanlarında uzmanlaşmıştır.

## AVILA KILMURRAY

Avila Kilmurray is a founding member of the Northern Ireland Women's Coalition. She was part of the Coalition's negotiating team for the Good Friday Agreement and has written extensively on community action, the women's movement and conflict transformation. She serves as an adviser on the Ireland Committee of the Joseph Rowntree Charitable Trust as well as a board member of Conciliation Resources (UK) and the Institute for British Irish Studies. She was the first Women's Officer for the Transport & General Workers Union for Ireland (1990-1994) and from 1994-2014 she was Director of the Community Foundation for Northern Ireland, managing EU PEACE funding for the re-integration of political ex-prisoners in Northern Ireland as well as support for community-based peace building. She is a recipient of the Raymond Georis Prize for Innovative Philanthropy through the European Foundation Centre. Kilmurray is working as a consultant with The Social Change Initiative to support work with the Migrant Learning Exchange Programme and learning on peace building.

Avila Kilmurray, Kuzey İrlanda Kadın Koalisyonu'nun kurucusudur ve bu siyasi partinin temsilcilerinden biri olarak Hayırlı Cuma Anlaşması müzakerelerine katılmıştır. Toplumsal tepki, kadın hareketi ve çatışmanın dönüşümü gibi konularda çok sayıda yazılı eseri vardır. Birleşik Krallık ve İrlanda'da aralarında Conciliation Resources (Uz-

laşma Kaynakları), the Global Fund for Community Foundations (Toplumsal Vakıflar için Kürsel Fon) , Conflict Resolution Services Ireland (İrlanda Çatışma Çözümü Hizmetleri) ve the Institute for British Irish Studies (Britanya ve İrlanda çalışmaları Enstitüsü) isimli kurumlarda yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 1990-94 yılları arasında Ulaşım ve Genel İşçiler Sendikası'nda Kadınlardan Sorumlu Yönetici olarak çalışmış ve bu görevi yerine getiren ilk kadın olmuştur. 1994-2014 yılları arasında Kuzey İrlanda Toplum Vakfı'nın direktörlüğünü yapmış ve bu görevi sırasında eski siyasi mahkumların yeniden entegrasyonu ile barışın toplumsal zeminde yeniden inşasına dair Avrupa Birliği fonlarının idaresini yürütmüştür. Avrupa Vakıflar Merkezi tarafından verilen Yenilikçi Hayırseverler Raymond Georis Ödülü'nün de sahibidir.

## Prof. RAM MANIKKALINGAM

Professor Ram Manikkalingam is founder and director of the Dialogue Advisory Group, an independent organisation that facilitates political dialogue to reduce violence. He is a member of the Special Presidential Task Force on Reconciliation in Sri Lanka and teaches politics at the University of Amsterdam. Previously, he was a Senior Advisor on the Sri Lankan peace process to then President Kumaratunga. He has served as an advisor with Ambassador rank at the Sri Lanka Mission to the United Nations in New York and prior to that he was an advisor on International Security to the Rockefeller Foundation. He is an expert on issues pertaining to conflict, multiculturalism and democracy, and has authored multiple works on these topics. He is a founding board member of the Laksham Kadirgamar Institute for Strategic Studies and International Relations, Colombo, Sri Lanka.

Amsterdam Üniversitesi Siyaset Bilimi Bölümü'nde misafir Profesör olarak görev yapmaktadır. Sri Lanka devlet başkanına barış süreci için danışmanlık yapmıştır. Danışmanlık görevini hala sürdürmektedir. Uzmanlık alanları arasında çatışma, çokkültürlülük, demokrasi gibi konular bulunan Prof. Ram Manikkalingam, Sri Lanka'daki Laksham Kadirgamar Stratejik Çalışmalar ve Uluslararası İlişkiler Enstitüsü'nün kurucu üyesi ve yönetim kurulu üyesidir.

## BEJAN MATUR

Bejan Matur is a renowned Turkey-based author and poet. She has published ten works of poetry and prose. In her writing she focuses mainly on Kurdish politics, the Armenian issue, minority issues, prison literature and women's rights. She has won several literary prizes and her work has been translated into over 28 languages. She was formerly Director of the Diyarbakır Cultural Art Foundation (DKSV). She is a columnist for the Daily Zaman, and occasionally for the English version, Today's Zaman.

*Türkiye'nin önde gelen şair ve yazarlarından biridir. Şiir ve gazetecilik alanında yayımlanmış 10 kitabı bulunmaktadır. 2012 yılının başına kadar yazdığı düzenli köşe yazılarında Kürt siyaseti, Ermeni sorunu, gündelik siyaset, azınlık sorunları, cezaevi yazıları ve kadın sorunu gibi konuları işlemiştir. Yapıtları 28 değişik dile çevrilen Matur, çok sayıda edebiyat ödülü sahibidir. Diyarbakır Kültür ve Sanat Vakfı Kurucu Başkanlığı görevinde bulunmuştur.*

## Prof. MONICA MCWILLIAMS

Professor Monica McWilliams teaches in the Transitional Justice Institute at Ulster University in Northern Ireland. She currently serves on a three-person panel established by the Northern Ireland government to make recommendations on the disbandment of paramilitary organisations in Northern Ireland. During the Northern Ireland peace process, Prof. McWilliams co-founded the Northern Ireland Women's Coalition political party and was elected as a delegate to the Multi-Party Peace Negotiations, which took place in 1996 to 1998. She was also elected to serve as a member of the Northern Ireland Legislative Assembly from 1998 to 2003. Prof. McWilliams is a signatory of the Belfast/Good Friday Agreement and has chaired the Implementation Committee on Human Rights on behalf of the British and Irish governments. For her role in delivering the peace agreement in Northern Ireland, Prof. McWilliams was one recipient of the John F. Kennedy Leadership and Courage Award.

*Prof. Monica McWilliams, Ulster Üniversitesi'ndeki Geçiş Dönemi Adaleti Enstitüsü'ne bağlı Kadın Çalışmaları Bölümü'nde öğretim üyesidir.*

*2005- 2011 yılları arasında Kuzey İrlanda İnsan Hakları Komisyonu Komiseri olarak Kuzey İrlanda Haklar Beyannamesi için tavsiyeler hazırlamaktan sorumlu olarak görev yapmıştır. Kuzey İrlanda Kadın Komisyonu'nun kurucularından olan Prof. McWilliams 1998 yılında Belfast (Hayırlı Cuma) Barış Anlaşması'nın imzalanmasıyla sonuçlanan Çok Partili Barış Görüşmeleri'nde yer almıştır.*

## HANNE MELFALD

Hanne Melfald worked with the Norwegian Ministry of Foreign Affairs for eight years including as the Senior Adviser to the Secretariat of the Foreign Minister of Norway before she became a Project Manager in HD's Eurasia office in 2015. She previously worked for the United Nations for six years including two years with the United Nations Assistance Mission in Afghanistan as Special Assistant to the Special Representative of the Secretary-General. She has also worked for the United Nations Office for the Coordination of Humanitarian Affairs in Nepal and Geneva, as well as for the Norwegian Refugee Council and the Norwegian Directorate of Immigration. Melfald has a degree in International Relations from the University of Bergen and the University of California, Santa Barbara, as well as a Master's degree in Political Science from the University of Oslo.

*Hanne Melfald, başkanlık dahil olmak üzere 8 yıl boyunca Norveç Dışişleri Bakanlığı bünyesinde çeşitli görevlerde bulunmuş, 2015 yılından itibaren İnsani Diyalog için Merkez isimli kurumun Avrasya biriminde Proje Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır. Geçmişte Birleşmiş Milletler bünyesinde görev almış, bu görevi sırasında 2 yıl boyunca Birleşmiş Milletler'in Afganistan Yardım Misyonunda BM Genel Sekreteri Özel Temsilcisi olarak görev yapmıştır. Ayrıca Birleşmiş Milletler Cenevre Yerleşkesi bünyesinde bulunan Nepal İnsani Yardım Koordinasyon Ofisinde de görev almıştır. Bir dönem Norveç Sığınmacılar Konseyi ve Norveç Göçmenlik İşleri Müdürlüğünde çalışan Hanna Melfald Norveç'in Bergen ve ABD'nin Kaliforniya Üniversitelerinde aldığı Uluslararası İlişkiler eğitimini Oslo Üniversitesinde aldığı Siyaset Bilimi yüksek lisans eğitimiyile tamamlamıştır.*

## ROELF MEYER

Meyer is currently a consultant on international peace processes having advised parties in Northern Ireland, Sri Lanka, Rwanda, Burundi, Iraq, Kosovo, the Basque Region, Guyana, Bolivia, Kenya, Madagascar, and South Sudan. Meyer's experience in international peace processes stems from his involvement in the settlement of the South African conflict in which he was the government's chief negotiator in constitutional negotiations with the ANC's chief negotiator and current South African President, Cyril Ramaphosa. Negotiating the end of apartheid and paving the way for South Africa's first democratic elections in 1994, Meyer continued his post as Minister of Constitutional Affairs in the Cabinet of the new President, Nelson Mandela. Meyer retired as a Member of Parliament and as the Gauteng leader of the National Party in 1996 and co-founded the United Democratic Movement (UDM) political party the following year. Retiring from politics in 2000, Meyer has since held a number of international positions, including membership of the Strategy Committee of the Project on Justice in Times of Transition at Harvard University.

*Roelf Meyer, Güney Afrika'daki barış sürecinde iktidar partisi Ulusal Parti adına başmüzakereci olarak görev yapmıştır. O dönem Afrika Ulusal Kongresi (ANC) adına başmüzakereci olarak görev yapan ve şu an Güney Afrika devlet başkanı olan Cyril Ramaphosa ile birlikte yürüttüğü müzakereler sonrasında Güney Afrika'daki ırkçı apartheid rejim sona erdirilmiş ve 1994 yılında ülkedeki ilk özgür seçimlerin yapılması sağlanmıştır. Yapılan seçim sonrası yeni devlet başkanı seçilen Nelson Mandela kurduğu ilk hükümette Roelf Meyer'e Anayasal İlişkilerden Sorumlu Bakan olarak görev vermiştir. Roelf Meyer 2011-2014 yılları arasında Güney Afrika Savunma Değerlendirme Komitesine başkanlık yapmış, aynı zamanda aktif olan bazı barış süreçlerine dahil olarak Kuzey İrlanda, Sri Lanka, Ruanda, Burundi, Irak, Kosova, Bask Bölgesi, Guyana, Bolivya, Kenya, Madagaskar ve Güney Sudan'da çatışan taraflara danışmanlık yapmıştır.*

## MARK MULLER QC

Mark Muller, QC, is a senior advocate at Doughty Street Chambers (London) and the Scottish Faculty of Advocates (Edinburgh) where he specialises in public international law and human rights. Muller is also currently on the UN Department of Political Affairs Standby Team of Mediation Experts and is the UN Special Envoy to Syria in the Syrian peace talks. He has many years' experience of advising numerous international bodies, such as Humanitarian Dialogue (Geneva) and Inter-Mediate (London) on conflict resolution, mediation, confidence-building, ceasefires, power-sharing, humanitarian law, constitution-making and dialogue processes. Muller also co-founded Beyond Borders and the Delfina Foundation.

*Mark Muller Londra merkezli Doughty Street Chambers Hukuk Bürosu'na ve Edinburg'daki İskoç Avukatlar Birliği'ne bağlı olarak çalışan tecrübeli bir hukukçudur. Uluslararası kamu hukuku ve insan hakları hukuku alanında uzman olan Muller, Afganistan, Libya, Irak ve Suriye gibi çeşitli çatışma alanlarında uzun seneler çatışma çözümü, arabuluculuk, çatışmasızlık ve iktidar paylaşımı konusunda danışmanlık hizmeti vermiştir. 2005'den bu yana İnsani Diyalog için Merkez (Centre for Humanitarian Dialogue), Çatışma Ötesi (Beyond Borders) ve Inter Mediate (Arabulucu) isimli kurumlara kıdemli danışmanlık yapmaktadır. Harvard Hukuk Fakültesi üyesi olan Muller bir dönem İngiltere ve Galler Barosu İnsan Hakları Komisyonu başkanlığı ve Barolar Konseyi Hukukun Üstünlüğü Birimi başkanlığı görevlerini de yürütmüştür. Kültürel diyalog yoluyla barışı ve uluslararası anlayışı teşvik etme amacıyla İskoçya'da kurulan Sınırlar Ötesi (Beyond Borders) isimli oluşumun kurucusu olan Muller halen BM Siyasal İlişkiler Birimi bünyesindeki Arabulucular Destek Ekibinde Kıdemli Arabuluculuk Uzmanı olarak görev yapmaktadır.*

## AVNİ ÖZGÜREL

Mehmet Avni Özgürel is a Turkish journalist, author and screenwriter. Having worked in several newspapers such as Daily Sabah and Radikal, Özgürel is currently the editor in chief of the daily Yeni Birlik and a TV programmer at TRT Haber. He is the screenwriter of the

2007 Turkish film, Zincirbozan, on the 1980 Turkish coup d'état, Sultan Avrupa'da (2009), on Sultan Abdülaziz's 1867 trip to Europe; and Mahpeyker (2010): Kösem Sultan, on Kösem Sultan. He is also the screenwriter and producer of 2014 Turkish film, Darbe (Coup), on the February 07, 2012 Turkish intelligence crisis. In 2013 he was appointed a member of the Wise Persons Committee in Turkey established by then Prime Minister Erdoğan.

Gazeteci-yazar Avni Özgürel, uzun yıllar Milliyet, Akşam, Sabah ve Radikal gibi çeşitli gazetelerde haber müdürlüğü ve köşe yazarlığı yaptı. 2013 yılında Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından Demokratik açılım ve çözüm süreci kapsamında oluşturulan Akil İnsanlar Heyeti üyesidir. 1980 darbesini konu eden belgesel film Zincirbozan (2007), Sultan Abdülaziz'in 1867'de Avrupa'ya yaptığı yolculuğu konu eden Sultan Avrupa'da (2009), Mahpeyker: Kösem Sultan (2010) ve 7 Şubat Millî İstihbarat Teşkilatı (MİT) operasyonunun anlatıldığı "Darbe" filmleri senaristliğini ve yapımcılığını üstlendiği projeler arasındadır. Özgürel, şu anda Yeni Birlik gazetesinin sahibi ve genel yayın yönetmenidir. Ayrıca TRT Haber'de program yapmaktadır.

## Prof. JOHN PACKER

Professor John Packer is Associate Professor of Law and Director of the Human Rights Research and Education Centre (HRREC) at the University of Ottawa in Canada. Prof. Packer has worked for inter-governmental organisations for over 20 years, including in Geneva for the UN High Commissioner for Refugees, the International Labour Organisation, and for the UN High Commissioner for Human Rights. From 1995 to 2004, Prof. Packer served as Senior Legal Adviser and then the first Director of the Office of the OSCE High Commissioner on National Minorities in The Hague. In 2012 – 2014, Prof. Packer was a Constitutions and Process Design Expert on the United Nation's Standby Team of Mediation Experts attached to the Department of Political Affairs, advising in numerous peace processes and political transitions around the world focusing on conflict prevention and resolution, diversity management, constitutional and legal reform, and the protection of human rights.

Dr. John Packer Kanada'da Ottawa Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde doçent ve İnsan Hakları Araştırma ve Eğitim Merkezi (Human Rights Research and Education Centre) müdürüdür. 20 yıl boyunca Packer BM Mülteciler Yüksek Komiserliği, Uluslararası Çalışma Örgütü ve BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği gibi Cenevre'de bulunan hükümetler arası örgütlerde çalışmıştır. 1995'ten 2004'e kadar Lahey'de Packer Kıdemli Hukuk Danışmanı, ardından da Ulusal Azınlıklar Yüksek Komiserliği birinci müdürü olarak görev almıştır. 2012-2014 yıllarında Packer BM Arabuluculuk Uzmanlar Ekibi siyasi ilişkiler biriminde Anayasa ve Süreçlerin Tasarımı Uzmanı olarak yer aldı. Dünyadaki birçok barış süreci ve siyasi geçişler konusunda danışmanlık yapan Pecker, çatışma önleme ve çözümü, çeşitlilik yönetimi, anayasa ve hukuk reformları ve insan hakları korumasına odaklanmıştır.

## JONATHAN POWELL

Jonathan Powell is the founder and CEO of Inter Mediate, an NGO devoted to conflict resolution around the world. In 2014, Powell was appointed by former Prime Minister David Cameron to be the UK's Special Envoy to Libya. He also served as Tony Blair's Chief of Staff in opposition from 1995 to 1997 and again as his Chief of Staff in Downing Street from 1997 to 2007. Prior to his involvement in British politics, Powell was the British Government's chief negotiator on Northern Ireland from 1997 to 2007 and played a key part in leading the peace negotiations and its implementation.

Ortadoğu, Latin Amerika ve Asya'da yaşanan çatışmaların çözümü üzerine çalışan ve devletten bağımsız arabuluculuk kurumu olan Birleşik Krallık merkezli Inter Mediate'in kurucusudur ve İcra Kurulu Başkanıdır. 2014 yılında Birleşik Krallık Başbakanı David Cameron tarafından Libya konusunda Özel Temsilci olarak atanmıştır. 1995-2007 yılları arasında Birleşik Krallık eski Başbakanı Tony Blair kabinesinde Başbakanlık Personel Daire Başkanlığı görevinde bulunmuş, 1997 yılından itibaren Kuzey İrlanda sorununun çözümü için yapılan görüşmelere Britanya adına başmüzakereci olarak katılmıştır. 1978-79 yılları arasında BBC ve Granada TV için gazeteci olarak çalışmış, 1979-1994 yılları arasında ise Britanya adına diplomatlık yapmıştır.

## Sir KIERAN PRENDERGAST

Sir Kieran Prendergast is a former British diplomat who served as the Under-Secretary General for Political Affairs at the United Nations from 1997 to 2005 and as High Commissioner to Kenya from 1992 to 1995 and to Zimbabwe from 1989 to 1992. During his time at the UN, Prendergast stressed the human rights violations and ethnic cleansing that occurred during the War in Darfur and was involved in the 2004 Cyprus reunification negotiations. Since his retirement from the UN, he has conducted research at the Belfer Center for Science and International Affairs (United States) and is a member of the Advisory Council of Independent Diplomats (United States). Prendergast also holds a number of positions, including Chairman of the Anglo-Turkish Society, a Trustee of the Beit Trust, and Senior Adviser at the Centre for Humanitarian Dialogue.

*Birleşik Krallık Dışişleri Bakanlığı bünyesinde aralarında Kıbrıs, Türkiye, İsrail, Hollanda, Kenya ve ABD'de diplomat olarak çalışmıştır. Birleşik Krallık Dışişleri ve Milletler Topluluğu Bürosu'nun (Foreign and Commonwealth Office) Güney Afrika'daki Apartheid rejimi ve Namibya konularıyla ilgilenen birimine başkanlık etmiştir. Bir dönem BM Siyasal İlişkiler Biriminde Müsteşar olarak çalışmış, BM Genel Sekreteri'nin Barış ve Güvenlik konulu yönetim kurulu toplantılarının düzenleyiciliğini yapmış, Afganistan, Burundi, Kıbrıs, Demokratik Kongo Cumhuriyeti, Doğu Timor gibi bölgelerde barış çabalarına dahil olmuştur.*

## RAJESH RAI

Rajesh Rai was called to the Bar in 1993 with his areas of expertise including human rights law, immigration and asylum law, and public law. He has been treasurer of 1MCB Chambers (London) since 2015 and has also been a Director of an AIM-listed investment company where he led their renewable energy portfolio. Rai is a frequent lecturer on a wide variety of legal issues, including immigration and asylum law and freedom of expression (Bar of Armenia), minority linguistic rights (European Parliament), and women's and children's rights in areas of conflict (cross-border conference to NGOs working in Kurdish regions). He is also Founder Director of HIC, a community centred NGO based in Cameroon.

1993 yılında İngiltere ve Galler Barosu'na kaydolmuştur. İnsan Hakları Hukuku, Göçmenlik ve Sığınma Hakkı hukuku ile Kamu Hukuku temel uzmanlık alanlarıdır. Kamerun'daki HIC isimli sivil toplum örgütü ile Uganda'daki Human Energy isimli şirketin kurucusudur. Bir dönem The Joint Council for the Welfare of Immigrants – JCWI – (Göçmenlerin Refahı için Ortak Konsey) direktörlüğünü yapmıştır. Başta İngiltere ve Galler Barosu İnsan Hakları Komisyonu adına olmak üzere uluslararası alanda özellikle Avrupa, Asya, Afrika, ABD ve Hindistan'da çok çeşitli hukuki konular üzerine seminerler ve dersler vermiştir.

## Sir DAVID REDDAWAY

Sir David Reddaway is a retired British diplomat currently serving as Chief Executive and Clerk of the Goldsmiths' Company in London. During his previous career in the Foreign and Commonwealth Office, he served as Ambassador to Turkey (2009-2014), Ambassador to Ireland (2006-2009), High Commissioner to Canada (2003-2006), UK Special Representative for Afghanistan (2002), and Charge d'Affaires in Iran (1990-1993). His other assignments were to Argentina, India, Spain, and Iran, where he was first posted during the Iranian Revolution.

*Halen çeşitli özel şirket ve üniversitelere danışman, yönetim kurulu üyesi ve konsültasyon uzmanı olarak hizmet etmektedir. 2016 yılının Ocak ayından bu yana Londra Üniversitesi bünyesindeki Goldsmith Koleji'nde Konsey üyesi ve Goldsmith şirketinde yönetici katip olarak görev yapmaya başlamıştır. Bir dönem Birleşik Krallık adına Türkiye ve İrlanda Cumhuriyeti Büyükelçisi olarak görev yapan Reddaway bu görevinden önce Birleşik Krallık adına Kanada'da Yüksek Misyon Temsilcisi, Afganistan'da Özel Temsilci, İran'da ise Diplomatik temsilci olarak görev yapmıştır. Bu görevlerinin yanı sıra İspanya, Arjantin, ve Hindistan'da diplomatik görevler üstlenmiştir.*

## Prof. NAOMI ROHT-ARRIAZA

Professor Naomi Roht-Arriaza is a Distinguished Professor of Law at the Hastings College of Law, University of California (San Francisco) and is renowned globally for her expertise in transitional justice, international human rights law, and international humanitarian law. She has extensive knowledge of, and experience in, post-conflict proce-

dures in Latin America and Africa. Roht-Arriaza has contributed to the defence of human rights through legal and social counselling, her position as academic chair, and her published academic works.

*Prof. Naomi Roht-Arriaza Amerika Birleşik Devletleri'nin San Francisco şehrindeki UC Hastings College of the Law isimli Hukuk okulunda öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Geçiş Dönemi Adaleti, İnsan Hakları İhlalleri, Uluslararası Ceza Hukuku ve Küresel Çevre Sorunları gibi konular uzmanlık alanına girmektedir.*

## Dr. MEHMET UFUK URAS

Mehmet Ufuk Uras is a co-founder and member of social liberal Greens and the Left Party of the Future, founded as a merger of the Greens and the Equality and Democracy Party. He was previously a former leader of the now-defunct University Lecturers' Union (Öğretim Elemanları Sendikası) and was elected the chairman of Freedom and Solidarity Party in 1996. Ufuk resigned from the leadership after the 2002 general election. Ufuk ran a successful campaign as a "common candidate of the Left", standing on the independents' ticket, backed by Kurdish-based Democratic Society Party and several left-wing, environmentalist and pro-peace groups in the 2007 general election. He resigned from the Freedom and Solidarity Party on 19 June 2009. After the Democratic Society Party was dissolved in December 2009, he joined forces with the remaining Kurdish MPs in the Peace and Democracy Party group. On 25 November 2012, he became a co-founder and member of social liberal Greens and the Left Party of the Future, founded as a merger of the Greens and the Equality and Democracy Party. Ufuk is a member of the Dialogue Group and is the writer of several books on Turkish politics.

*Dr. Mehmet Ufuk Uras İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde lisans, yüksek lisans ve doktora öğrenimini tamamladıktan sonra, milletvekili seçilene kadar İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde yardımcı doçent doktor olarak görev yapmıştır. 22 Temmuz 2007 genel seçimlerinde İstanbul 1. Bölge'den bağımsız milletvekili adayı olmuştur. Seçimlerin sonucunda %3,85 oranıyla yani 81.486 oy alarak İstanbul 1. Bölge'den bağımsız milletvekili olarak 23. dönem meclisine girmiştir. Seçimler öncesinde liderliğinden ayrıldığı Özgürlük ve Dayanışma Partisi (ÖDP) Genel başkanlığına 11*

*Şubat 2008'de yapılan 5. Olağan Kongresi'ni takiben geri dönmüştür. 17 Haziran 2009 tarihinde, partinin dar grupçu bir anlayışa kaydığı düşüncesi ve sol siyasetin daha geniş bir yelpazeye ulaşması iddiasıyla bir grup arkadaşıyla Özgürlük ve Dayanışma Partisi'nden istifa etmiştir. ÖDP'den ayrılışıyla birlikte Eşitlik ve Demokrasi Partisi kuruluş sürecine katılmıştır. DTP'nin 19 kişiye düşüp grupsuz kalmasından sonra, Kürt sorununun parlamentoda çözülmesi gerektiğini savunarak Barış ve Demokrasi Partisi (BDP) grubuna katılmıştır. Ufuk Uras, seçim sürecinde, kuruluş çağrısını yaptığı Eşitlik ve Demokrasi Partisi'ne üye olmuştur. 25 Kasım 2012'de kurulan Yeşiller ve Sol Gelecek Partisinin kurucularındandır ve aynı zamanda PM üyesidir. Uras'ın çok sayıdaki yayınları arasında "ÖDP Söyleşileri", "İdeolojilerin Sonu mu?" (Marksist Araştırmaları Destek Ödülü), "Sezgiciliğin Sonu mu?", "Başka Bir Siyaset Mümkün", "Kurtuluş Savaşında Sol", "Siyaset Yazıları" ve "Alternatif Siyaset Arayışları" "Sokaktan Parlamento'ya" "Söz Meclisten Dışarı" ve "Meclis Notları" adlı kitapları da bulunmaktadır.*

## Prof. Dr. SEVTAP YOKUŞ

Professor Dr Sevtap Yokuş is a Law Faculty Member at İstanbul Altınbaş University in the Department of Constitutional Law. She holds a PhD in Public Law from the Faculty of Law, İstanbul University, awarded in 1995 for her thesis which assessed the state of emergency regime in Turkey with reference to the European Convention on Human Rights. She is a widely published expert in the areas of Constitutional Law and Human Rights and has multiple years' experience of working as a university lecturer at undergraduate, postgraduate and doctoral level. She also has experience of working as a lawyer in the European Court of Human Rights.

*Prof. Dr. Sevtap Yokuş İstanbul Altınbaş Üniversitesi Anayasa Hukuku Anabilim Dalı öğretim üyesidir. İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kamu Hukuku Doktora Programı bünyesinde başladığı doktorasını "Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin Türkiye'de Olağanüstü Hal Rejimine Etkisi" başlıklı tezle 1995 yılında tamamlamıştır. Akademik görevi sırasında lisans, yüksek lisans ve doktora aşamasında dersler veren Prof. Dr. Yokuş özellikle Anayasa Hukuku ve İnsan hakları Hukuk alanında uzmanlaşmıştır. Ayrıca Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne başvuruda pratik avukatlık deneyimi de bulunmaktadır.*

11 Guilford Street  
London WC1N 1DH  
United Kingdom  
+44 (0) 207 405 3835

 [democraticprogress.org](https://democraticprogress.org)

 [info@democraticprogress.org](mailto:info@democraticprogress.org)

 [@DPL\\_UK](https://twitter.com/DPL_UK)

 [DemocraticProgressInstitute](https://www.facebook.com/DemocraticProgressInstitute)

