

03

DPI ONLINE COMPARATIVE STUDY EVENT
DPI EVİRİMİÇİ KARŞILAŞTIRMALI ALIŞMA ETKİNLİĞİ

*FORGING PATHWAYS TO PEACE
AND DEMOCRACY IN TURKEY*

**Celebrating Women’s Participation
in Peace and Conflict Resolution:
Overcoming Challenges and
Putting Peace Back on the Agenda**

*TÜRKİYE’DE BARIŞ VE DEMOKRASİYE
GİDEN YOLLARIN OLUŞTURULMASI*

**Kadınların Barış ve Anlaşmazlıkların
Çözümüne Katılımını Kutlamak:
Zorlukların Üstesinden Gelmek
ve Barışı Yeniden Gündeme Getirmek**

05 MARCH 2021 / 05 MART 2021

Published by *Yayınlayan*

Democratic Progress Institute *Demokratik Gelişim Enstitüsü*

11 Guilford Street

London WC1N 1DH

www.democraticprogress.org

info@democraticprogress.org

+ 44 (0) 20 7405 3835

Design, typesetting and cover design copyright © Medya Production Center

© DPI – Democratic Progress Institute *Demokratik Gelişim Enstitüsü*

DPI – Democratic Progress Institute is a charity
registered in England and Wales.

Registered Charity No. 1037236. Registered Company No. 2922108

This publication is copyright, but may be reproduced by any method
without fee or prior permission for teaching purposes, but not for resale.
For copying in any other circumstances, prior written permission must be
obtained from the publisher, and a fee may be payable.

*DPI – Demokratik Gelişim Enstitüsü İngiltere ve Galler’de kayıtlı bir vakıftır.
Vakıf kayıt No. 1037236. Kayıtlı Şirket No. 2922108*

*Bu yayının telif hakları saklıdır, eğitim amacıyla telif ödenmeksizin yada
önceden izin alınmaksızın çoğaltılabilir ancak yeniden satılamaz.
Bu durumun dışındaki her tür kopyalama için yayıncıdan yazılı izin alınması
gerekmektedir. Bu durumda yayıncılara bir ücret ödenmesi gerekebilir.*



TABLE OF CONTENTS

Foreword	4
Introduction	10
Women's Participation in Peace & Conflict Resolution: Strategies & Mechanisms to Keep Peace on the Agenda Even During Challenging Times	14
SESSION 1 Presentation by Prof Miriam Coronel-Ferrer, Former Chairperson of the Peace Panel of the Government of the Philippines	14
SESSION 2 Presentation by Dr Emma Leslie, Executive Director, Centre for Peace & Conflict Studies	24
SESSION 3 Discussion Session	30
Conclusion	38
Participant List	40
DPI Aims And Objectives	44
Board Members	46
Council of Experts	52

İÇİNDEKİLER

Önsöz	5
Giriş	11
Kadınların Barış ve Çatışma Çözümüne Katılımı: Zor Zamanlarda Bile Barışı Gündemde Tutmaya Yönelik Stratejiler ve Mekanizmalar	15
1. OTURUM Filipinler Hükümeti Barış Paneli Eski Başkanı Prof. Miriam Coronel-Ferrer'in Sunumu	15
2. OTURUM Barış ve Çatışma Çalışmaları Merkezi İcra Direktörü Dr. Emma Leslie'nin Sunumu	25
3. OTURUM Tartışma Oturumu	31
Sonuç	39
Katılımcı Listesi	41
Demokratik Gelişim Enstitüsü'nün Amaçları ve Hedefleri	45
Yönetim Kurulu Üyeleri	46
Uzmanlar Kurulu Üyeleri	52



Kerim Yıldız
DPI CEO

FOREWORD

On 5 March, DPI ran an online comparative study event entitled 'Celebrating Women's Participation in Peace and Conflict Resolution: Overcoming Challenges and Putting Peace Back on the Agenda'. The event was held ahead of International Women's Day to celebrate the participation of women in peace and conflict resolution and look at the different approaches and models used to further the Women, Peace and Security (WPS) Agenda. The event hosted two internationally renowned speakers, namely, Prof Miriam Coronel-Ferrer, former chairperson of the peace panel of the Government of the Philippines and Dr Emma Leslie, Executive Director of Centre for Peace & Conflict Studies.

The event brought together a diverse group of political and civil society actors from different regions and representing the broad spectrum of different political affiliations in Turkey. They included elected representatives and members of political parties, heads and representatives of human rights organisations and think tanks, lawyers, businesswomen, media professionals, youth representatives and academics. By engaging with and hearing the first-hand experiences of key women leaders in conflict resolution, participants were given the opportunity to discuss the role of women in contributing to dialogue and peace, particularly on what can be done in challenging times where a process is facing obstacles or stalled, which is of relevance to the situation in Turkey.

ÖNSÖZ

5 Mart'ta DPI, "Kadınların Barış ve Anlaşmazlıkların Çözümüne Katılımını Kutlamak: Zorlukların Üstesinden Gelmek ve Barışı Yeniden Gündeme Getirmek" başlıklı çevrimiçi karşılaştırmalı bir çalışma etkinliği düzenledi. Etkinlik, kadınların barışa ve çatışma çözümüne katılımını kutlamak ve Kadın, Barış ve Güvenlik gündemini ilerletmek için kullanılan farklı yaklaşım ve modellere bakmak için Dünya Kadınlar Günü öncesinde düzenlendi. Etkinlik, Filipinler Hükümeti barış paneli eski başkanı Prof. Miriam Coronel-Ferrer ve Barış ve Çatışma Çalışmaları Merkezi İcra Direktörü Dr. Emma Leslie olmak üzere iki uluslararası üne sahip konuşmacıyı ağırladı.

Etkinlik, farklı bölgelerden çeşitli siyasi aktörleri ve sivil toplum aktörlerini bir araya getirdi; böylece Türkiye'deki farklı siyasi aidiyetler geniş anlamda temsil edildi. Katılımcılar arasında seçilmiş siyasi parti temsilcileri ve üyeleri, insan hakları örgütleri ve düşünce kuruluşları başkanları ve temsilcileri, avukatlar, iş kadınları, medya çalışanları, gençlik temsilcileri ve akademisyenler yer aldı. Çatışma çözümünde önemli konularda bulunmuş kadın liderlerin bizzat kendi dinleyen katılımcılara, diyaloga ve barışa katkıda bulunmada kadınların rolünü, özellikle bir sürecin içinden geçebileceği zorlu dönemlerinde neler yapılabileceğini tartışma fırsatı verildi; bunlar aynı zamanda Türkiye'nin güncel durumuyla da ilgili hususlardı.

DPI bu yıl 10. yıldönümünü kutlayacak. Bu on yıl içerisinde DPI, kadınların katılımına ve kadın gündeminin barış ve çatışma çözümüne dahil edilmesine

DPI will be celebrating its 10-year anniversary this year. During the last decade, DPI has given significant weight to women's participation and the inclusion of women's agenda in peace and conflict resolution. This event is a continuation of the efforts to highlight the importance of women's inclusion in the peace agenda in Turkey.

Prof Miriam Coronel-Ferrer opened her presentation by noting Turkey's constructive role in the Philippines peace process as a key actor in negotiations. Turkey is also an active contributor to the Friends of Mediation Initiative, thus suggesting the country's continued interest in the field of conflict resolution. This knowledge and expertise could be useful in a future peace process in Turkey.

The discussion also focused on the challenges women have faced in peace and security during the Bangsamoro peace process. Coronel-Ferrer outlined four challenges for keeping peace alive as part of the agenda and ensuring that women are a part of the process: 1) bringing more women inside/around the room; 2) pushing for gender provisions; 3) normalising women's leadership; 4) sustaining and preserving the gains. Most negotiations remain male-dominated, so more women need to be involved and find creative ways to change perceptions. The peace agreement is for everyone and women should be included as beneficiaries of the peace dividends. Normalising women's leadership can be supported by having women in different roles and in different levels of the peace project. Lastly, when the formal dialogue process ends, the informal dialogue shifts to the ground – thus this is when women can be more involved.

Our second speaker, Dr Emma Leslie, gave an overview on the challenges concerning peace practice and highlighted the need for innovative negotiations and peace processes through a feminist and inclusive approach. Speaking from lessons learned from her experience, Dr Leslie argued that negotiations and peace processes should be inclusive at the grassroots level as transparency and their connection to people strengthens a peace process. Leslie's advice to women in similar situations, is to rethink more inclusive models for mediation, distancing themselves from 'big man mediation'. She gave examples where women got together in solidarity, which contributed to the success of the negotiations. There were times when talks stalled and relapsed, but for most times, women focused on the problem rather than each other's differences. Dr Leslie

büyük önem vermiştir. Bu etkinlik, Türkiye'de kadınların barış gündemine dahil edilmesinin önemini vurgulama çabalarının devamı niteliğindedir.

Prof. Miriam Coronel-Ferrer, Türkiye'nin müzakerelerde kilit bir aktör olarak Filipinler barış sürecindeki yapıcı rolüne dikkat çekerek sunumuna başladı. Türkiye aynı zamanda Arabuluculuk Dostlar Grubu'nun faal bir katılımcısıdır; bu da Türkiye'nin uyuşmazlık çözümü alanına gösterdiği ilginin hâlen devam ettiğini gösterir niteliktedir. Bu bilgi ve uzmanlık, Türkiye'de gelecekteki bir barış sürecinde faydalı olabilir.

Tartışma aynı zamanda kadınların Bangsamoro barış süreci esnasında barış ve güvenlik bağlamında karşılaştıkları zorluklara da odaklandı. Coronel-Ferrer, barışı gündemin bir parçası olarak canlı tutmak ve kadınların sürecin bir parçası olmasını sağlamak hususlarında tecrübe edilen başlıca dört zorluğun altını çizdi: 1) sürece daha çok kadının dahil edilmesi; 2) yasalarda toplumsal cinsiyet hükümlerinin yer alması için talepte bulunmak; 3) kadınların liderliğini normalleştirmek; 4) kazanımları sürdürmek ve korumak. Müzakerelerin çoğu erkek egemenliğinde gerçekleşir, bu nedenle daha fazla kadının dahil olması ve algılarını değişmesi için yaratıcı yollar bulunması gerekiyor. Barış anlaşmaları herkes içindir ve kadınlar barış kazanımlarından faydalananların arasında olduklarına göre sürece de dahil edilmelidir. Kadın liderliğinin normalleştirilmesi, kadınların farklı rollerde ve barış projesinin farklı seviyelerinde görev almasıyla desteklenebilir. Son olarak, resmi diyalog süreci sona erdiğinde, gayri resmi diyalog genelde taban seviyesine iner, bu da kadınların daha fazla dahil olmasını mümkün kılan bir faktördür.

İkinci konuşmacımız Dr. Emma Leslie, barış uygulamasıyla ilgili zorluklara genel bir bakış sundu; feminist ve kapsayıcı bir yaklaşıma, müzakerelerde ve barış süreçlerinde yenilikçiliğe duyulan ihtiyacı vurguladı. Deneyimlerinden çıkardığı derslerden konuşan Dr. Leslie, şeffaflık ve insanlarla kurulan bağların barış sürecini güçlendirdiğini, dolayısıyla müzakerelerin ve barış süreçlerinin tabandan başlayarak kapsayıcı olması gerektiğini savundu. Dr. Leslie'nin benzer durumdaki kadınlara tavsiyesi, arabuluculuk için daha kapsayıcı modelleri düşünmek ve kendilerini "büyük adam arabuluculuğu" modelinden uzaklaştırmaktır. Kendisi aynı zamanda, kadınların dayanışma içinde bir araya geldiği ve müzakerelerin başarıya ulaşmasına katkıda bulunduğu örnekler verdi. Görüşmelerin durduğu ve başa döndüğü zamanlar oldu, ancak kadınlar çoğu zaman birbirlerinin farklılıklarından ziyade sorunun kendisine odaklandılar. Dr. Leslie, kadınlar bir araya gelerek böylesi bir alan açtığı için birlikte gösterdikleri çabaların işe yaradığını ifade etti. Farklılıkların

noted that the community worked because women held that space together. She continued by making hopeful remarks that there are always ways to overcome differences. While some differences are cultural, according to her, it is time for women to claim their deserved space at the negotiation table.

During the discussion session, the speakers and participants talked about the importance of keeping dialogue alive during difficult times in Turkey's process, and particularly how to increase women's meaningful involvement in the peace process and the importance of equal participation in a future solution process. Though there is 'no one path' to resolving conflict, the speakers encouraged the group to work across divides and through multiple levels and institutions.

Through these comparative study event discussions, DPI is able to provide expertise from different contexts, and remind that women's inclusion in conflict resolution processes is key to peace. These conversations and lesson sharing events can help generate dialogue on important issues and contribute to preparing the ground for a possible resumption of the peace process in Turkey that is inclusive. DPI will continue to put women's agenda at the forefront despite the challenging situation.

The online CSE forms part of a larger series of activities planned in the context of the project: "Forging Pathways to Peace and Democracy in Turkey", supported by the Norwegian and Irish government.

Kerim Yıldız

Chief Executive Officer
Democratic Progress Institute

üstesinden gelmenin her zaman bir yolu olduğuna dair inancını ifade eden Dr. Leslie'ye göre bazı kültürel farklılıklar söz konusu olsa da, kadınların müzakere masasında hak ettikleri yeri almalarının zamanı gelmiştir.

Tartışma oturumunda konuşmacılar ve katılımcılar, Türkiye'deki sürecin zor dönemlerinde diyalogu canlı tutmanın önemi, özellikle kadınların barış sürecine anlamlı katılımının nasıl artırılacağı ve gelecekteki çözüm sürecinde eşit katılımın önemi hakkında konuştular. Her ne kadar çatışmayı çözmek için tek bir yol olmasa da, misafir konuşmacılar, dinleyicilere çeşitli düzeylerde ve farklı kurumlar üzerinden çabalarını sürdürmelerini çoğu zaman başarılı sonuç verecek bir yöntem olarak tavsiye ettiler.

DPI, bu karşılaştırmalı çalışma etkinliği kapsamında gerçekleşen tartışmalar aracılığıyla farklı bağlamlardan uzmanlık bilgilerini katılımcılarla paylaşıyor ve kadınların çatışma çözme süreçlerine dahil edilmesinin barışın anahtarı olduğunu onlara hatırlatıyor. Bu sohbetler ve ders paylaşım etkinlikleri, önemli konularda diyalog oluşturulmasına yardımcı olup Türkiye'deki barış sürecinin kapsayıcı bir şekilde yeniden başlaması için zemin hazırlamaya katkıda bulunabilir. DPI, mevcut zorlu duruma rağmen kadınların gündemini ön plana çıkarmaya devam edecek.

Çevrimiçi etkinlik, Norveç ve İrlanda hükümeti tarafından desteklenen "Türkiye'de Barış ve Demokrasiye Giden Yolların Oluşturulması" projesi kapsamında planlanan daha geniş bir faaliyet dizisinin bir parçasını oluşturmaktadır.

Kerim Yıldız

İcra Kurulu Başkanı
Demokratik Gelişim Enstitüsü

INTRODUCTION

Prof Dr Sevtap Yokuş, Professor of Law at Altınbaş University and expert in the areas of Constitutional Law and Human Rights Law introduced the speakers, Prof Miriam Coronel-Ferrer and Dr Emma Leslie, who are both experts in the field of conflict resolution and peace studies. Prof Coronel-Ferrer was the chief negotiator for the Bangsamoro Peace Agreement in 2012-2014 between the Philippines government and the Moro Islamic Liberation Front (MILF) and also hosted DPI in the Philippines during a Comparative Study Visit in 2015. Dr Emma Leslie has supported various peace processes in Asia through the International Contact Group (ICG). Prof Dr Yokuş reminded the audience that this year is DPI's 10th anniversary, and thanked DPI for continuing to create new opportunities to learn about conflict resolution. She introduced new and recurrent participants to the methodology and work that DPI carries out.

Prof Dr Yokuş reminded the audience about the talks for democratic progress that occurred in Turkey in the early 2010s. During this period, democratic reforms and libertarian constitution were paving the path for conflict resolution. However, the resolution process has been 'parked' since 2015. DPI has brought together actors from various parts of society who would normally not talk to each other, even in difficult periods. Through comparative studies, DPI was able to advance ideas about peace and reconciliation when no one else talked about it, in the hope that the lessons learnt and knowledge gained will feed into a future peace process in Turkey. She highlighted that peace processes are not linear - they may stall but can subsequently move forward. Places like the Philippines, Colombia, South Africa and Northern Ireland, despite being very far from Turkey geographically, share the same challenges that Turkey faces today. In Northern Ireland, the peace process progressed by taking small steps, which constituted the foundation of the peace agreement. All case studies have elements that are applicable to Turkey's peace process, which is why is so important to conduct comparative.

GİRİŞ

Altınbaş Üniversitesi'nde Hukuk Profesörü olan, Anayasa Hukuku ve İnsan Hakları Hukuku alanlarında uzmanlığı bulunan Prof. Dr. Sevtap Yokuş, çatışma çözümü ve barış çalışmaları alanında uzman olan konuşmacılar Prof. Miriam Coronel-Ferrer ve Dr. Emma Leslie'yi tanıttı. Prof. Coronel-Ferrer, Filipinler hükümeti ile Moro İslami Kurtuluş Cephesi (MİKC) arasında 2012-2014 yıllarında gerçekleşen Bangsamoro Barış Anlaşması'nın müzakere sürecinde hükümetin baş müzakerecisiydi ve ayrıca 2015'deki Filipinler Karşılaştırmalı Çalışma Ziyaretimiz sırasında DPI'a ev sahipliği yaptı. Dr. Emma Leslie, Uluslararası Temas Grubu (ICG) aracılığıyla Asya'daki çeşitli barış süreçlerine katkıda bulundu. Prof. Dr. Yokuş, dinleyicilere içinde bulunduğumuz yılın DPI'in 10. yıl dönümü olduğunu hatırlattı ve DPI'a çatışma çözümü konusunda yeni fırsatlar yaratmaya devam ettiği için teşekkür etti. Hem yeni, hem sürekli katılımcılara yönelik olarak DPI'in benimsediği metodolojiyi ve yürüttüğü çalışmaları özetledi. Prof. Dr. Yokuş, dinleyicilere 2010'ların başında Türkiye'de gerçekleşen demokratik ilerleme görüşmelerini hatırlattı. Bu dönemde, demokratik reformlar ve özgürlükçü anayasa çalışmaları, çatışma çözümüne giden yolu açmaktaydı. Bununla birlikte, çözüm süreci 2015'ten beri "park edilmiş" ya da askıya alınmış durumda. DPI, toplumun çeşitli kesimlerinden, normalde zor dönemlerde bile birbirleriyle konuşmayan aktörleri bir araya getirdi. DPI, alınan derslerin ve edinilen bilgilerin Türkiye'de gelecekteki bir barış sürecini beslemesi umuduyla, barış ve uzlaşma konusunda başka hiç kimse konuşmuyorken bile karşılaştırmalı çalışmalarla fikirlerin paylaşılacağı bir alan açtı. Barış süreçlerinin doğrusal olmadığını, durabileceğini ancak daha sonra ilerleyebileceğinin altını çizdi. Filipinler, Kolombiya, Güney Afrika ve Kuzey İrlanda gibi yerler coğrafi olarak Türkiye'den çok uzak olmalarına rağmen bugün Türkiye'nin karşı karşıya olduğu zorlukların aynısı bu coğrafyalarda yaşandı ve yaşanıyor. Kuzey İrlanda'da barış sürecinin ilerlemesi, barış anlaşmasının temelini oluşturan

Women are making important contributions in the field of conflict resolution. For example, women formed a Women's Coalition in Northern Ireland, which is very inspiring for women in Turkey. During the last 10 years, DPI has given significant weight to women's participation and the inclusion of women's agenda in peace and conflict resolution. This meeting will focus on women's efforts and participation in peace processes, and how women are key to putting peace back on the agenda. This ambitious subject is highly relevant, for it provides insight to what women can do to overcome important challenges on the road to peace. This event is a continuation of the efforts to highlight the importance of women's inclusion in the peace agenda in Turkey.

küçük adımların atılmasıyla mümkün oldu. Tüm örnek vaka incelemelerinde Türkiye'nin barış sürecine uygulanabilecek kimi unsurlar mevcuttur; zaten karşılaştırmalı çalışmalar yürütmenin önemi de bu noktada ortaya çıkmaktadır.

Kadınlar, çatışma çözümü alanına önemli katkılarda bulunmaktadır. Örneğin Kuzey İrlanda'da kadınlar bir Kadın Koalisyonu kurdu; bu örnek, Türkiye'deki kadınlar için çok ilham verici. DPI, son on yılda kadınların katılımına ve kadınların gündeminin barış ve anlaşmazlıkların çözümüne dahil edilmesine büyük önem verdi. Bu toplantı, kadınların çabalarına, barış süreçlerine katılımına ve kadınların barışı yeniden gündeme getirmede hayati bir görev üstlendiklerine odaklanacak. Bu kapsamlı konu, kadınların barışa giden yolda önemli zorlukların üstesinden gelmek için neler yapabileceklerine dair çeşitli fikirleri bünyesinde bulunduran, oldukça önemli bir husustur. Bu etkinlik, Türkiye'de kadınların barış gündemine dahil edilmesinin önemini vurgulama çabalarının devamı niteliğindedir.



Photograph from DPI's CSV in Philippines in 2015
(participants met with the government of the
Autonomous Region of Muslim Mindanao)

DPI'in 2015 tarihli Filipinler Karşılaştırmalı Çalışma
Ziyaretinden bir fotoğraf (katılımcılar Müslüman
Mindanao Bölgesi Otonom Hükümeti'yle bir araya geldi)



Prof Dr Sevtap Yokuş giving her opening
remarks during the online CSE.

Prof. Dr. Sevtap Yokuş çevrimiçi etkinliğin
açılış konuşmasını yaparken.

WOMEN'S PARTICIPATION IN PEACE & CONFLICT RESOLUTION: STRATEGIES & MECHANISMS TO KEEP PEACE ON THE AGENDA EVEN DURING CHALLENGING TIMES

SESSION 1

Presentation by Prof Miriam Coronel-Ferrer, Former Chairperson of the Peace Panel of the Government of the Philippines

Prof Miriam Coronel-Ferrer was the chief government negotiator in the Philippine peace talks with the Moro Islamic Liberation Front (MILF) from 2012 onwards, and is the first woman to lead and sign a major rebel peace agreement when the talks came to a conclusion in 2014. Before 2012, Coronel-Ferrer was involved in the peace process as peace panel member in charge of disarmament and decommissioning. She co-founded and co-chaired the Non-State Actors Working Group in the International Campaign to Ban Landmines, which won the Nobel Peace Prize in 1997. She was involved in the drafting of the National Action Plan (NAP) on UN Security Council Resolution 1325. Coronel-Ferrer is a Political Science Professor at the University of the Philippines (UP), where she also serves as director of the Programme on Peace, Conflict Resolution and Democratisation.



Prof Miriam Coronel-Ferrer presenting her experiences from the Bangsamoro peace process.

Prof Miriam Coronel-Ferrer, Bangsamoro barış sürecine dair tecrübelerini anlatırken.

KADINLARIN BARIŞ VE ÇATIŞMA ÇÖZÜMÜNE KATILIMI: ZOR ZAMANLARDA BİLE BARIŞI GÜNDEMDE TUTMAYA YÖNELİK STRATEJİLER VE MEKANİZMALAR

1. OTURUM

Filipinler Hükümeti Barış Paneli Eski Başkanı Prof. Miriam Coronel-Ferrer'in Sunumu

Prof. Miriam Coronel-Ferrer, 2012'den itibaren Moro İslami Kurtuluş Cephesi (MİKC) ile sürdürülen Filipinler barış görüşmelerinde baş hükümet müzakerecisiydi ve görüşmeler 2014'te sona erdiğinde, isyancı bir tarafla imzalanan önemli bir barış anlaşmasına liderlik eden ve anlaşmayı imzalayan ilk kadın oldu. Coronel-Ferrer, 2012'den önce silahsızlanma ve hizmetten çıkarılmadan sorumlu barış paneli üyesi olarak barış sürecine dahil olmuştur. 1997'de Nobel Barış Ödülü'nü kazanan Kara Mayınlarının Yasaklanması için Uluslararası Kampanya'da Devlet Dışı Aktörler Çalışma Grubunun kurucu ve eş başkanlığını yaptı. BM Güvenlik Konseyi Karar No. 1325'e dair bir Ulusal Eylem Planının hazırlanmasında görev aldı. Coronel-Ferrer, Filipinler Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi Profesörü ve yine burada yer alan Barış, Çatışma Çözümü ve Demokratikleşme Programının direktörüdür.

Prof. Miriam Coronel-Ferrer Türkiye'nin Filipinler Barış Süreci'ne katkılarına dikkat çekerek sözlerine başladı. Kendisine göre Türkiye, Filipinler sürecinde önemli bir aktör oldu. Türk hükümeti, Conciliation Resources'u (Uzlaşma Kaynakları) temsil eden Dr. Emma Leslie'nin de içinde yer aldığı, dört ülke ve STK'lardan oluşan Uluslararası Temas Grubu'nun (International Contact Group - ICG) üyesiydi. Türkiye, Kuala Lumpur'daki barış görüşmelerinde gözlemci olarak yer aldı. Türkiye merkezli sivil toplum kuruluşu İnsani Yardım Vakfı (İHH), üçüncü taraf izleme ekibindeki üç yabancı kuruluştan biriydi, anlaşmanın uygulanmasını izledi ve sürecin ilerlemesini temin etti. Türk hükümeti aynı zamanda Türkiye Büyükelçisi'nin başkanlık ettiği Filipinler Bağımsız Tanıma Kurulu'nun bir parçasıdır. Türkiye, Arabuluculuk Dostları Girişimi'nin de aktif bir katılımcısıdır. Bu

Prof Miriam Coronel-Ferrer began by noting Turkey's contribution to the Philippines Peace Process. According to her, Turkey has been a key actor in the Philippines process. The Turkish government was a member of the International Contact Group (ICG), which is made up of four countries and NGOs, together with Dr Emma Leslie, who participated on behalf of Conciliation Resources. Turkey has been an observer during the peace talks in Kuala Lumpur. The Turkey-based civil society organisation Humanitarian Relief Foundation (IHH) was one of three foreign organisations in the third-party monitoring team, monitoring the implementation of the agreement and ensuring that things are moving forward. The Turkish government is also part of the Philippines Independent Recognition Body, which the Turkish Ambassador chairs. Turkey is also an active contributor to the Friends of Mediation Initiative. These involvements suggest the country's continued interest in the field of conflict resolution.

Prof Miriam Coronel-Ferrer briefly discussed the conflict in the Philippines by stating that many groups in the Philippines claim a different identity. While most of the Philippines are converted to Catholicism, there is a Muslim segment of the population who were marginalised for much of history since colonisation. The Moro constitute an ethno-religious minority. The peace agreement was finally able to find a settlement, in which the Moro population was allowed to exercise self-governance and self-determination.



The Moro Islamic Liberation Front's delegation came from the different ethnic groups of the Bangsamoro. (Negotiations between the Philippine Government and the MILF in Kuala Lumpur, 2012)

Prof Miriam Coronel-Ferrer shows photographs from the negotiation meeting between the Philippine Government and the MILF in 2012 which she was part of.

Prof. Miriam Coronel-Ferrer, 2012 yılında Filipin Hükümeti ile MiKC arasında gerçekleşen, kendisinin de katıldığı müzakerelerden fotoğraflar gösteriyor.

1. Bringing more women inside/ around the room
2. Pushing for gender provisions
3. Normalizing women's leadership
4. Sustaining and preserving the gains

1. Kadınları müzakere masasına dahil etmek
2. Toplumsal cinsiyet hükümleri için mücadele etmek
3. Kadın liderliğini normalleştirmek
4. Kazanımları korumak ve sürdürmek

girişimlerde hâlen yer alması, Türkiye'nin çatışma çözümü alanındaki devam eden ilgisini göstermektedir.

Prof. Miriam Coronel-Ferrer, Filipinler'deki birçok grubun çeşitli kimliklere sahip olma iddiasında olduğunu belirterek Filipinler'deki çatışmayı kısaca ele aldı. Zamanında Filipinler nüfusunun çoğu Katolikliğe döndü, fakat Müslüman, ve sömürgecilik döneminin başından bu yana hep ötekileştirilmiş bir nüfus da mevcut. Morolar, etnik-dini bir azınlık. Barış anlaşması sonunda Moro halkının kendi kendini yönetme ve kendi kaderini tayin etme hakkına sahip olduğu bir çözüm nihayetinde bulundu.

Prof. Coronel-Ferrer, barışı gündemin bir parçası olarak canlı tutmak ve kadınların sürecin bir parçası olmasını sağlamak konularında dikkat edilmesi gereken dört noktaya değindi.

İlk zorluk, barış müzakeresi başladığında daha fazla kadını müzakere odasına dahil etmek. Bangsamoro Barış Sürecinde başta avukatlar olmak üzere birçok kadın yer aldı. Hukuk ekibi kadınlar tarafından yönetildi, ancak kadınların müzakerelere de dahil edilmesi önemlidir. Konuşmacı ayrıca, müzakerelerin çoğunun erkekler tarafından yönetildiğini, bu nedenle daha fazla kadının sırf göstermelik olarak değil, konuşabilecekleri ve sürece yön verebilecekleri bir biçimde dahil edilmesi gerektiğini savundu. Filipinler'de kadınların sürece dahil edilmesi emsal niteliğinde olmakla birlikte, genelde gözlemlenen uygulamalardan uzak, istisnai bir durumdur. Filipinler'in şu an bulunduğu noktaya gelmesi uzun zaman aldı. Müzakere masasında şöyle bir düzen kurulmuştu: müzakere tarafları birbirlerinin karşısına oturacak, Uluslararası Temas Grubu bünyesinde orada bulunan devletler ise MiKC'nin arkasında konumlanacaktı. MiKC heyetinin bir parçası olarak daha fazla kadının müzakerelere katılabilmesinin tek yolu, odayı danışmanlara açmak ve danışmanlardan en az birinin kadın olmasını sağlamaktı. Gerçek tartışmaların sıklıkla gerçekleştiği teknik çalışma grupları, bir diğer önemli unsurdur. Güç paylaşımı, servet

Prof Coronel-Ferrer outlined four challenges for keeping peace alive as part of the agenda, and for making sure that women are a part of the process.

The first challenge is to bring more women inside the negotiation room once a peace negotiation starts. In the Bangsamoro Peace Process, there were many women involved, especially lawyers. The legal team was led by women, but it is important to also have women involved in the negotiations. She further argued that most negotiations were led by men, therefore more women are needed to be involved particularly those who have speaking parts. The Philippines case for the inclusion of women is exemplary but also exceptional, as this is far from the norm. It took a long time for the Philippines to get where they are now. The setup in the room was such that negotiating parties sit across from each other, and the ICG governments sit behind MILF. The only way that more women could be part of the negotiations as part of the MILF delegation was to open up the room to consultants and ensured that at least one of the consultants would be a woman. Technical working groups in which the actual discussions often happened, are another important element. Three out of four technical working groups, which discuss specific issues such as power-sharing, wealth-sharing, autonomy, were chaired by strong expert women, dealing with matters such as security issues, all of which created more space for women. The MILF might not have had enough women on their side, but the technical groups helped to normalise the idea of engaging issues and talking about different topics with women as well. This changed perspectives of men who were not used to talking to women. At the start, the men from the MILF fraction would not even acknowledge women performing this public function, but eventually, they accepted the fact that women are inside the room and part of the decision-making process. They even referred to people as "brothers and sisters" where they previously had only mentioned "brothers". This, according to the speaker, was a very important step.

Prof Coronel-Ferrer acknowledges that to a certain extent, other processes were more successful in bringing in women. For example, Columbia raised the bar with the introduction of a sub-commission on gender. The Colombian Peace Process was responsive to gender concerns. Other examples include cases where women were not allowed inside the room. She mentioned the challenges in Afghanistan, where the Taliban opposed the participation of more women. Upon international pressure, four or five women managed to be part of the negotiation process.

Women can also generate pressure through creative measures. In Liberia, the women stayed outside of the hotel where negotiations were taking

paylaşımı, özerklik gibi belirli konuları tartışan dört teknik çalışma grubundan üçüne, tümü kadınlar için daha fazla alan yaratan güvenlik sorunları gibi konularla ilgilenen güçlü uzman kadınlar başkanlık etti. MİKC'nin bünyesinde belki yeterince kadın yoktu, ancak teknik gruplar, meselelerle ilgilenme ve kadınlarla farklı konular hakkında konuşma fikrini normalleştirmeye yardımcı oldu. Bu, kadınlarla konuşmaya alışkın olmayan erkeklerin bakış açılarını değiştirdi. Başlangıçta, MİKC fraksiyonundaki erkekler kadınların bu kamusal işlevi yerine getirebileceğini bile kabul etmiyorlardı, ancak sonunda kadınların odada olduğu ve karar alma sürecinin bir parçası olduğu gerçeğini kabul ettiler. Hatta daha önce sadece "kardeşlerden" bahsettikleri insanlardan "bacılar ve kardeşler" olarak söz etmeye başladılar. Konuşmacıya göre bu çok önemli bir adımdı.

Prof. Coronel-Ferrer, kadınları dahil etmekte diğer süreçlerin bir nebze daha başarılı olduğunu kabul ediyor. Örneğin Kolombiya, bir toplumsal cinsiyet alt komisyonun kurulmasıyla çitayı yükseltti. Kolombiya Barış Süreci, toplumsal cinsiyet hassasiyetlerine duyarlıydı. Diğer örneklerde ise kadınların odaya girmesine izin verilmeyen vakalar var. Konuşmacı, Taliban'ın daha fazla kadının katılımına karşı çıktığı Afganistan'daki süreçte yaşanan zorluklardan bahsetti. Uluslararası baskı sebebiyle dört ya da beş kadın müzakere sürecinin bir parçası olmayı başardı.

Kadınlar ayrıca yaratıcı önlemler yoluyla da baskı oluşturabilir. Örneğin Liberya'da kadınlar, müzakerelerin yapıldığı otelin dışında toplanarak erkeklerin elle tutulur bir anlaşmaya varmaması hâlinde soyunacaklarını söylediler. Diğer kimi durumlarda ise kadınlar, kendi yerel kültürlerine uygun biçimde hareket etmiştir. Konuşmacı, kadınların çatışma çözümünde yaratıcı bir önlem olarak cinsellik grevlerini kullandıkları örneklerden bahsetti; bu durumlarda kadınlar, savaştan aileler sebebiyle yaşanan cinayetleri durdurmak için kocalarıyla birlikte olmayı reddettiler.

İkinci zorluk, toplumsal cinsiyet hükümlerinin tesisi için baskı yapmakla ilgilidir. Kadınların odada ya da oda civarında olması yeterli değil; barış anlaşması, herkes için olduğu gibi kadınlar için de faydalı olmalı. Coronel-Ferrer, bunun hala sıklıkla unutilan bir husus olduğunu söylüyor. Filipinler'deki barış anlaşmasında, toplumsal cinsiyet hükümleri, Cinsiyet ve Kalkınma Planına atıfta bulunulan servet paylaşımına ilişkin ek metne dahil edilmiştir. Söz konusu normalleşme ek metninde sadece kadın savaşçıların değil, yardımcı hizmetler sağlayan kadınların da barıştan paylarını alabilmeleri amacı gözetilmiştir. Diğer kimi barış anlaşmalarına baktığımızda, BM Güvenlik Konseyi'nin 1325 numaralı ve diğer kararlarına atıfta bulunarak kadınlara ve kız çocuklarına yönelik cinsel şiddetin yasaklanmış olduğunu görürüz.

place and threatened to undress if the men did not come to a substantive agreement. In other cases, women have acted in accordance with what is applicable to the local culture. The speaker mentioned the example where women used sex strikes as a creative measure in conflict resolution – they refused to have sex with their husbands in order to make the killings among warring families stop.

The second challenge is about pushing for gender provisions. It is not enough for women to be in the room or around it - peace should be beneficial for women as well, as the agreement is for everyone. This, Colonel-Ferrer argues, is something still often forgotten. In the Peace Agreement in the Philippines, gender provisions were put into the annex on wealth-sharing, where a reference to the Gender and Development Plan was made. In the annex on normalisation, not just female combatants but also women who provided auxiliary services were mentioned, to ensure that they could have their share of the peace dividends. In other peace agreements, one would find prohibition of sexual violence against women and girls, a reference to UN Security Council Resolution 1325 and others.

The third challenge involves normalising women's leadership. Currently, the status quo is the opposite, where many institutions and processes are dominated by men. Women's participation in peace processes should be the norm, however, this is not yet a reality. Unfortunately, women's participation as well as their ability to do their job continues to be questioned.

In the ceasefire mechanism in the Philippines Peace Agreement, there is a component called "The Civilian Protection Component". Women can have an active role as part of a civilian protection unit. A civil society organisation (CSO) in the Philippines built an all-women team in a conflict area, where the female team monitored peace in conflict areas. Prof. Coronel-Ferrer mentioned other examples of CSOs (which is a very good entry point for women) who have seats in the formal mechanisms. In any agreement, there will be ceasefire, governance and implementation mechanisms that will be created as part of the process. Regardless of formal processes, CSOs organise themselves independently. In the Philippines, women did their own peacekeeping in their own communities in the north and south of the country. They were ready and organised to be called upon to support the process. She mentioned that during the Covid-19 crisis, these women groups made sure that they were involved in crisis management. The normalisation process can be supported with having women having different roles, from the secretariat to the military and police, as well as engaging with the youth. It is important to start the dialogue on the normalisation of women by being part of the process

Üçüncü zorluk, kadınların liderliğini normalleştirmektir. Şu anda statüko, birçok kurum ve süreç erkeklerin hakim olması yönünde. Kadınların barış süreçlerine katılımı norm olmalı, ancak bu henüz gerçekleşmedi. Ne yazık ki kadınların katılımı ve işlerini yapabilme yetenekleri sorgulanmaya devam ediyor.

Filipinler Barış Anlaşması'ndaki ateşkes mekanizmasında "Sivil Koruma Bileşeni" olarak bilinen bir unsur yer alıyor. Kadınlar, sivil koruma biriminin bir parçası olarak aktif bir role sahip olabilmektedir. Filipinler'deki bir sivil toplum örgütü, çatışma bölgelerinde barışı izlemek için tamamı kadınlardan oluşan bir ekip kurdu. Prof. Coronel-Ferrer, resmi mekanizmalarda yer alan diğer STK örneklerinden bahsetti (STK'lar kadınlar için iyi bir giriş noktasıdır). Herhangi bir anlaşmada, sürecin bir parçası olarak oluşturulacak ateşkes, yönetim ve uygulama mekanizmaları olacaktır. Resmi süreçlerden ayrı olarak, STK'lar kendilerini bağımsız bir biçimde organize ederler. Filipinler'de kadınlar, ülkenin kuzeyindeki ve güneyindeki kendi toplulukları ve çevrelerinde, barışı koruma görevlerini yerine getirdiler. Süreci desteklemek için çağrılmaya hazırıldılar ve örgütlenmişlerdi. Konuşmacı, Covid-19 krizi sırasında bu kadın gruplarının kriz yönetimine kendilerini dahil ettiklerini aktardı. Normalleşme süreci, sekre-



Participants and speakers during the online comparative study event.

Çevrimiçi karşılaştırmalı çalışma etkinliği esnasında katılımcılar ve konuşmacılar.

at all levels. She noted that even among youth, having women as part of youth groups during peace processes is not normal yet. For example, Yemen's youth group is composed by only men, which is not just unfortunate but wrong. Women are only part of women's organisations. This situation needs to be changed if women's leadership is to be normalised.

The fourth and last challenges is concerned with **sustaining and preserving the gains**, which is currently the biggest challenge. When the formal dialogue process ends, the informal dialogue process starts, where dialogue shifts to the ground. In this aspect, a lot more needs to be done. There are four cabinet positions held by women in the Bangsamoro Cabinet, which is not enough, and only 16 percent of the Bangsamoro Assembly are women. There are many male politicians who are lawmakers due to their political clout rather than their capacity to make laws. Thus, they rely on women, who are heads of committees and are drafting legislation, because it is women who are very capable and know the legislation process well.

Prof Coronel-Ferrer concluded her presentation by saying that a peace process should be one of cooperation, not one of enmity, in order to ensure that the outcomes are beneficial for all - including women.

terlikten orduya ve polise kadınların çeşitli görevlere gelmesiyle, bunun yanı sıra gençlerle etkileşim sağlanmasıyla mümkün olabilir. Kadının normalleşmesi bağlamında diyalog, kadınların sürecin her düzeyde parçası olmasıyla başlayabilir. Barış süreçlerinde kadınların gençlik gruplarının bir parçası olarak yer almasının gençler arasında dahi henüz normal algılanmadığı ifade edildi. Örneğin, Yemen'in gençlik grubu yalnızca erkeklerden oluşuyor, bu sadece üzücü değil, aynı zamanda yanlış. Burada kadınlar sadece kadın örgütlerinde yer alıyor. Kadın liderliğinin normalleştirilmesi için bu durumun değiştirilmesi gerekir.

Dördüncü ve son zorluk, **kazanımları sürdürmek ve korumak**; bu ise hâlihazırdaki başlıca problem. Resmi diyalog süreci sona erdiğinde, diyalogun tabana indiği gayri resmi bir diyalog süreci başlar. Bu bağlamda yapılması gereken çok fazla şey var. Bangsamoro Kabinesinde kadınların sahip olduğu dört kabine pozisyonu yeterli değil; Bangsamoro Meclisi'nin sadece yüzde 16'sı kadın. Kanun yapma becerilerinden çok siyasi nüfuzlarından dolayı milletvekili olan birçok erkek siyasetçi var. Bu nedenle komite başkanı olan ve yasaları hazırlayan kadınlara güveniyorlar, zira çok yetenekli olup yasama sürecini iyi bilenler, kadınlar.

Prof. Coronel-Ferrer, sonuçların kadınlar dahil herkes için faydalı olmasını sağlamak için barış sürecinin düşmanlık ve zıtlama değil iş birliği esasına dayanması gerektiğini söyleyerek sunumunu tamamladı.

SESSION 2

Presentation by Dr Emma Leslie, Executive Director, Centre for Peace & Conflict Studies

Dr Emma Leslie is the co-founder of the regional peacebuilding network Action Asia, the Centre for Peace and Conflict Studies, postgraduate programs in Applied Conflict Transformation Studies (ACTS), and the Cambodia Peace Museum. She has supported peace processes throughout the Asia region since 1993, particularly as a member of the International Contact Group (ICG) which supported the Government of the Philippines and the Moro Islamic Liberation Front (MILF). She was an international observer of various Myanmar talks and facilitated joint sessions of the Joint Monitoring Committee of the Philippines Government and National Democratic Front.

Dr Emma Leslie began by pointing to the fact that the ICG is still active, monitoring and implementing the agreement, and that the Turkish Ambassador is a very active member. She praised Coronel-Ferrer as she highlighted that she is not just an extraordinary woman, but also how she managed to blend a career in civil society, academia, the government, which was an asset that she brought forward during the negotiations. All the while representing the President of the Philippines, she was working on the ground, challenging academics on their theories, talking to the military.

Leslie gave an overview of two challenges concerning the field of mediation and peace practices today.

The first challenge highlights the growing complexities of conflicts, which make peace practice and mediation a difficult task. Here, she noted two important points. The first one concerns the importance of linking individual attitude change to structural and systems change. Peace agreements like the one in the Philippines tackle the very structures that were oppressing and separating people. She argued that change happens when the initiatives of many people are linked to the initiatives of key people. In the Philippines Peace Process, both the government and MILF were very good at listening to the people and reporting the ongoing talks. The concern was always about making sure what was happening at the table was not disconnected from what happened on the ground.

2. OTURUM

Barış ve Çatışma Çalışmaları Merkezi İcra Direktörü Dr. Emma Leslie'nin Sunumu

Dr Emma Leslie bölgesel barış inşası ağı Action Asia, Barış ve Çatışma Çalışmaları Merkezi, Uygulamalı Çatışma Dönüşüm Çalışmaları alanında yüksek lisans programlarının ve Kamboçya Barış Müzesi'nin kurucularındandır. 1993'ten beri, özellikle Filipinler Hükümeti ve Moro İslami Kurtuluş Cephesi'ni (MİKC) destekleyen Uluslararası Temas Grubu'nun (ICG) bir üyesi olarak, Asya bölgesinde barış süreçlerini destekledi. Çeşitli Myanmar görüşmelerinde uluslararası gözlemci olarak yer aldı, Filipinler Hükümeti ve Ulusal Demokratik Cephe Ortak İzleme Komitesi'nin ortak oturumlarını kolaylaştırdı.

Dr. Emma Leslie Uluslararası Temas Grubu'nun hala faal olduğuna, anlaşmayı izlediğine ve uyguladığına ve Türkiye Büyükelçisinin çok aktif bir üye olduğuna işaret ederek başladı. Coronel-Ferrer'i sadece olağanüstü bir kadın olmadığını, aynı zamanda sivil toplum, akademi ve hükümette bir kariyeri nasıl harmanlamayı başardığını vurgulayarak övdü; bütün bu becerilerini müzakerelerde ziyadesizle kullandığını ifade etti. Coronel-Ferrer bir yandan Filipinler Cumhurbaşkanı'nı temsil ederken öte yandan da sahada çalışıyor, akademisyenlere teorileri konusunda meydan okuyor ve orduyla konuşuyordu.

Leslie, günümüzde arabuluculuk ve barış uygulamaları alanında mevcut olan iki zorluğa dair genel bir bakış sundu.

İlk zorluk, barış pratiğini ve arabuluculuğu zorlaştıran karmaşık çatışmalara dair. Leslie burada iki önemli noktaya dikkat çekti. İlki, bireysel tutum değişikliğini yapısal ve sistem değişikliğine bağlamanın önemi. Filipinler'deki anlaşmaya benzer barış anlaşmaları, insanları ezen ve ayıran yapıları hedef alıyor. Leslie değişimin, kitlelerin gösterdiği çaba önemli pozisyonlardaki kişilerin gösterdiği çabalarla birleştirilince yaşandığını savundu. Filipinler Barış Sürecinde hem hükümet hem de MİKC halkı dinleme ve devam eden görüşmeleri halka bildirme konusunda çok iyiydi. Endişe, her zaman masada olanların yerde olanlardan kopuk olmadığından emin olmaktı. Masada konuşulanların, tabanda olup bitenlerden uzaklaşmamasına her daim özen gösteriliyordu.

Görüşmeler sırasında masanın her iki tarafındaki kadınlar çeşitli zamanlarda bir

During the negotiations, women from both sides of the table came together at different times. There was an overarching solidarity across the room, which contributed to the success of the negotiations. All of the people who were part of the process, once they entered the negotiation room, were able to focus on the problem itself. There were times when talks stalled and lapsed, but for most times, they focused on the problem and not each other. Leslie noted that the community worked because women held that space together. In an anecdote she shared, Leslie talked about the MILF Chairman speaking to the ICG about the government's appointment of a female chief negotiator and how that could never work. When Leslie pointed to the fact that she is a woman as well, Chairman Iqbal responded and said that she was different. This was a classic case, and later it was the men who challenged him and said that he does not have a choice.

She continued by underlying that there are always ways to overcome differences. While some differences are cultural, it is time for men and women to work together on these key issues. Leslie also noted that the fun and positive energy in the negotiation space was often created by women. Many elements that may have not been seen as crucial to ensuring structural change (like bringing flowers and chocolate to the negotiations) enabled the process to work.

Mentioning the importance of staying connected to the ground, Leslie said that the people who showed up during the public events would often be women who wanted to know what was going on in the peace process. This level of transparency and connection to people made the process strong. In the end, the peace agreement did not belong to anyone. There was no big-man mediator but there was a facilitator. The principle of this negotiation room was that the diverse parties would get the credit, which was a fundamental element to the success of this inclusive process.

Leslie also talked about her experience in Myanmar, where the conditions were less permissive for women. She was very involved in the process from 2012-2014. However, the culture of the peace process was very much dominated by a male understanding of how communities worked. Leslie was the only female participant, and this was only possible because she was a foreigner. The process was a military-dominated process, with many late-night talks and whisky drinking. Myanmar women were not welcome, partly because they could not culturally participate in the dominant culture of the room. This stood in stark contrast to the process in the Philippines. The result of that has turned into a dire situation of renewed structural violence. In general, in the field of mediation, Leslie argues that mediators are obsessed with peace agreements, as if it were the solution to everything. However, conflict is a structure that is hard to move. The peace agreement must be connected to serious reform for peace to take roots.



Dr Emma Leslie giving her presentation during the online comparative study event.

Dr Emma Leslie çevrimiçi karşılaştırmalı çalışma etkinliğinde sunumunu gerçekleştirenken.

araya geldi. Müzakere odasında, müzakerelerin başarısına katkıda bulunan kapsayıcı bir dayanışma vardı. Sürecin parçası olan tüm insanlar müzakere odasına girdikten sonra sorunun kendisine odaklandılar. Görüşmelerin taktığı veya durduğu zamanlar oldu, ancak taraflar çoğu zaman birbirlerini hedef almak yerine soruna odaklandılar. Leslie, kadınların alan açması sayesinde bu birliktelik hissinin sağlandığını belirtti. Leslie, paylaştığı bir anekdotta, MİKC Başkanı'nın Uluslararası Temas Grubu'na hükümetin bir kadın baş müzakereci atıldığını ve bunun asla işe yaramayacağını söylediğini aktardı. Leslie kendisinin de kadın olduğuna işaret ettiğinde Başkan İqbal ona, kendisinin farklı olduğunu söyledi. Bu klasik bir vakaydı; daha sonra bizzat erkekler İqbal'e karşı çıkarak başka bir seçeneği olmadığını söylediler.

Farklılıkların üstesinden gelmenin her zaman bir yolu olduğunun altını çizerek devam etti. Bazı farklılıklar kültürel olsa da, kadın ve erkeklerin bu önemli konularda birlikte çalışma vakti artık geldi. Leslie ayrıca müzakere alanındaki keyifli ve pozitif enerjinin genellikle kadınlar tarafından yaratıldığını belirtti. Yapısal değişimi sağlamak için çok önemli görülmeyebilecek pek çok unsur (müzakerelere çiçek ve çikolata getirmek gibi) sürecin ilerlemesini sağladı.

Tabanla teması korumanın önemine değinen Leslie, halka açık etkinliklere katılan kişilerin genellikle barış sürecinde neler olup bittiğini bilmek isteyen kadınlar olduğunu söyledi. Halka bu düzeyde şeffaflık ve temas sunulması, süreci güçlendirdi. Sonuçta barış anlaşması kimsenin şahsi malı değildi. "Büyük adam" arabulucular yoktu, kolaylaştırıcılar vardı. Bu müzakere odasının ilkesi, sürecin başarıyla sonuçlanmasının bütün tarafların başarısı olarak görüleceğiydi, bu da kapsayıcı sürecin başarılı olmasının altında yatan temel sebeplerden biriydi.

Leslie, koşulların kadınlar için daha az müsahakâr olduğu Myanmar'daki deneyimlerinden de bahsetti. Kendisi 2012-2014 arası sürece epey dahildi. Buradaki barış sürecine, erkeklerin topluluk ve birlik üzerine sahip olduğu görüşler hakimdi. Leslie tek kadın katılımcıydı, bu da sadece yabancı olduğu için müm-

Setting the Table for Ourselves



Dr Emma Leslie giving her presentation during the online comparative study event.

Dr Emma Leslie, çevrimiçi karşılaştırmalı çalışma etkinliği sırasında sunumunu yaparken.

In conclusion, Leslie talked about how women need to rethink of more inclusive models for mediation, distancing themselves from big man mediation. Women often try to beg their way into this male-oriented space, but this space is countercultural to the way women operate. Leslie argued that it is time for a different structure and system. In the 1980s particularly, multitrack diplomacy was very popular. This kind of diplomacy is very hierarchical. Only a certain number of people are allowed into a room where all the important talks happen in secret. Below that, there are people who keep trying to get themselves into the room. Some of these people are women. With the quest for the realisation of the UN Resolutions 1325 and campaigns surrounding these issues, the community has gotten very obsessed with getting women to the table. However, once women get there, they are often being used as a token, or as the woman representative. It is time to think of more feminist models of mediation and peace processes. Here Leslie referred to sharing power, not holding on to it. The Bangsamoro Process has shown that this can be done. The importance is to blend grassroots with key people, not following a big man mediator, but having a web of mediators, mediation efforts and mediatable moments. Referring to Coronel-Ferrer's experience, Leslie argued that what she did at the table could not have happened without the web of other activities that were going on around her. It is more than just the title, it is all the creative ceasefire mechanisms, efforts for development, how to build leadership while building an agreement for future government. **Focusing on the problem, not on each other**, is another important element, as well as managing egos and not allowing certain people to take the credit. Mediators need to be at the edge, not in the middle of the process. The ICG did not have the right to speak until they were invited to step in. This is exactly what it should be, according to her.

Concluding with her presentation, Leslie reminded the female audience that it is time for women to set the table for themselves. Women must bring each other out and create spaces for themselves. The way mediation is done today is not working, and a more feminist approach which challenges hierarchies and brings women into the heart of the process will make a significant difference.

kündü. Süreç, gece geç saatlerde yapılan görüşmelerin ve viski içmenin hakim olduğu, askeri ağırlıklı bir süreçti. Myanmar kadınları, örf ve ananelerden kaynaklı olarak bu erkek egemen atmosferde bulunamayacakları için, sürece katılmaları hoş karşılanmıyordu. Filipinler'deki sürecin tam tersi bir durum mevcuttu. Bunun sonucu olarak maalesef yapısal şiddet süregidiyor ve durum gitgide vahimleşiyor. Leslie genel olarak arabulucuların barış anlaşmalarına takıntılı olduklarını, barış anlaşmalarını her problemin çözümü olarak gördüklerini söylüyor. Ancak çatışma, dönüştürülmesi zor bir yapıdır. Barışın kök salabilmesi için barış anlaşmasının ciddi reformlarla desteklenmesi gerekir.

Sonuç olarak Leslie, kadınların arabuluculuk için daha kapsayıcı modelleri düşünmeleri ve kendilerini büyük adam arabuluculuğu mentalitesinden uzaklaştırmaları gerektiğini ifade etti. Kadınlar bu erkek odaklı alana girmeye, burada kendilerine bir yer açmaya çalışırlar, ancak bu alan kadınların çalışma yöntemlerine hiç elverişli değildir. Leslie, farklı bir yapı ve sistemin vaktinin geldiğini savundu. Özellikle 1980'lerde çok kanallı diplomasi çok popülerdi. Bu tür diplomasi çok hiyerarşiktir. Tüm önemli görüşmelerin gizlice yapıldığı bir odaya yalnızca belirli sayıda insanın girmesine izin verilir. Bu seviyenin altında, kendilerini odaya sokmaya çalışan insanlar yer alır. Bu insanlardan bazıları kadındır. BM 1325 numaralı kararı ve ilgili kampanyalar sayesinde toplum kadınları masaya oturtmaya çok önem verir hâle geldi. Fakat kadınlar müzakere masasında genellikle göstermelik bir sembol veya kadın temsilcisi olarak kullanılırlar. Arabuluculuk ve barış süreçlerinde daha feminist modelleri düşünmenin zamanı geldi. Leslie burada, gücü elinde tutmaktan değil, paylaşmaktan söz ettiğini belirtti. Bangsamoro Süreci bunun yapılabileceğini gösterdi. Önemli olan, tek bir arabulucunun peşinden gitmemek, bunun yerine bir arabulucu ağına, arabuluculuk çabalarına ve aracılık edilebilir anlara sahip olmak; önemli insanlarla taban hareketlerini bir araya getirebilmektir. Coronel-Ferrer'in deneyimine değinen Leslie, masada yaptıklarının, çevresinde olup biten diğer faaliyetler ağı olmaksızın gerçekleşemeyeceğini savundu. Bu sadece bir başlıktan daha fazlası; yaratıcı ateşkes mekanizmaları, kalkınma çabaları, geleceğin hükümeti için bir anlaşma oluştururken liderliğin nasıl inşa edileceği gibi önemli konular söz konusu. Birbirine değil, soruna odaklanmak, egoları yönetmek ve bütün alkışı tek bir kişinin toplamasına izin vermemek önemli unsurlardır. Arabulucuların sürecin ortasında değil kenarda durması gerekir. Uluslararası Temas Grubu, müdahale etmeye davet edilinceye kadar konuşma hakkına sahip değildi. Leslie'ye göre, olması gereken de tam buydu.

Sunumuna son verirken Leslie, kadın dinleyicilerine, kadınların kendilerine masa kurmasının zamanının geldiğini hatırlattı. Kadınlar birbirlerini ortaya çıkarmalı ve kendilerine yer açmalıdır. Bugün Hâlihazırdaki arabuluculuk yöntemleri işe yaramıyor; hiyerarşilere meydan okuyan ve kadınları sürecin merkezine getiren daha feminist bir yaklaşım, kayda değer değişiklikler ortaya koyacaktır.

SESSION 3

DISCUSSION SESSION

Women who participate in negotiation processes are sometimes just seen as a token. How can we make sure of the meaningful participation of women in peace processes? How was it possible to establish this in the Philippines? Was there a gender quota?

MCF: There was no gender quota in the Philippines. Coronel-Ferrer explained that she was very active in civil society, producing policy analyses. When there were elections, Coronel-Ferrer's organisation came up with a programme for peace. They talked to all the presidential candidates or their staff. The presidential candidate who was most welcoming to their programme won the election and appointed a woman to be the presidential advisor for the peace process. As it was mentioned before, women can make sure that other qualified women come to new positions. Men often know relatively few women in the field, but women tend to know both men and women due to their social and professional network. This is also how Coronel-Ferrer was appointed to the position of chief negotiator. Initially, the President had second thoughts about having her as the chief negotiator. Specifically, he had reservations about the other party's reaction. Coronel-Ferrer talked about how she was worried about hitting the glass ceiling that advanced in her career, even though she felt ready for the job. In the end, the fact that the President's mother was a president before, opened the space for her. There is no one right path.

During difficult times such as the period that Turkey is in right now, what can women do for conflict resolution? What were the experiences in the Philippines?

EL: In terms of getting stuck and the political space getting smaller, which are common issues around the world, keeping the dialogue open is very important. Continue to keep the bridges across the divides, as divide and rule is commonly used against people as conflict becomes more vertical. Dialogue generates creative ideas. For example, the ICG did not always exist – it was a response to a problem. The first problem was that the MILF did not trust the government to negotiate, which is why it brought in Malaysia. When that was not enough, the ICG was founded. Each new problem in the Philippines process required a creative respond. That is why it is essential to keep working on the creativity

3. OTURUM

TARTIŞMA OTURUMU

Müzakere süreçlerine katılan kadınlar bazen sadece bir sembol olarak görülüyor, masada göstermelik oturdukları düşünülüyor. Kadınların barış süreçlerine anlamlı bir biçimde katılmasını nasıl sağlayabiliriz? Bunu Filipinler'de nasıl başardınız? Cinsiyet kotası var mıydı?

MCF: Filipinler'de cinsiyet kotası yoktu. Coronel-Ferrer, bizzat kendisinin sivil toplumda çok aktif olduğunu ve politika analizleri kaleme aldığını açıkladı. Seçimler geldiğinde Coronel-Ferrer'in örgütü barış için bir program hazırladı. Tüm cumhurbaşkanı adaylarıyla ya da bu adayların yanında çalışanlarla konuştular. Programı en olumlu karşılayan cumhurbaşkanı adayı seçimi kazandı ve barış sürecinin cumhurbaşkanlığı danışmanı olarak bir kadını atadı. Daha önce de belirtildiği gibi, kadınlar diğer kalifiye kadınların yeni pozisyonlara gelmesini sağlayabilir. Erkekler genellikle bu alanda nispeten az sayıda kadını tanır, ancak kadınlar sosyal ve profesyonel ağları nedeniyle hem erkekleri hem de kadınları tanır. Coronel-Ferrer da baş müzakereci pozisyonuna böyle geldiğini aktardı. En başta başkan, kendisini baş müzakereci olarak görevlendirmek konusunda şüphelere sahipti. Özellikle karşı tarafın tepkisi hakkında çekinceleri



muscles. These responses then need to be institutionalised, enshrined in the peace agreement. The institutionalisation of structures helps the sustainability and accountability of the process. There are always going to be challenges, but institutionalisation of change is fundamental.

MCF: The real challenge is to find out how to keep the peace agenda a national agenda. Once the peace process ends, elections happen. The discussions shift to democracy and human rights, and the peace framework gets lost. For peace advocates, you need to make sure there is an overarching peace agenda behind all issues like human rights, electoral politics, democratisation. This is sometimes forgotten. Another issue is how to achieve the paradigm shift in all the actors? If the armed group is not ready to give up the armed struggle, you cannot have real negotiations. Alternatively, the government can decide to end all of it with a strong military response – this is what happened in Sri Lanka. However,



Speakers answering participants' questions during the discussion session.

Konuşmacılar tartışma oturumunda soruları cevaplarken.

vardı. Coronel-Ferrer, bu iş için hazır hissettiği halde kariyerinde bir cam tavana takılı kalmaktan korktuğunu anlattı. Sonunda daha önce Başkan'ın annesinin de başkan olması, Coronel-Ferrer'a alanı açan faktör oldu. Tek bir doğru yol yok.

Türkiye'nin içinde bulunduğu zor dönemlerde, kadınlar çatışma çözümü için ne yapabilir? Filipinler'deki deneyimler nelerdi?

EL: Tüm dünyada yaşanan sorunlar bunlar: sıkışmak ve siyasi alanın küçülmesi; bunların üstesinden gelmek için diyalogu sürdürmek çok önemli. Çatışma daha dikey hale geldikçe, böl ve yönet prensibi daha yaygın olarak kullanılır, dolayısıyla köprüler kurmaya durmaksızın devam edin. Diyalog, yaratıcı fikirler üretir. Örneğin, Uluslararası Temas Grubu bir zamanlar yoktu; kuruluşunun sebebi, bir sorunu çözmektir. İlk sorun, MİKC'nin hükümete müzakere konusunda güvenmemesiydi, bu yüzden Malezya'yı sürece dahil etti. Bu yeterli olmadığında Uluslararası Temas Grubu kuruldu. Filipinler sürecindeki her yeni sorun yaratıcı bir çözüm gerektiriyordu. Bu nedenle yaratıcılık becerileri üzerinde çalışmaya devam etmek çok önemlidir. Bu çözümlerin daha sonra kurumsallaştırılması, barış anlaşmasında kendilerine yazılı olarak yer verilmesi gerekir. Yapıların kurumsallaşması, sürecin sürdürülebilirliğine ve hesap verebilirliğine katkıda bulunur. Zorluklar her daim yaşanacaktır, ancak değişimin kurumsallaşması esastır.

MCF: Asıl zorluk, barış gündeminin ulusal bir gündem olarak nasıl sürdürülebileceğini kavramaktır. Barış süreci sona erdiğinde seçimler gerçekleşir. Tartışmalar demokrasi ve insan haklarına kayar ve barış çerçevesi gözden kaybolur. Barış savunucuları insan hakları, seçim siyaseti, demokratikleşme gibi tüm konuların arkasında kapsamlı bir barış gündemi olduğundan emin olmalı. Bu bazen unutulur. Diğer bir konu şu: bütün aktörlerin bu paradigma değişikliğine dahil olmasını nasıl sağlarız? Silahlı grup silahlı mücadeleden vazgeçmeye hazır değilse, gerçek müzakereler gerçekleşemez. Ya da hükümet olaylara ağır bir askeri müdahale ile son vermeyi düşünüyor olabilir; örneğin Sri Lanka'da olan buydu. Bununla birlikte, barış sürecinin neden daha iyi bir çözüm olacağına dair tüm argümanları göz ardı eden bu yaklaşım, hükümete çok pahalıya patladı. Barış gündemini sürdürmenin tek yolu, onu mümkün olan her yerde dile getirmektir. Bu, birçok iniş çıkışların yaşandığı uzun bir süreç olabilir, ancak barış gündeminin ulusal gündemde, sosyal medyada, üniversitelerde, öğrenciler arasında, sivil toplumda ve diğer her yerde mevcut olmasını sağlamanın tek yolu budur.

it was a very costly response, disregarding all of the arguments on why a peace process would be a better solution. The only way to sustain the peace agenda is to bring it up wherever it is possible. This can take a lot of time, with many ups and downs, but it is the only way to make sure that the peace agenda is on the national agenda, on social media, in universities, amongst students, in civil society and everywhere else.

Were women represented in the NGOs that contributed to the Bangsamoro Peace Process? Were they able to negotiate with the politicians? Also, were there female fighters in the MILF?

MCF: In the Philippines, above else, women and women's groups played a major role in sustaining the peace agenda. They got very few things in the actual peace agreement but when the arena shifted to the legislature, they succeeded in including more provisions in the law. In order to do that, they worked with women legislatures in the Congress. Women's organisations stayed in the halls, approached legislators one by one, talked to each of them, trying to push the gender agenda in the law. It was a difficult job but had to be done. Many groups participated in this process. When the law did not pass and we had to wait for the next President to pass the law, there were some women argued that they had focused too much focus on gender issues, at the expense of the whole legislature. So, there was also tension within women's groups, but this is part of the game. They still continued to do the work.

Concerning the women fighters in the MILF, there is a thin line between who should actually be considered as a combatant or not. There were some children too, but mostly boys. Women as combatants did not exist as extensively as it often does in Marxist oriented organisations such as the PKK and FARC. In Islamic organisations, the women usually have more traditional roles. But in key moments, women also had to carry arms because they were being attacked.

Women are often expected to prove themselves when they are in positions of power and leadership. Often there is an assumption or an expectation that this power can be asserted by inhabiting characteristics that are traditionally associated with men. Is it possible to overcome this?

EL: Leslie talked about how she was the only woman in the ICG, and the only woman in the Myanmar Peace Process. It took her a couple of years to overcome her imposter syndrome, feeling that she was there because

Bangsamoro barış sürecine katkıda bulunan STK'larda kadınlar temsil edildi mi? Politikacılarla pazarlık yapabildiler mi? MİKC'de kadın savaşçılar var mıydı?

MCF: Filipinler'de, her şeyden önce, kadınlar ve kadın grupları barış gündeminin sürdürülmesinde önemli bir rol oynadı. Barış anlaşmasında çok az şey elde ettiler, ancak işler yasama aşamasına geldiğinde kanuna çok sayıda hüküm dahil etmeyi başardılar. Bunun için meclisteki kadın vekillerle iş birliği yaptılar. Kadın örgütleri salonlarda kaldılar, milletvekilleri ile tek tek görüştüler, her biriyle konuşarak toplumsal cinsiyet gündemini kanunda zorlamaya çalıştılar. Zor bir işti ama yapılması gerekiyordu. Bu sürece birçok grup katıldı. Yasa geçmediğinde ve geçmesi için bir sonraki Cumhurbaşkanı beklemek zorunda kaldığımızda bazı kadınlar, diğer yasama meselelerini göz ardı ederek toplumsal cinsiyet meselelerine çok fazla odaklanıldığını iddia ettiler. Yani kadın grupları içinde de kimi gerilimler vardı ama bu oyunun bir parçası. Kadınlar yine de yapılması gerekeni yapmaya devam ettiler.

MİKC'deki kadın savaşçılar ile ilgili olarak, kimin savaşçı olarak görülüp kimin görülmediği arasında ince bir çizgi var. Örgütte bazı çocuklar da vardı, ama çoğu erkekti. Savaşçı olarak kadınlar, PKK ve FARC gibi Marksist örgütlerde olduğu kadar geniş bir şekilde yoktu. İslami örgütlerde kadınların daha geleneksel rolleri vardır. Ancak kimi dönemlerde kadınların saldırıya uğradıkları için silah taşımak zorunda kaldığı oldu.

Kadınlardan iktidar ve liderlik konularına geldiklerinde kendilerini kanıtlamaları beklenir. Çoğu zaman, bu gücün geleneksel olarak erkeklerle ilişkilendirilen özelliklerin sergilenmesiyle ortaya konulabileceğine dair bir varsayım veya beklenti vardır. Bunu aşmak mümkün mü?

EL: Leslie, Uluslararası Temas Grubu'ndaki ve Myanmar Barış Süreci'ndeki tek kadın olduğundan bahsetti. Aslında orada olmayı hak etmiyormuş gibi hissetmenin üstesinden gelmesi birkaç yılını aldı; bunun öncesinde göstermelik olarak orada tutulduğunu, görev icabı bir koltuğa oturtulduğunu ya da bir şekilde kullanıldığını hissediyordu. Ancak bir süre sonra gerçekten aklından geçenleri dile getirmeye başladı ve odadaki diğer kadınlar tarafından onaylandığını hissetti; artık gerçek bir sebeple orada olduğunu ve konumu nedeniyle başkalarının söyleyemediği şeyleri söyleyebildiğini biliyordu. Bu, kendini kanıtlamakla değil, kendisinin ve eşsiz deneyimlerinin herhangi biri tarafından onaylanması gerektiğini fark etmesiyle ilgiliydi. İnsanları güçlü kılan çeşitlilik ve insanlar, sadece kadın olarak değil, kendi özgün kişiliklerine bağlı kalarak, kendi benzersiz seslerini kullanmaya teşvik edilmelidir.

she was there as a token, needed to fill in a seat, or being used in some way. It was only after some time when she started to voice her authentic self and felt validated by other women in the room, knowing that she was there for a reason and because of her position could say things that others were not saying. It was not as much about proving herself but realising that she and her unique experiences were valid. It is the diversity that makes people strong, and people should be encouraged to use their unique voice, not just as women, but as their own authentic selves.

MCF: Coronel-Ferrer talked about how Emma Leslie was the favourite of the Malaysian facilitator, because with her, he felt that he did not have to be masculine. It is not about women becoming men, but men must shed some of their fears of being perceived less male.

In some organisations, women start to behave like men, and they might even become more hard-line and incorporate the dominant culture of violence, which is not ideal. Therefore, there were some second thoughts about implementing parts of the UNSC Resolution 1325, such as putting more women into militaries. Did it make sense to put more women in the male dominated military? Would that put women in harm's way, making them part of an institution that internalise violence and is known for sexual violence against women? This is also the case for the armed group. In the end, it is about reforming the institution, bringing in women so that they can be part of reforming the institutions. The militaristic framework can be reformed both from the inside through the introduction of new elements, as well as from the outside, by pushing for democracy. Bypassing of women in leaderships in both state and non-state institutions must change.

MCF: Coronel-Ferrer, Emma Leslie'nin Malezyalı arabulucunun favorisi olduğundan bahsetti, çünkü onun yanında kendi erkekliğini kanıtlamak zorunda olmadığını hissediyordu. Kadınlar erkek gibi olmaya çalışmama-lı, bunun yerine erkekler daha az erkekmiş gibi algılanma korkularını bir kenara bırakmalılar.

Bazı örgütlerde kadınlar erkekler gibi davranmaya başlarlar ve hatta daha erkeklerden de radikal hâle gelip baskın şiddet kültürünü içselleştirebilirler; bu iyi bir şey değildir. Bu nedenle, BM Güvenlik Konseyi'nin 1325 sayılı kararının bazı kısımlarının uygulanmasına ilişkin çekinceler mevcuttu; örneğin daha fazla kadını orduya almak gibi. Erkek egemen orduya daha fazla kadın yerleştirmek mantıklı mıydı gerçekten de? Bu kadınları tehlikeye atacaktı mıydı, onları şiddeti içselleştiren ve kadına yönelik cinsel şiddet ile tanınan bir kurumun parçası mı yapacaktı? Silahlı gruplar için de durum böyledir. Esas mesele kurumda reform yapmak ve kadınları kurumların reformunun bir parçası olabilmeleri için işe dahil etmekte biter. Militarist çerçeve, demokrasi talep ederek, hem içeriden hem de dışarıdan yeni unsurlar getirilerek reform edilebilir. Hem devlet kurumlarında hem de devlet dışı kurumlarda liderlik pozisyonlarında kadınların göz ardı edilmesi durumu, acilen değişmelidir.

CONCLUSION

DPI's Comparative Study Event was concluded with closing remarks given by Dr Esra Elmas, Head of Turkey Programme, and Kerim Yıldız, DPI's CEO. Reflecting on the discussions throughout the event, Elmas and Yıldız extended their thanks to the speakers and the audience and noted the importance of women's voices in peace processes.

The CEO highlighted the importance of bringing people together to talk about peace, especially during difficult times such as Turkey is experiencing at the moment, not just with regards to its peace process but in all aspects of life; facing a challenging economic situation and a global pandemic. It is therefore crucial to keep the channels of dialogue open. Providing many lessons learned, Prof Miriam Coronel-Ferrer and Dr Emma Leslie have shown that women's voices during peace processes are invaluable, and their contributions are essential to move talks forward and to achieve lasting peace. Challenges remain, as women must find their authentic voices, and the male-dominated mediation approach needs to make space for more feminist and inclusive approaches to conflict resolution. DPI will continue to put women's agenda at the forefront despite the challenging situation, particularly how to increase women's meaningful involvement in the peace process and the importance of equal participation in a future solution process.

Participant's feedback noted the high level of diversity of participation, as well as the quality of the speakers and their presentations. Despite the constraints due to the online format, there was high engagement among the speakers and participants. These discussions and lesson-sharing will be shared with communities in Turkey to broaden dialogue on the topic of conflict resolution and democratisation in the country.

Although each conflict is different, comparative study event discussions, such as this, are able to provide expertise from different contexts, and remind that women's inclusion in conflict resolution processes is key to peace. These conversations and lesson sharing events can help generate dialogue on important issues and contribute to preparing the ground for a possible resumption of the peace process in Turkey that is inclusive. DPI will continue to put women's agenda at the forefront despite the challenging situation.

SONUÇ

DPI'nin Karşılaştırmalı Çalışma Etkinliği, Türkiye Programı Yöneticisi Dr. Esra Elmas ve DPI İcra Kurulu Başkanı Kerim Yıldız'ın yaptığı kapanış konuşmalarıyla sona erdi. Etkinlik boyunca yapılan tartışmalara değinen Elmas ve Yıldız, konuşmacılara ve dinleyicilere teşekkür etti ve barış süreçlerinde kadın seslerinin önemine dikkat çekti.

Yıldız, özellikle Türkiye'nin içinden geçtiği şu zor zamanlarda, zorlu bir ekonomik durum içinde ve küresel bir salgınla karşı karşıya iken, sadece barış süreci açısından değil, hayatın her alanında barışı konuşmak için insanları bir araya getirmenin önemini vurguladı. Bu bağlamda, diyalog kanallarını açık tutmak çok önemlidir. Prof. Miriam Coronel-Ferrer ve Dr. Emma Leslie, çıkarılan pek çok dersi ele alarak, barış süreçlerinde kadınların seslerinin ne kadar değerli olduğunu, görüşmeleri ilerletmek ve kalıcı barışa ulaşmak adına katkılarının çok önemli olduğunu gösterdiler. Kadınlar kendi seslerini bulmalı; erkek egemen arabuluculuk yaklaşımları bir kenara çekilerek çatışma çözümüne yönelik daha feminist ve kapsayıcı yaklaşımlara yer açmalı. DPI, özellikle kadınların barış sürecine anlamlı katılımının nasıl artırılacağı ve gelecekteki bir çözüm sürecine eşit katılımın önemi gibi kadınların gündeminin önemli unsurlarını, ülkenin içinden geçtiği zorlu döneme rağmen ön plana çıkarılmaya devam edecektir.

Katılımcının geribildirimleri, yüksek düzeyde katılım çeşitliliğinin yanı sıra konuşmacıların ve sunumlarının kalitesine dikkat çekti. Çevrimiçi formattan kaynaklanan kısıtlamalara rağmen, konuşmacılar ve katılımcılar arasında yüksek bir etkileşim vardı. Bu tartışmalar ve edinilen ders paylaşımı, ülkede çatışma çözümü ve demokratikleşme konularında diyalogu genişletmek için katılımcılar tarafından Türkiye'deki çeşitli çevrelerle de paylaşılacaktır.

Although each conflict is different, comparative study event discussions, such as this, are able to provide expertise from different contexts, and remind that women's inclusion in conflict resolution processes is key to peace. These conversations and lesson sharing events can help generate dialogue on important issues and contribute to preparing the ground for a possible resumption of the peace process in Turkey that is inclusive. DPI will continue to put women's agenda at the forefront despite the challenging situation.

Her çatışma farklı olsa da, bunun gibi karşılaştırmalı çalışma etkinliği tartışmaları farklı bağlamlardan uzmanlık tecrübeleri aktararak kadınların çatışma çözme süreçlerine dahil edilmesinin barışın anahtarı olduğunu hatırlatır. Bu sohbetler ve ders paylaşım etkinlikleri, önemli konularda diyalog oluşturulmasına yardımcı olup Türkiye'deki barış sürecinin kapsayıcı bir şekilde yeniden başlaması için zemin hazırlamaya katkıda bulunabilir. DPI, zorlu duruma rağmen kadınların gündemini ön plana çıkarmaya devam edecektir.

PARTICIPANT LIST

Arzu Başaran	Painter
Aşkın Asan	Lecturer at Istanbul Ticaret University, Board Member of Maarif Foundation, Turkish GREVIO Member & DPI's COE
Ayşe Betül Çelik	Professor of Political Science at Sabancı University
Bekir Güneş	News Editor - Gazete Emek and Dokuz8Haber
Berfin Coşkun	Young Peace Builders
Bertie Ahern	Former Taoiseach of Republic of Ireland
Burcu Karakaş	Journalist at Deutsche Welle Turkish
Büşra Şahin	Almastı Circassian Women Movement
Derek Mooney	Former Irish Government Adviser on Defence/Security
Dilara Gök	Co-founder of Conflictus
Emine Uçak Erdoğan	Author & Columnist at Sivil Sayfalar
Dr Emma Leslie	Executive Director, Centre for Peace & Conflict Studies
Fatma Bostan Ünsal	Academic Rights Initiative
Ferda Balancar	Chief Editor at Armenian Weekly Agos
Filiz Bedirhanoğlu	Deputy Chairwoman of Diyarbakır Industrialists' and Business People Association (DİSİAD)
Gülçin Avşar	Lawyer & Founding Member of DEVA Party
Gülsüm Ekinci	Columnist at Serbestiyet
Güzin Saroğlu	Columnist at Serbestiyet
Itır Erhart	Associate Professor of Communication at Istanbul Bilgi University & Co-founder of Adım Adım (a charity race fundraising initiative in Turkey)
Julide Kural	Actor

KATILIMCI LİSTESİ

Arzu Başaran	Ressam
Aşkın Asan	İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Görevlisi, Eski Aile ve Sosyal Politikalar Bakan Yardımcısı, Maarif Vakfı Heyeti Üyesi ve GREVIO Türkiye üyesi
Ayşe Betül Çelik	Profesör, Siyaset Bilimi, Sabancı Üniversitesi
Bekir Güneş	Haber editörü, Gazete Emek, Dokuz8Haber
Berfin Coşkun	Genç Barış İnşacıları İnisyatifi
Bertie Ahern	Eski İrlanda Cumhuriyeti Başbakanı
Burcu Karakaş	Gazeteci, Deutsche Welle Türkçe
Büşra Şahin	Almastı Çerkes Kadın Hareketi
Derek Mooney	Eski İrlanda Hükümet Danışmanı (Güvenlik – Savunma)
Dilara Gök	Kurucu ortak, Conflictus
Emine Uçak Erdoğan	Yazar, Sivil Sayfalar Köşe Yazarı
Dr Emma Leslie	İcra Direktörü, Barış ve Çatışma Çalışmaları Merkezi
Fatma Bostan Ünsal	Akademik Haklar Girişimi
Ferda Balancar	Agos Gazetesi Yazı İşleri Müdürü
Filiz Bedirhanoğlu	DİSİAD Başkan yardımcısı
Gülçin Avşar	Avukat & DEVA Partisi Kurucu Üyesi
Gülsüm Ekinci	Köşe yazarı, Serbestiyet
Güzin Saroğlu	Köşe yazarı, Serbestiyet
Itır Erhart	Öğretim Üyesi, İletişim Fakültesi, Istanbul Bilgi Üniversitesi & Adım Adım Kurucusu
Julide Kural	Aktris
Kezban Hatemi	Avukat, Akil İnsanlar Heyeti Üyesi, DPI Uzmanlar Kurulu Üyesi

Kezban Hatemi	Lawyer, Member of WPC
Kübra Sağır	Ismail Beşikçi Foundation
Lenka McNamara	Researcher
Melda Onur	President of Social Rights Association
Prof Miriam Coronel-Ferrer	Former chairperson of the peace panel of the Government of the Philippines
Murat Yetkin	Senior Journalist
Nazan Haydari Pakkan	Lecturer at İstanbul Bilgi University & President of Conflict Resolution Research Centre at İstanbul Bilgi University
Nimet Tanrıkulu	Human Rights Activist
Rümeysa Çamdereli	Havle Women's Association
Safa Koçoğlu	Board Member of Turkey's Youth NGO Platform
Seher Akçınar	Former HDP MP
Sena Melemez	Ministry of Youth and Sports
Seren Selvin Korkmaz	Executive Director of İstanbul Political Research Institute (IstanPol)
Prof Dr Sevtap Yokuş	Professor of Law at Altınbaş University
Şeyma Küneşko	Almasti Circassian Women Movement
Yıldız Ramazanoğlu	Columnist at Daily Karar
Zeynep Alkış	Deputy Chair of Legal and Political Affairs of AK Party
Deniz Cebe	Interpreter
Eren Buglalilar	Interpreter
Kerim Yıldız	Chief Executive Officer, Democratic Progress Institute
Dr Esra Elmas	Head of Turkey Programme, Democratic Progress Institute
Katya Paus	Programme Officer, Democratic Progress Institute
Ulpjana Ruka	Programme Officer, Democratic Progress Institute

Kübra Sağır	İsmail Beşikçi Vakfı
Lenka McNamara	Araştırmacı
Melda Onur	Sosyal Haklar Derneği Başkanı
Prof Miriam Coronel-Ferrer	Filipinler Hükümeti Barış Paneli Eski Başkanı
Murat Yetkin	Kıdemli Gazeteci
Nazan Haydari Pakkan	Öğretim Üyesi, İstanbul Bilgi Üniversitesi & Çatışma Çözümü Araştırma Merkezi Başkanı, İstanbul Bilgi Üniversitesi
Nimet Tanrıkulu	İnsan Hakları Aktivisti
Rümeysa Çamdereli	Havle Kadın Derneği
Safa Koçoğlu	Kurul Üyesi, Türkiye Gençlik STK'ları Platformu
Seher Akçınar	Eski HDP Milletvekili
Sena Melemez	Gençlik ve Spor Bakanlığı
Seren Selvin Korkmaz	Genel Direktör, İstanbul Politik Araştırmalar Enstitüsü (IstanPol)
Prof Dr Sevtap Yokuş	Hukuk Profesörü, Altınbaş Üniversitesi
Şeyma Küneşko	Almasti Çerkes Kadın Hareketi
Yıldız Ramazanoğlu	Köşe yazarı, Karar
Zeynep Alkış	AK Parti Siyasi ve Hukuki İşler Başkan Yardımcısı
Deniz Cebe	Tercüman
Eren Buglalilar	Tercüman
Kerim Yıldız	İcra Kurulu Başkanı, Demokratik Gelişim Enstitüsü
Dr Esra Elmas	Türkiye Programı Yöneticisi, Demokratik Gelişim Enstitüsü
Katya Paus	Program Görevlisi, Demokratik Gelişim Enstitüsü
Ulpjana Ruka	Program Görevlisi, Demokratik Gelişim Enstitüsü

DPI AIMS AND OBJECTIVES

Aims and objectives of DPI include:

- To contribute to broadening bases and providing new platforms for discussion on establishing a structured public dialogue on peace and democracy building.
- To provide opportunities, in which different parties are able to draw on comparative studies, analyse and compare various mechanisms used to achieve positive results in similar cases.
- To create an atmosphere whereby different parties share knowledge, ideas, concerns, suggestions and challenges facing the development of a democratic solution in Turkey and the wider region.
- To support, and to strengthen collaboration between academics, civil society and policy-makers.
- To identify common priorities and develop innovative approaches to participate in and influence democracy-building.
- Promote and protect human rights regardless of race, colour, sex, language, religion, political persuasion or other belief or opinion.

DPI aims to foster an environment in which different parties share information, ideas, knowledge and concerns connected to the development of democratic solutions and outcomes. Our work supports the development of a pluralistic political arena capable of generating consensus and ownership over work on key issues surrounding democratic solutions at political and local levels.

We focus on providing expertise and practical frameworks to encourage stronger public debates and involvements in promoting peace and democracy building internationally. Within this context DPI aims to contribute to the establishment of a structured public dialogue on peace and democratic advancement, as well as to widen and create new existing platforms for discussions on peace and democracy building. In order to achieve this we seek to encourage an environment of inclusive, frank, structured discussions whereby different parties are in the position to openly share knowledge, concerns and suggestions for democracy building and strengthening across multiple levels.

DPI's objective throughout this process is to identify common priorities and develop innovative approaches to participate in and influence the process of finding democratic solutions. DPI also aims to support and strengthen collaboration between academics, civil society and policy-makers through its projects and output. Comparative studies of relevant situations are seen as an effective tool for ensuring that the mistakes of others are not repeated or perpetuated. Therefore we see comparative analysis of models of peace and democracy building to be central to the achievement of our aims and objectives.

DEMOKRATİK GELİŞİM ENSTİTÜSÜ'NÜN AMAÇLARI VE HEDEFLERİ

DPI'nin amaçları ve hedefleri:

- Barışın ve demokrasinin inşası üzerine yapılandırılmış bir kamusal diyalogun oluşması için gerekli olan tartışma ortamının geliştirilmesi ve genişletilmesi.
- Farklı kesimlerin karşılaştırmalı çalışmalar vesilesiyle bir araya gelerek, farklı dünya örnekleri özelinde benzer durumlarda olumlu sonuçlar elde etmek için kullanılmış çeşitli mekanizmaları incelemesine ve analiz etmesine olanak sağlamak. Farklı kesimlerin bir araya gelerek Türkiye ve daha geniş bir coğrafyada demokratik bir çözümün geliştirilmesine yönelik bilgilerini, düşüncelerini, endişelerini, önerilerini, kaygılarını ve karşılaşılan zorlukları paylaştığı bir ortam yaratmak. Akademisyenler, sivil toplum örgütleri ve karar alıcılar arasındaki işbirliğinin desteklemek ve güçlendirmek.
- Ortak öncelikleri belirlemek ve demokrasi inşası sürecini ve sürece katılımı etkileyecek yenilikçi yaklaşımlar geliştirmek. Din, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi görüş ve inanç farkı gözetmeksizin insan haklarını teşvik etmek ve korumak.

Demokratik Gelişim Enstitüsü (DPI), Türkiye'de demokratik bir çözümün geliştirilmesi için, farklı kesimlerin bir araya gelerek bilgilerini, fikirlerini, kaygılarını ve önerilerini paylaştıkları bir ortamı teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Çalışmalarımız, demokratik çözümün sağlanması için kilit önem taşıyan konularda fikir birliğine varma ve uzlaşılan konuları sahiplenme yeteneğine sahip çoğulcu bir siyasi alanın geliştirilmesini desteklemektedir.

Kurum olarak güçlü bir kamusal tartışmayı; barışı ve demokrasiyi uluslararası düzeyde geliştirmeye yönelik katılımları teşvik etmek için uzmanlığa ve pratiğe dayalı bir bakış açısıyla hareket ediyoruz. Bu çerçevede barış ve demokratik ilerleme konusunda yapılandırılmış bir kamusal tartışmanın oluşturulmasına katkıda bulunmayı; barış ve demokrasi inşası tartışmaları için yeni platformlar yaratmayı ve mevcut platformları genişletmeyi amaçlıyoruz.

Bu amaçlara ulaşabilmenin gereği olarak, farklı kesimlerin demokrasinin inşası ve güçlendirmesi için bilgilerini, endişelerini ve önerilerini açıkça paylaşabilecekleri kapsayıcı, samimi ve yapılandırılmış tartışma ortamını çeşitli seviyelerde teşvik etmeye çalışıyoruz. DPI olarak farklı projelerimiz aracılığıyla akademi, sivil toplum ve karar alıcılar arasındaki işbirliğini desteklemeyi ve güçlendirmeyi de hedefliyoruz.

BOARD MEMBERS YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

KERİM YILDIZ

(Chief Executive Officer / İcra Kurulu Başkanı)

Kerim Yıldız is an expert in conflict resolution, peacebuilding, international human rights law and minority rights, having worked on numerous projects in these areas over his career. Yıldız has received a number of awards, including from the Lawyers Committee for Human Rights for his services to protect human rights and promote the rule of law in 1996, and the Sigrid Rausing Trust's Human Rights award for Leadership in Indigenous and Minority Rights in 2005. Yıldız is also a recipient of the 2011 Gruber Prize for Justice. He has also written extensively on international humanitarian law, conflict, and various human rights mechanisms.

Kerim Yıldız çatışma çözümü, barışın inşası, uluslararası insan hakları ve azınlık hakları konusunda uzman bir isimdir ve kariyeri boyunca bu alanlarda çok çeşitli projelerde çalışmıştır. Kerim Yıldız, 1996 yılında insan haklarının korunması ve hukuk kurallarının uygulanması yönündeki çabalarından ötürü İnsan Hakları İçin Avukatlar Komitesi Ödülü'ne, 2005'te Sigrid Rausing Trust Vakfı'nın Azınlık Hakları alanında Liderlik Ödülü'ne ve 2011'de ise Gruber Vakfı Uluslararası Adalet Ödülü'ne layık görülmüştür. Uluslararası insan hakları hukuku, insancıl hukuk ve azınlık hakları konularında önemli bir isim olan Yıldız, uluslararası insan hakları hukuku ve insan hakları mekanizmaları üzerine çok sayıda yazılı esere sahiptir.

NICHOLAS STEWART QC

(Chair / Yönetim Kurulu Başkanı)

Nicholas Stewart, QC, is a barrister and Deputy High Court Judge (Chancery and Queen's Bench Divisions) in the United Kingdom. He is the former Chair of the Bar Human Rights Committee of England and Wales and former President of the Union Internationale des Avocats. He has appeared at all court levels in England and Wales, before the Privy Council on appeals from Malaysia, Singapore, Hong Kong and the Bahamas, and in the High Court of the Republic of Singapore and the European Court of Human Rights. Stewart has also been the chair of the Dialogue Advisory Group since its founding in 2008.

Tecrübeli bir hukukçu olan Nick Stewart Birleşik Krallık Yüksek Mahkemesi (Chancery and Queen's Bench Birimi) ikinci hâkimidir. Geçmişte İngiltere ve Galler Barosu İnsan Hakları Komitesi Başkanlığı (Bar Human Rights Committee of England and Wales) ve Uluslararası Avukatlar Birliği (Union Internationale des Avocats) başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. İngiltere ve Galler'de gerçekleşen ve Malezya, Singapur, Hong Kong, Bahamalar, Singapur ve Avrupa İnsan Hakları mahkemelerinin temyiz konseylerinde görüş bildirdi. Stewart, 2008'deki kuruluşundan bu yana Diyalog Danışma Grubunun başkanlığını da yürütüyor.

PRISCILLA HAYNER

Priscilla Hayner is co-founder of the International Center for Transitional Justice and is currently on the UN Department of Political Affairs Standby Team of Mediation Experts. She is a global expert on truth commissions and transitional justice initiatives and has authored several books on these topics, including *Unspeakable Truths*, which analyses truth commissions globally. Hayner has recently engaged in the recent Colombia talks as transitional justice advisor to Norway, and in the 2008 Kenya negotiations as human rights advisor to former UN Secretary-General Kofi Annan and the United Nations-African Union mediation team. Hayner has also worked significantly in the implementation stages following a peace agreement or transition, including Sierra Leone in 1999 and South Sudan in 2015.

Geçiş Dönemi Adaleti için Uluslararası Merkez'in (International Center for Transitional Justice) kurucularından olan Priscilla Hayner, aynı zamanda BM Kıdemli Arabuluculuk Danışmanları Ekibi'ndedir. Hakikat komisyonları, geçiş dönemi adaleti inisiyatifleri ve mekanizmaları konusunda küresel bir uzman olan Hayner, hakikat komisyonlarını küresel olarak analiz eden Unspeakable Truths (Konulmayan Gerçekler) da dahil olmak üzere, alanda pek çok yayına sahiptir. Hayner, yakın zamanda Kolombiya barış görüşmelerinde Norveç'in geçiş dönemi adaleti danışmanı olarak ve 2008 Kenya müzakerelerinde eski BM Genel Sekreteri Kofi Annan ve Birleşmiş Milletler-Afrika Birliği arabuluculuk ekibinin insan hakları danışmanı olarak görev yapmıştır. Hayner, 1999'da Sierra Leone ve 2015'te Güney Sudan da dahil olmak üzere birçok ülkede, barış anlaşması ve geçiş sonrası uygulamaları konularında çalışmalar yapmıştır.

ARILD HUMLEN

Arild Humlen is a lawyer and Director of the Norwegian Bar Association's Legal Committee. He is widely published within a number of jurisdictions, with emphasis on international civil law and human rights, and he has lectured at the law faculty of several universities in Norway. Humlen is the recipient of the Honor Prize of the Bar Association of Oslo for his work on the rule of law and in 2015 he was awarded the Honor Prize from the international organisation Save the Children for his efforts to strengthen the legal rights of children.

Hukukçu olan Arild Humlen aynı zamanda Norveç Barosu Hukuk Komitesi'nin direktörüdür. Uluslararası medeni hukuk ve insan hakları gibi yargı alanları üzerine çok sayıda yazısı yayınlanmış, Norveç'te bir dizi hukuk fakültesinde ders vermiştir. Oslo Barosu bünyesinde Sığınmacılık ve Göçmenlik Hukuku Davaları Çalışma Grubu başkanı olarak yaptığı çalışmalardan dolayı Oslo Barosu Onur Ödülü'ne layık görülmüştür.

JACKI MUIRHEAD

Jacki Muirhead was appointed Chambers Administrator at Devereux Chambers, London, UK, in November 2015. Her previous roles include Practice Director at FJ Cleveland LLP, Business Manager at Counsels' Chambers Limited and Deputy Advocates Clerk at the Faculty of Advocates, UK.

Şu anda Devereux Chambers isimli hukuk firmasında üst düzey yönetici olarak görev yapan Jacki Muirhead bu görevinden önce Cleveland Hukuk Firması çalışma direktörü, Counsel's Chambers Limited isimli hukukçular odasında şef katip ve Avukatlar Fakültesi'nde (Faculty of Advocates) pazarlama müdürü olarak çalışmıştır.

ANTONIA POTTER PRENTICE

Antonia Potter Prentice is currently the Director of Alliance 2015 – a global network of humanitarian and development organisations. Prentice has extensive experience on a range of humanitarian, development, peacemaking and peacebuilding issues through her previous positions, including interim Senior Gender Adviser to the Joint Peace Fund for Myanmar and providing technical advice to the Office of the Special Envoy of the UN Secretary General to the Yemen peace process. Prentice has also been involved in various international organisations including UN Women, Dialogue Advisory Group, and Centre for Humanitarian Dialogue. Prentice co-founded the Athena Consortium as part of which she acts as Senior Manager on Mediation Support, Gender and Inclusion for the Crisis Management Initiative (CMI) and as Senior Adviser to the European Institute for Peace (EIP).

Antonia Potter Prentice, insani yardım kuruluşlarının ve kalkınma örgütlerinin küresel ağı olan İttifak 2015'in direktörüdür. Prentice, Myanmar için Ortak Barış Fonu'na geçici Kıdemli Cinsiyet Danışmanı ve Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Yemen Özel Elçisi Ofisi'ne teknik tavsiyeler vermek de dahil olmak üzere insancıl faaliyetler, kalkınma, barış yapma ve barış inşası gibi konularda sivil toplum bünyesinde 17 yıllık bir çalışma tecrübesine sahiptir. BM Kadınları, Diyalog Danışma Grubu ve İnsani Yardım Diyalogu Merkezi gibi çeşitli uluslararası örgütlerde görev yapan Prentice, kurucuları arasında yer aldığı Athena Konsorsiyomu Arabuluculuk Desteği, Toplumsal Cinsiyet ve Kaynaştırma için Kriz Yönetimi İnsiyatifi'nde yöneticilik ve Avrupa Barış Enstitüsü'ne (EIP) başkanlıklarını yapmaktadır.

CATHERINE WOOLLARD

Catherine Woollard is the current Secretary General for ECRE, the European Council for Refugees and Exiles, a pan-European alliance of 96 NGOs protecting and advancing the rights of refugees, asylum seekers and displaced persons. Previously she served as the Director of the Brussels Office of Independent Diplomat, and from 2008 to 2014 she was the Executive Director of the European Peacebuilding Liaison Office (EPLO) – a Brussels-based network of not-for-profit organisations working on conflict prevention and peacebuilding. She also held the positions of Director of Policy, Communications and Comparative Learning at Conciliation Resources, Senior Programme Coordinator (South East Europe/CIS/Turkey) at Transparency International and Europe/Central Asia Programme Coordinator at Minority Rights Group International. Woollard has additionally worked as a consultant advising governments on anti-corruption and governance reform, as a lecturer in political science, teaching and researching on the EU and international politics, and for the UK civil service.

Catherine Woollard, Avrupa Mülteci ve Sürgünler Konseyi (ECRE) Genel Sekreteri'dir. ECRE, Avrupa ülkelerinin ittifakına dayalı ve uluslararası koruma alanında çalışan yaklaşık 96 sivil toplum kuruluşunun üye olduğu bir ağıdır. Geçmişte Bağımsız Diplomatlar Grubu'nun Brüksel Ofis Direktörü olarak çalışan Woollard 2008-2014 yılları arasında çatışmanın önlenmesi ve barışın inşası üzerine çalışan sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu bir ağ olan Avrupa Barış İnşası İrtibat Bürosu'nun direktörü olarak görev yapmıştır. Conciliation Resources'da Siyaset, İletişim ve Karşılaştırmalı Öğrenme Birimi Direktörü, Transparency International'da Güneydoğu Avrupa ve Türkiye Kıdemli Program Koordinatörü, Minority Rights Group'da Avrupa ve Orta Asya Program Koordinatörü olarak görev yapmıştır. Hükümetlere yolsuzluk konusunda danışmanlık hizmeti vermiş, akademisyen olarak Birleşik Krallık'taki kamu kurumu çalışanlarına siyaset bilimi, AB üzerine eğitim ve araştırma ve uluslararası politika alanlarında dersler vermiştir.

COUNCIL OF EXPERTS UZMANLAR KURULU ÜYELERİ

BERTIE AHERN

Bertie Ahern is the former Taoiseach (Prime Minister) of Ireland, a position to which he was elected following numerous Ministerial appointments as well as that of Deputy Prime Minister. A defining moment of Mr Ahern's three terms in office as Taoiseach was the successful negotiation of the Good Friday Agreement in April 1998. Mr Ahern held the Presidency of the European Council in 2004, presiding over the historic enlargement of the EU to 27 member states. Since leaving Government in 2008 Mr Ahern has dedicated his time to conflict resolution and is actively involved with many groups around the world. Current roles include Co-Chair of The Inter Action Council; Member of the Clinton Global Initiative; Member of the International Group dealing with the conflict in the Basque Country; Honorary Adjunct Professor of Mediation and Conflict Intervention in NUI Maynooth; Member of the Kennedy Institute of NUI Maynooth; Member of the Institute for Cultural Diplomacy, Berlin; Member of the Varkey Gems Foundation Advisory Board; Member of Crisis Management Initiative; Member of the World Economic Forum Agenda Council on Negotiation and Conflict Resolution; Member of the IMAN Foundation; Advisor to the Legislative Leadership Institute Academy of Foreign Affairs; Senior Advisor to the International Advisory Council to the Harvard International Negotiation Programme; and Director of Co-operation Ireland.

Tecrübeli bir siyasetçi olan Bertie Ahern bir dizi bakanlık görevinden sonra İrlanda Cumhuriyeti Başbakanı olarak görev yapmıştır. Bertie Ahern'in başbakanlık yaptığı dönemdeki en belirleyici gelişme 1998 yılının Nisan ayında Hayırlı Cuma Anlaşması'yla sonuçlanan barış görüşmesi müzakerelerinin başlatılması olmuştur. Ahern, 2004 yılında Avrupa Konseyi başkanlığı görevini yürütürken Avrupa Birliği'nin üye ülke sayısının 27'ye çıktığı tarihsel süreçte payı olan en önemli isimlerden biri olmuştur. 2008 yılında aktif siyasetten çekilen Bertie Ahern o tarihten bu yana bütün

zamanını çatışma çözümü çalışmalarına ayırmakta ve bu amaçla pek çok grupta temaslarda bulunmaktadır. Ahern'in hali hazırda sahip olduğu ünvanlar şunlardır: The Inter Action Council Eşbaşkanlığı, Clinton Küresel İnsiyatifi Üyeliği, Bask Ülkesindeki Çatışma Üzerine Çalışma Yürüten Uluslararası Grup Üyeliği, İrlanda Ulusal Üniversitesi Arabuluculuk ve Çatışmaya Müdahale Bölümü Fahri Profesörlüğü, Berlin Kültürel Diplomasi Enstitüsü Üyeliği, Varkey Gems Vakfı Danışma Kurulu Üyeliği, Kriz İdaresi İnsiyatifi Üyeliği, Dünya Ekonomik Forumu Müzakere ve Çatışma Çözümü Forumu Konsey Üyeliği, Harvard Uluslararası Müzakere Programı Uluslararası Danışmanlar Konseyi Başkanlığı.

DERMOT AHERN

Dermot Ahern is a former Irish Member of Parliament and Government Minister and was a key figure for more than 20 years in the Irish peace process, including in negotiations for the Good Friday Agreement and the St Andrews Agreement. He also has extensive experience at the EU Council level, including as a key negotiator and signatory to the Constitutional and Lisbon Treaties. In 2005, he was appointed by the then UN Secretary General Kofi Annan, to be a Special Envoy on the issue of UN Reform.

Geçmişte İrlanda Parlamentosu milletvekiliği ve kabinede bakanlık görevlerinde bulunan Dermot Ahern, 20 yıldan fazla bir süre İrlanda barış sürecinde anahtar bir rol oynamıştır ve bu süre içinde Belfast Anlaşması (Hayırlı Cuma Anlaşması) ve St. Andrews Anlaşması için yapılan müzakerelere dahil olmuştur. AB Konseyi seviyesinde de önemli tecrübeleri olan Ahern, AB Anayasası ve Lizbon Antlaşmaları sürecinde de önemli bir arabulucu ve imzacı olmuştur. 2005 yılında dönemin Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından BM Reformu konusunda özel temsilci olarak atanmıştır.

Prof. Dr. AŞKIN ASAN

Professor Dr. Aşkın Asan is an executive board member of the Maarif Foundation, a member of Turkey's Democracy Platform, and a faculty member at Istanbul Ticaret University. Elected as a Member of the Turkish Grand National Assembly from Ankara, Prof. Dr. Asan served as a vice president of the Parliamentary Assembly of the Mediterranean and was a member of the Turkish Delegation of the Parliamentary Union of the Organisation of the Islamic Conference during her time in parliamentary office. She is a former Deputy Minister of Family and Social Policies (2011-2014) and was Rector of Avrasya University in Trabzon between 2014-2017.

Maarif Vakfı Mütevelli Heyeti üyesi ve Türkiye Demokrasi Platformu kurucu üyesi olan Aşkın Asan, 23. Dönem'de Ankara Milletvekili olarak Parlamento-da görev yaptı. TBMM'de Akdeniz Parlamenter Asamblesi (APA) Türk Grubu Başkanı, Milli Eğitim, Gençlik ve Spor Komisyonu ve İKÖPAB Türk Grubu Üyesi oldu. 2011-2014 Yılları arasında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Bakan Yardımcısı görevini yürüttü. 2014-2017 yılları arasında Avrasya Üniversitesi'nin rektörlüğünü yapan Asan, şu an İstanbul Ticaret Üniversitesi öğretim üyesidir.

Prof. Dr. MEHMET ASUTAY

Professor Dr. Mehmet Asutay is a Professor of Middle Eastern and Islamic Political Economy & Finance at the Durham University Business School, UK. He researches, teaches and supervises research on Islamic political economy and finance, Middle Eastern economic development and finance, the political economy of the Middle East, including Turkish and Kurdish political economies. He is the Director of the Durham Centre for Islamic Economics and Finance and the Managing Editor of the Review of Islamic Economics, as well as Associate Editor of the American Journal of Islamic Social Science. He is the Honorary Treasurer of the BRISMES (British Society for Middle Eastern Studies); and of the IAIE (International Association for Islamic Economics).

Dr. Mehmet Asutay, İngiltere'deki Durham Üniversitesi'nin İşletme Fakültesi'nde Ortadoğu'nun İslami Siyasal Ekonomisi ve Finansı alanında profesör olarak görev yapmaktadır. Asutay Türk ve Kürt siyasal ekonomisi, İslami siyasal ekonomi, ve Ortadoğu'da siyasal ekonomi konularında dersler vermekte, araştırmalar yapmakta ve yapılan araştırmalara danışmanlık yapmaktadır.

ALİ BAYRAMOĞLU

Ali Bayramoğlu is a writer and political commentator. Since 1994, he has contributed as a columnist for a variety of newspapers. He is currently a columnist for Al-Monitor. He is a member of the former Wise Persons Committee in Turkey, established by then-Prime Minister Erdoğan.

Yazar ve siyaset yorumcusu olan Ali Bayramoğlu uzun yıllar günlük yayınlanan Yeni Şafak gazetesinde köşe yazarlığı yapmıştır. Recep Tayyip Erdoğan'ın başbakanlığı döneminde oluşturulan Akil İnsanlar Heyetinde yer almıştır. Bayramoğlu köşe yazılarına şu an Al-Monitor'de devam etmektedir.

Prof. CHRISTINE BELL

Professor Christine Bell is a legal expert based in Edinburgh, Scotland. She is Professor of Constitutional Law and Assistant Principal (Global Justice) at the University of Edinburgh, Co-director of the Global Justice Academy, and a member of the British Academy. She was chairperson of the Belfast-based human rights organization, the Committee on the Administration of Justice, from 1995-7, and a founder member of the Northern Ireland Human Rights Commission established under the terms of the Belfast Agreement. In 1999 she was a member of the European Commission's Committee of Experts on Fundamental Rights. She is an expert on transitional justice, peace negotiations, constitutional law and human rights law. She regularly conducts training on these topics for diplomats, mediators and lawyers, has been involved as a legal advisor in a number of peace negotiations, and acted as an expert in transitional justice for the UN Secretary-General, the Office of the High Commissioner for Human Rights, and UNIFEM.

İskoçya'nın başkenti Edinburgh'ta faaliyet yürüten bir hukukçudur. Edinburgh Üniversitesi'nde Anayasa hukuku profesörü olarak ve aynı üniversite bünyesindeki Küresel Adalet Projesinde Müdür yardımcısı olarak görev yapmaktadır. İngiliz Akademisi üyesi de olan Bell, 1995-1997 yılları arasında Belfast merkezli İnsan Hakları örgütü Adalet İdaresi Komisyonu başkanı ve Belfast Anlaşması şartları çerçevesinde kurulan Kuzey İrlanda İnsan Hakları Komisyonu kurucu üyesi olarak görev yaptı. 1999'da ise Avrupa Komisyonu Temel Haklar Uzmanlar Komitesi üyeliğinde bulundu. Temel uzmanlık alanları Geçiş Dönemi Adaleti, Barış Müzakereleri, Ana-

yasa Hukuku ve İnsan Hakları olan Prof. Bell, aynı zamanda bu konularda diplomat, arabulucu ve hukukçulara eğitim vermekte, BM Genel Sekreterliği, İnsan Hakları Yüksek Komiserliği Ofisi ve UNIFEM'in de dahil olduğu kurumlarda hukuk danışmanı olarak görev yapmaktadır.

ORAL ÇALIŞLAR

Oral Çalışlar completed his studies at the Ankara University Faculty of Political Sciences. Was President of the Club of Socialist Thought at the university, as well as Secretary-General of the Ankara University Student Union. Wrote for Türk Solu journal which was launched in 1967 and for the Aydınlık journal which was launched in 1968. Was member of the editorial board of Aydınlık journal. Was arrested after the 12th of March 1971 military coup. Remained imprisoned for three years until the Amnesty law adopted in 1974. Was Editor in Chief for the Aydınlık daily newspaper launched in 1978. Was arrested again after the 12th of September 1980 military coup and released in August 1988 after four years in prison. Lived in Hamburg between 1990 and 1992 upon the invitation of the Senate of Hamburg. Worked for Cumhuriyet daily between 1992 and 2008. Broadcast television programmes on different channels, including TRT, 24TV, 360, and SKYTÜRK. Transferred from Cumhuriyet daily to Radikal daily in 2008. Between 2004-2007, he was in board of Turkish Journalists Association. He has a permanent press card. Became Editor in Chief for Taraf daily in 2013. Was part of the Wise People Committee in the same year. Later had to leave Taraf daily alongside Halil Berktaş, Alper Görmüş, Vahap Coşkun, Erol Katırcıoğlu, Mithat Sancar, and Yıldırım Oğur, among others, after the intervention of the Gülen Congregation. Returned to Radikal daily. Started writing for Posta daily after 2016, when Radikal was discontinued. Continues work as a commentator on TV news channels. Has 20 published books, including The Leaders' Prison, Hz. Ali, Mamak Prison from the 12th of March to 12th of September, The Kurdish Issue with Öcalan and Burkay, My 68 Memoirs, The Alevis, When Deniz and Friends Were Executed, My Childhood in Tarsus, The History of Gulenism. Recipient of a large number of journalism and research awards. Married (1976) to author and journalist İpek Çalışlar. Father of author Reşat Çalışlar.

Oral Çalışlar Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde eğitimini tamamladı. Üniversitede Sosyalist Fikir Kulübü başkanlığını ve Ankara Üniversitesi Öğrenci Birliği genel sekreterliğini yaptı. 1967'de kurulan Türk

Solu ve 1967'de kurulan Aydınlık dergileri için yazdı. Ayrıca Aydınlık dergisinin yayın kurulu üyesiydi. 12 Mart 1971 darbesinden sonra tutuklandı ve 1974'te af yasası çıkana kadar üç yıl cezaevinde kaldı. 1978 yılında çıkan Aydınlık Gazetesi'nin yazı işleri müdürlüğünü yaptı. 12 Eylül 1980 darbesi sonrasında tekrardan tutuklandı ve dört yıl cezaevinde kaldıktan sonra Ağustos 1988'de tahliye edildi. Hamburg Senato'sunun daveti üzerine gittiği Hamburg'da 1990-1992 yılları arasında yaşadı. 1992 ve 2008 yılları arasında Cumhuriyet Gazetesi'nde çalıştı. TRT, 24TV, 360 ve SKYTÜRK de dâhil olmak üzere çeşitli kanallarda televizyon programı yaptı. 2008 yılında Cumhuriyet'ten Radikal Gazetesi'ne geçiş yaptı. 2004-2007 yılları arasında Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Yönetim Kurulu'ndaydı. Kendisinin sürekli basın kartı bulunmaktadır. 2013 yılında Taraf Gazetesi Yazı İşleri Müdürü oldu. Aynı yıl Âkil İnsanlar Heyeti'nde yer aldı. Daha sonra, Gülen Cemaati'nin müdahalesi sonucunda, Halil Berktaş, Alper Görmüş, Vahap Coşkun, Erol Katırcıoğlu, Mithat Sancar, Yıldırım Oğur ve diğerleriyle birlikte Taraf'tan ayrıldı. Radikal'e geri dönüş yaptı. Radikal Gazetesi kapandıktan sonra, 2016 yılında Posta Gazetesi için yazmaya başladı. Televizyon programlarına siyaset yorumcusu olarak katılmaya devam etmektedir. 20 kitap yayınlamıştır. Bunların arasında 'Liderler Hapishanesi', 'Hz. Ali', 'Mamak Askeri Cezaevi', 'Öcalan ve Burkay'la Kürt Sorunu', '68 Anılarım', 'Aleviler', 'Denizler İdamada Giderken', 'Çocukluğumun Tarsus'u' ve 'Fetullahçılığın Tarihi' de bulunmaktadır. Gazetecilik ve araştırma alanlarında birçok ödüle sahiptir. 1976'dan beri yazar ve gazeteci İpek Çalışlar ile evlidir. Yazar Reşat Çalışlar'ın babasıdır.

CENGİZ ÇANDAR

Cengiz Çandar is currently a columnist for Al-Monitor, a widely respected online magazine that provides analysis on Turkey and the Middle East. He is a former war correspondent and an expert on the Middle East. He served as a special adviser to the former Turkish president, Turgut Özal. Cengiz Çandar is a Distinguished Visiting Scholar at the Stockholm University Institute for Turkish Studies (SUITS).

Kıdemli bir gazeteci ve köşe yazarı olan Çandar uzun yıllar Radikal gazetesi için köşe yazarlığı yapmıştır. Al Monitor haber sitesinde köşe yazarlığı yapmaktadır. Ortadoğu konusunda önemli bir uzman olan Çandar, bir dönem savaş muhabiri olarak çalışmış ve Türkiye eski Cumhurbaşkanı merhum Turgut Özal'a özel danışmanlık yapmıştır.

ANDY CARL

Andy Carl is an independent expert on conflict resolution and public participation in peace processes. He believes that building peace is not an act of charity but an act of justice. He co-founded and was Executive Director of Conciliation Resources. Previously, he was the first Programme Director with International Alert. He is currently an Honorary Fellow of Practice at the School of Law, University of Edinburgh. He serves as an adviser to a number of peacebuilding initiatives including the Inclusive Peace and Transition Initiative at the Graduate Institute in Geneva, the Legal Tools for Peace-Making Project in Cambridge, and the Oxford Research Group, London.

Andy Carl çatışma çözümü ve barış süreçlerine kamusal katılımın sağlanması üzerine çalışan bağımsız bir uzmandır. Barışın inşasının bir hayırseverlik faaliyetinden ziyade adaletin yerine getirilmesi çabası olduğuna inanan Carl, çatışma Çözümü alanında çalışan etkili kurumlardan biri olan Conciliation Resources'un kurucularından biridir. Bir dönem Uluslararası Uyan (International Alert) isimli kurumda Program Direktörü olarak görev yapan Carl, halen Edinburgh Üniversitesi Hukuk Fakültesi bünyesinde Fahri Bilim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Barış inşası üzerine çalışan Cenevre Mezunlar İnsiyatifi bünyesindeki Barış ve Geçiş Dönemi İnsiyatifi, Cambridge'te yürütülen Barışın İnşası için Yasal Araçlar Projesi ve Londra'da faaliyet yürüten Oxford Araştırma Grubu gibi bir dizi kurum ve oluşuma danışmanlık yapmaya devam etmektedir.

Dr. VAHAP COŞKUN

Dr. Vahap Coşkun is a Professor of Law at University of Dicle in Diyarbakır where he also completed his bachelor's and master's degrees in law. Coşkun received his PhD from Ankara University Faculty of Law. He has written for Serbestiyet and Kurdistan24 online newspaper. He has published books on human rights, constitutional law, political theory and social peace. Coşkun was a member of the former Wise Persons Commission in Turkey (Central Anatolian Region).

Dr. Vahap Coşkun Diyarbakır'da, Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde öğretim üyesidir. Lisans ve lisansüstü eğitimini Dicle Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra Ankara Üniversitesi'nde Hukuk Doktoru tamamlamıştır. Serbestiyet ve Kurdistan 24 online gazetesinde makale yazan Coşkun, insan hakları, anayasa hukuku, siyasal teori ve toplumsal barış konulu kitaplar yayınlamıştır. Coşkun, Akil İnsanlar Komisyonu'nun İç Anadolu bölgesi üyesidir.

AYŞEGÜL DOĞAN

Ayşegül Doğan is a journalist who has conducted interviews, created news files and programmes for independent news platforms. She studied at the Faculty of Cultural Mediation and Communications at Metz University, and Paris School of Journalism. As a student, she worked at the Ankara bureau of Agence-France Presse (AFP), the Paris bureau of Courier International and at the Kurdish service of The Voice of America. She worked as a programme creator at Radyo Ekin, and as a translator-journalist for the Turkish edition of Le Monde Diplomatique. She was a lecturer at the Kurdology department of National Institute of Oriental Languages and Civilizations in Paris. She worked on political communications for a long time. From its establishment in 2011 to its closure in 2016, she worked as a programmes coordinator at IMC TV. She prepared and presented the programme "Gündem Müzakere" on the same channel.

Bağımsız haber platformlarına özel röportaj, haber dosyası ve programlar hazırlayan gazeteci Ayşegül Doğan; Metz Üniversitesi Medyasyon Kültürel ve İletişim Fakültesi'nin ardından eğitimine Paris Yüksek Gazetecilik Okulu'nda devam etti. Okul yıllarında, Fransız Haber Ajansı-AFP'nin Ankara, Courier International'in Paris bürosunda ve Amerika'nın Sesi Kürtçe servisinde gazeteciliği deneyimledi. Radyo Ekin'de programcı, Le Monde Diplomatique Türkçe'de çevirmen gazeteci olarak çalıştı. Paris'te yaşadığı süre içinde Doğu Dilleri ve Medeniyetleri Enstitüsü Kurdoloji bölümünde okutmanlık yaptı. Uzunca bir süre siyaset iletişimi ile ilgilendi. 2011'de kurulan IMC TV 2016'da kapatılana dek; program koordinatörü olarak çalıştı. Aynı kanalda "Gündem Müzakere" programını hazırladı ve sundu. Halen ülkesindeki pek çok meslektaş gibi etik ilkelere bağlı; bağımsız bir gazeteci olarak çalışma arayış, istek ve heyecanını koruyor.

VEGARD ELLEFSEN

Vegard is a Norwegian diplomat who retired 31 August 2019 from the foreign service when he left his last posting as ambassador to Ankara. He has been twice posted to NATO both as Permanent representative on the North Atlantic Council and deputy to the same position. He has earlier been posted to the Norwegian mission to the U.N. in New York and to the Embassy in Ottawa. In the Norwegian Ministry of foreign affairs he has been Political

Director, Director General for the Regional division, Director of the Minister's secretariat and special envoy to the Sudan peace talks and special envoy to Syria and Iraq. Mr. Ellefsen has a Master in Political Science from the University of Oslo.

Norveçli bir diplomat olan Vegard, 31 Ağustos 2019'da dışişlerinden emekli olduğunda Ankara'da büyükelçi olarak görev yapmaktaydı. İki kere NATO'ya atanan Vergard, Kuzey Atlantik Konseyi Daimi Temsilcisi ve Daimi Temsilci Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Daha öncesinde de New York'ta Norveç Birleşmiş Milletler Daimi Temsilciliği'nde ve Ottawa Büyükelçiliği'nde bulundu. Norveç Dış İşleri Bakanlığı'nda Siyasi İşler Direktörü, Bölgesel Bölünme Genel Müdürü, bakanın Özel Kalem Müdürlüğü Direktörü, Sudan barış müzakereleri özel temsilcisi ve Suriye ve Irak özel temsilcisi olarak görev aldı. Ellefsen Oslo Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi yüksek lisansı yapmıştır.

Prof. Dr. FAZIL HÜSNÜ ERDEM

Dr. Fazıl Hüsnü Erdem is Professor of Constitutional Law and Head of the Department of Constitutional Law at Dicle University, Diyarbakır. In 2007, Erdem was a member of the commission which was established to draft a new constitution to replace the Constitution of 1982 which was introduced following the coup d'etat of 1980. Erdem was a member of the Wise Persons Committee in Turkey, established by then Prime Minister Erdoğan, in the team that was responsible for the South-eastern Anatolia Region.

Fazıl Hüsnü Erdem Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi Anayasa Hukuku Anabilim Dalı Başkanı'dır. 2007'de, 1980 darbesinin takiben yürürlüğe giren 1982 darbe anayasasını değiştirmek üzere kurulan yeni anayasa hazırlama komisyonunda yer almıştır. Erdem, 2013'de Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından Demokratik açılım ve çözüm süreci kapsamında oluşturulan Akil İnsanlar Heyeti üyesidir.

Prof. Dr. SALOMÓN LERNER FEBRES

Professor Dr. Salomón Lerner Febres holds a PhD in Philosophy from Université Catholique de Louvain. He is Executive President of the Center for Democracy and Human Rights and Professor and Rector Emeritus of Pontifical Catholic University of Peru. He is former President of the Truth and Reconciliation Commission of Peru. Prof. Lerner has given many talks and speeches about the role

and the nature of university, the problems of scholar research in higher education and about ethics and public culture. Furthermore, he has participated in numerous conferences in Peru and other countries about violence and pacification. In addition, he has been a speaker and panellist in multiple workshops and symposiums about the work and findings of the Truth and Reconciliation Commission of Peru. He has received several honorary doctorates as well as numerous recognitions and distinctions of governments and international human rights institutions.

Prof. Salomón felsefe alanındaki doktora eğitimini Belçika'daki Université Catholique de Louvain'de tamamlamıştır. Peru'daki Pontifical Catholic Üniversitesinin onursal rektörü sıfatını taşıyan Prof. Salomón Lerner Febres, aynı üniversite bünyesindeki Demokrasi ve İnsan Hakları Merkezi'nin de başkanlığını yapmaktadır. Peru Hakikat ve Uzlaşma Komisyonu eski başkanıdır. Üniversitenin rolü ve doğası, akademik çalışmalarda karşılaşılan zorluklar, etik ve kamu kültürü konulu çok sayıda konuşma yapmış, şiddet ve pasifizm konusunda Peru başta olmak üzere pek çok ülkede yapılan konferanslara konuşmacı olarak katılmıştır.

Prof. MERVYN FROST

Professor Mervyn Frost teaches International Relations, and was former Head of the Department of War Studies, at King's College London, UK. He was previously Chair of Politics at the University of Natal, Durban, South Africa and was President of the South African Political Studies Association. He currently sits on the editorial boards of International Political Sociology and the Journal of International Political Theory, among others. He is an expert on human rights in international relations, humanitarian intervention, justice in world politics, democratising global governance, the just war tradition in an era of New Wars, and ethics in a globalising world.

Londra'daki King's College'in Savaş Çalışmaları bölümünün başkanlığını yapmaktadır. Daha önce Güney Afrika'nın Durban şehrindeki Natal Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi bölümünün başkanlığını yapmıştır. Güney Afrika Siyaset Çalışmaları Enstitüsü Başkanlığı görevinde de bulunan Profesör Frost, İnsan Hakları ve Uluslararası İlişkiler, İnsancıl Müdahale, Dünya Siyasetinde Adalet, Küresel Yönetimin Demokratikleştirilmesi, Yeni Savaşlar Döneminde Adil Savaş Geleneği ve Küreselleşen Dünyada Etik gibi konularda uzman bir isimdir.

DAVID GORMAN, Director, Eurasia

David has more than 25 years of experience in the field of peacemaking. He started his career in the Middle East and he went on to work for international organisations on a wide range of conflicts around the world. David has been based in the Philippines, Indonesia, Liberia, Bosnia as well as the West Bank and Gaza and has been working in Eurasia for the last several years. He graduated from the London School of Economics, was featured in the award winning film 'Miles and War' as well as several publications and has published several articles on mediation.

David'in barış inşası alanında 25 yıldan fazla deneyimi bulunmaktadır. David kariyerine Orta Doğu'da başladı ve daha sonra uluslararası kurumlarda, dünyanın çeşitli yerlerinde olan çatışmalar üzerinde çalıştı. Kendisi Filipinler, Endonezya, Liberya, Bosna, Batı Şeria ve Gazze'de bulundu. Son birkaç yıldır da Avrasya bölgesinde çalışmaktadır. David London School of Economics'den mezun oldu, ödüllü 'Miles and War' filminde ve çeşitli yayınlarda yer aldı ve arabuluculukla ilgili çeşitli makaleler yayımladı.

MARTIN GRIFFITHS

Martin Griffiths is a senior international mediator and currently the UN's Envoy to Yemen. From 1999 to 2010 he was the founding Director of the Centre for Humanitarian Dialogue in Geneva where he specialised in developing political dialogue between governments and insurgents in a range of countries across Asia, Africa and Europe. He is a co-founder of Inter Mediate, a London based NGO devoted to conflict resolution, and has worked for international organisations including UNICEF, Save the Children, Action Aid, and the European Institute of Peace. Griffiths has also worked in the British Diplomatic Service and for the UN, including as Director of the Department of Humanitarian Affairs (Geneva), Deputy to the Emergency Relief Coordinator (New York), Regional Humanitarian Coordinator for the Great Lakes, Regional Coordinator in the Balkans and Deputy Head of the Supervisory Mission in Syria (UNSMIS).

Üst düzeyde uluslararası bir arabulucu olan Martin Griffiths, uluslararası bir arabulucudur ve yakın zamanda BM Yemen Özel Temsilcisi olarak atanmıştır. Asya, Afrika ve Avrupa kıtalarındaki çeşitli ülkelerde hükümetler ile isyancı gruplar arasında siyasal diyalog geliştirilmesi üzerine çalışan Cenevre'deki İnsani Diyalog Merkezi'nin (Centre for Humanitarian Dialogue) kurucu direktörüdür.

törü olan Martin Griffiths 1999-2010 yılları arasında bu görevi sürdürmüştür. Çatışma çözümü üzerine çalışan Londra merkezli Inter Mediate'in kurucuları arasında bulunan Griffiths, UNICEF, Save the Children ve Action Aid isimli uluslararası kurumlarda da görev yapmıştır. İngiltere Diploması Servisi'ndeki hizmetlerinin yanı sıra Birleşmiş Milletler bünyesinde Cenevre Ofisi'nde İnsani Faaliyetler Bölümü'nde yönetici, New York ofisinde Acil Yardım Koordinatörü yardımcılığı, Büyük Göller (Great Lakes) bölgesinde İnsani Yardım Koordinatörü, Balkanlarda BM Bölgesel Koordinatörü ve BM eski Genel Sekreteri Kofi Annan'ın BM ve Arap Birliği adına Suriye özel temsilciliği yaptığı dönemde kendisine baş danışmanlık yapmıştır.

KEZBAN HATEMİ

Kezban Hatemi holds an LL.B. from Istanbul University and is registered with the Istanbul Bar Association. She has worked as a self employed lawyer, as well as Turkey's National Commission to UNESCO and a campaigner and advocate during the Bosnian War. She was involved in drafting the Turkish Civil Code and Law of Foundations as well as in preparing the legal groundwork for the chapters on Religious Freedoms and Minorities and Community Foundations within the Framework Law of Harmonization prepared by Turkey in preparation for EU accession. She has published articles on women's, minority groups, children, animals and human rights and the fight against drugs. She is a member of the former Wise Persons Committee in Turkey, established by then Prime Minister Erdoğan, and sits on the Board of Trustees of the Technical University and the Darulacaze Foundation.

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra İstanbul Barosuna kayıtlı olarak avukatlık yapmaya başlamıştır. Serbest avukatlık yapmanın yanı sıra UNESCO Türkiye Milli Komisyonu'nda hukukçu olarak görev yapmış, Bosna savaşı sırasında sürdürülen savaş karşıtı kampanyalarda aktif olarak yer almıştır. Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne üyelik süreci gereği hazırlanan Uyum Yasaları Çerçeve Yasasının Dini Özgürlükler, Azınlıklar ve Vakıflar ile ilgili bölümlerine ilişkin hukuki çalışmalarda yer almış, Türk Ceza Kanunu ve Vakıflar Kanunu'nun taslaklarının hazırlanmasında görev almıştır. İnsan hakları, kadın hakları, azınlık hakları, çocuk hakları, hayvan hakları ve uyuşturucu ile mücadele konularında çok sayıda yazılı eseri vardır. Recep Tayyip Erdoğan'ın başbakanlığı döneminde oluşturulan Akil İnsanlar Heyetinde yer almıştır. Bunun yanı sıra İstanbul Üniversitesi ile Darulacaze Vakfı Mütevelli heyetlerinde görev yapmaktadır.

Dr. EDEL HUGHES

Dr. Edel Hughes is a Senior Lecturer in Law at Middlesex University. Prior to joining Middlesex University, Dr Hughes was a Senior Lecturer in Law at the University of East London and a Lecturer in Law and the University of Limerick. She was awarded an LL.M. and a PhD in International Human Rights Law from the National University of Ireland, Galway, in 2003 and 2009, respectively. Her research interests are in the areas of international human rights law, public international law, and conflict transformation, with a regional interest in Turkey and the Middle East. She has published widely on these areas.

Dr. Edel Hughes, Middlesex Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde kıdemli öğretim üyesidir. Daha önce Doğu Londra Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Limerick Üniversitesi'nde görev yapan Hughes, doktorasını 2003-2009 yılları arasında İrlanda Ulusal Üniversitesi'nde Uluslararası İnsan Hakları Hukuku alanında tamamlamıştır. Hughes'un birçok yayınının da bulunduğu çalışma alanları içinde, Orta Doğu'yu ve Türkiye'yi de kapsayan şekilde, uluslararası insan hakları hukuku, uluslararası kamu hukuku ve çatışma çözümü yer almaktadır.

KADİR İNANIR

Kadir İnanır was born in 1949 Fatsa, Ordu. He is an acclaimed actor and director, and has starred in well over a hundred films. He has won several awards for his work in Turkish cinema. He graduated from Marmara University Faculty of Communication. In 2013 he became a member of the Wise Persons Committee for the Mediterranean region.

Ünlü oyuncu ve yönetmen Kadir İnanır, 100'ü aşkın filmde rol almış ve Türk sinemasına katkılarından dolayı pek çok ödüle layık görülmüştür. 1949 senesinde Ordu, Fatsa'da doğan İnanır, Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi Radyo-Televizyon Bölümünden mezun olmuştur. 2013 senesinde barış sürecini yönetmek amacıyla kurulan Akil İnsanlar Heyeti'ne Akdeniz Bölgesi temsilcisi olarak girmiştir.

Prof. Dr. AHMET İNSEL

Professor Ahmet İnsel is a former faculty member of Galatasaray University in Istanbul, Turkey and Paris 1 Panthéon Sorbonne University, France. He is Managing Editor of the Turkish editing house, İletişim, and member of the

editorial board of monthly review, Birikim. He is a regular columnist at Cumhuriyet newspaper and an author who published several books and articles in both Turkish and French.

İletişim Yayınları Yayın Kurulu Koordinatörlüğünü yürüten Ahmet İnsel, Galatasaray Üniversitesi ve Paris 1 Panthéon-Sorbonne Üniversitesi'nde öğretim üyesi olarak görev yapmıştır. Birikim Dergisi yayın kolektifi üyesi ve Cumhuriyet Gazetesinde köşe yazarıdır. Türkçe ve Fransızca olmak üzere çok sayıda kitabı ve makalesi bulunmaktadır.

ALEKA KESSLER

Aleka Kessler works as Project Officer at the Centre for Humanitarian Dialogue (HD). Having joined HD in 2017 to work on Syria, Aleka has been coordinating mediation project in complex conflict settings. Previously, Aleka also worked with Médecins Sans Frontières and the United Nations Association Mexico. She holds a degree in International Relations from the University of Geneva and a Master's degree in Development Studies from the Graduate Institute of International and Development Studies in Geneva, where she specialized in humanitarian affairs, negotiation and conflict resolution.

Aleka Kessler İnsani Diyalog Merkezi'nde (HD) proje sorumlusu olarak çalışmaktadır. Suriye üzerinde çalışmak için 2017 yılında HD'ye katılan Kessler, karmaşık çatışma ortamlarında arabuluculuk projesini yürütmektedir. Kessler daha önce Sınır Tanımayan Doktorlar ve Meksika Birleşmiş Milletler Derneği'nde çalışmıştır. Lisans eğitimini Cenevre Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde tamamlayan Kessler, daha sonra yüksek lisansını yine Cenevre'de bulunan Uluslararası ve Kalkınma Çalışmaları Yüksek Lisans Enstitüsü'nde (IHEID) Kalkınma Çalışmaları alanında yaptı. Kessler insanı yardım, arabuluculuk ve çatışma çözümü alanlarında uzmanlaşmıştır.

AVILA KILMURRAY

Avila Kilmurray is a founding member of the Northern Ireland Women's Coalition. She was part of the Coalition's negotiating team for the Good Friday Agreement and has written extensively on community action, the women's movement and conflict transformation. She serves as an adviser on the Ireland Committee of the Joseph Rowntree Charitable Trust as well as a board member of Conciliation Resources (UK) and the Institute for British Irish

Studies. She was the first Women's Officer for the Transport & General Workers Union for Ireland (1990-1994) and from 1994-2014 she was Director of the Community Foundation for Northern Ireland, managing EU PEACE funding for the re-integration of political ex-prisoners in Northern Ireland as well as support for community-based peace building. She is a recipient of the Raymond Georis Prize for Innovative Philanthropy through the European Foundation Centre. Kilmurray is working as a consultant with The Social Change Initiative to support work with the Migrant Learning Exchange Programme and learning on peace building.

Avila Kilmurray, Kuzey İrlanda Kadın Koalisyonu'nun kurucusudur ve bu siyasi partinin temsilcilerinden biri olarak Hayırlı Cuma Anlaşması müzakerelerine katılmıştır. Toplumsal tepki, kadın hareketi ve çatışmanın dönüşümü gibi konularda çok sayıda yazılı eseri vardır. Birleşik Krallık ve İrlanda'da aralarında Conciliation Resources (Uzlaşma Kaynakları), the Global Fund for Community Foundations (Toplumsal Vakıflar için Kürsel Fon) , Conflict Resolution Services Ireland (İrlanda Çatışma Çözümü Hizmetleri) ve the Institute for British Irish Studies (Britanya ve İrlanda çalışmaları Enstitüsü) isimli kurumlarda yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. 1990-94 yılları arasında Ulaşım ve Genel İşçiler Sendikası'nda Kadınlardan Sorumlu Yönetici olarak çalışmış ve bu görevi yerine getiren ilk kadın olmuştur. 1994-2014 yılları arasında Kuzey İrlanda Toplum Vakfı'nın direktörlüğünü yapmış ve bu görevi sırasında eski siyasi mahkumların yeniden entegrasyonu ile barışın toplumsal zeminde yeniden inşasına dair Avrupa Birliği fonlarının idaresini yürütmüştür. Avrupa Vakıflar Merkezi tarafından verilen Yenilikçi Hayırseverler Raymond Georis Ödülü'nün de sahibidir.

Prof. RAM MANIKKALINGAM

Professor Ram Manikkalingam is founder and director of the Dialogue Advisory Group, an independent organisation that facilitates political dialogue to reduce violence. He is a member of the Special Presidential Task Force on Reconciliation in Sri Lanka and teaches politics at the University of Amsterdam. Previously, he was a Senior Advisor on the Sri Lankan peace process to then President Kumaratunga. He has served as an advisor with Ambassador rank at the Sri Lanka Mission to the United Nations in New York and prior to that he was an advisor on International Security to the Rockefeller Foundation. He is an expert on issues pertaining to conflict, multiculturalism and de-

mocracy, and has authored multiple works on these topics. He is a founding board member of the Laksham Kadirgamar Institute for Strategic Studies and International Relations, Colombo, Sri Lanka.

Amsterdam Üniversitesi Siyaset Bilimi Bölümü'nde misafir Profesör olarak görev yapmaktadır. Sri Lanka devlet başkanına barış süreci için danışmanlık yapmıştır. Danışmanlık görevini hala sürdürmektedir. Uzmanlık alanları arasında çatışma, çokkültürlülük, demokrasi gibi konular bulunan Prof. Ram Manikkalingam, Sri Lanka'daki Laksham Kadirgamar Stratejik Çalışmalar ve Uluslararası İlişkiler Enstitüsü'nün kurucu üyesi ve yönetim kurulu üyesidir.

BEJAN MATUR

Bejan Matur is a renowned Turkey-based author and poet. She has published ten works of poetry and prose. In her writing she focuses mainly on Kurdish politics, the Armenian issue, minority issues, prison literature and women's rights. She has won several literary prizes and her work has been translated into over 28 languages. She was formerly Director of the Diyarbakır Cultural Art Foundation (DKSV). She is a columnist for the Daily Zaman, and occasionally for the English version, Today's Zaman.

Türkiye'nin önde gelen şair ve yazarlarından biridir. Şiir ve gazetecilik alanında yayımlanmış 10 kitabı bulunmaktadır. 2012 yılının başına kadar yazdığı düzenli köşe yazılarında Kürt siyaseti, Ermeni sorunu, gündelik siyaset, azınlık sorunları, cezaevi yazıları ve kadın sorunu gibi konuları işlemiştir. Yapıtları 28 değişik dile çevrilen Matur, çok sayıda edebiyat ödülü sahibidir. Diyarbakır Kültür ve Sanat Vakfı Kurucu Başkanlığı görevinde bulunmuştur.

Prof. MONICA MCWILLIAMS

Professor Monica McWilliams teaches in the Transitional Justice Institute at Ulster University in Northern Ireland. She currently serves on a three-person panel established by the Northern Ireland government to make recommendations on the disbandment of paramilitary organisations in Northern Ireland. During the Northern Ireland peace process, Prof. McWilliams co-founded the Northern Ireland Women's Coalition political party and was elected as a delegate to the Multi-Party Peace Negotiations, which took place in 1996 to 1998. She was also elected to serve as a member of the Northern Ireland Legislative Assembly from 1998 to 2003. Prof. McWilliams

is a signatory of the Belfast/Good Friday Agreement and has chaired the Implementation Committee on Human Rights on behalf of the British and Irish governments. For her role in delivering the peace agreement in Northern Ireland, Prof. McWilliams was one recipient of the John F. Kennedy Leadership and Courage Award.

Prof. Monica McWilliams, Ulster Üniversitesi'ndeki Geçiş Dönemi Adaleti Enstitüsü'ne bağlı Kadın Çalışmaları Bölümü'nde öğretim üyesidir. 2005- 2011 yılları arasında Kuzey İrlanda İnsan Hakları Komisyonu Komiseri olarak Kuzey İrlanda Haklar Beyannamesi için tavsiyeler hazırlamaktan sorumlu olarak görev yapmıştır. Kuzey İrlanda Kadın Koalisyonu'nun kurucularından olan Prof. McWilliams 1998 yılında Belfast (Hayırlı Cuma) Barış Anlaşması'nın imzalanmasıyla sonuçlanan Çok Partili Barış Görüşmeleri'nde yer almıştır.

HANNE MELFALD

Hanne Melfald worked with the Norwegian Ministry of Foreign Affairs for eight years including as the Senior Adviser to the Secretariat of the Foreign Minister of Norway before she became a Project Manager in HD's Eurasia office in 2015. She previously worked for the United Nations for six years including two years with the United Nations Assistance Mission in Afghanistan as Special Assistant to the Special Representative of the Secretary-General. She has also worked for the United Nations Office for the Coordination of Humanitarian Affairs in Nepal and Geneva, as well as for the Norwegian Refugee Council and the Norwegian Directorate of Immigration. Melfald has a degree in International Relations from the University of Bergen and the University of California, Santa Barbara, as well as a Master's degree in Political Science from the University of Oslo.

Hanne Melfald, başkanışmanlık dahil olmak üzere 8 yıl boyunca Norveç Dışişleri Bakanlığı bünyesinde çeşitli görevlerde bulunmuş, 2015 yılından itibaren İnsani Diyalog için Merkez isimli kurumun Avrasya biriminde Proje Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır. Geçmişte Birleşmiş Milletler bünyesinde görev almış, bu görevi sırasında 2 yıl boyunca Birleşmiş Milletler'in Afganistan Yardım Misyonunda BM Genel Sekreteri Özel Temsilcisi olarak görev yapmıştır. Ayrıca Birleşmiş Milletler Cenevre Yerleşkesi bünyesinde bulunan Nepal İnsani Yardım Koordinasyon Ofisinde de görev almıştır. Bir dönem Norveç Sığınmacılar Konseyi ve Norveç Göçmenlik İşleri Müdürlüğünde çalışan Hanna Melfald Norveç'in Bergen ve ABD'nin Kaliforniya Üniversitelerinde aldığı Uluslararası İlişkiler eğitimini Oslo Üniversitesinde aldığı Siyaset Bilimi yüksek lisans eğitimiyle tamamlamıştır.

ROELF MEYER

Meyer is currently a consultant on international peace processes having advised parties in Northern Ireland, Sri Lanka, Rwanda, Burundi, Iraq, Kosovo, the Basque Region, Guyana, Bolivia, Kenya, Madagascar, and South Sudan. Meyer's experience in international peace processes stems from his involvement in the settlement of the South African conflict in which he was the government's chief negotiator in constitutional negotiations with the ANC's chief negotiator and current South African President, Cyril Ramaphosa. Negotiating the end of apartheid and paving the way for South Africa's first democratic elections in 1994, Meyer continued his post as Minister of Constitutional Affairs in the Cabinet of the new President, Nelson Mandela. Meyer retired as a Member of Parliament and as the Gauteng leader of the National Party in 1996 and co-founded the United Democratic Movement (UDM) political party the following year. Retiring from politics in 2000, Meyer has since held a number of international positions, including membership of the Strategy Committee of the Project on Justice in Times of Transition at Harvard University.

Roelf Meyer, Güney Afrika'daki barış sürecinde iktidar partisi Ulusal Parti adına başmüzakereci olarak görev yapmıştır. O dönem Afrika Ulusal Kongresi (ANC) adına başmüzakereci olarak görev yapan ve şu an Güney Afrika devlet başkanı olan Cyril Ramaphosa ile birlikte yürüttüğü müzakereler sonrasında Güney Afrika'daki ırkçı apartheid rejim sona erdirilmiş ve 1994 yılında ülkedeki ilk özgür seçimlerin yapılması sağlanmıştır. Yapılan seçim sonrası yeni devlet başkanı seçilen Nelson Mandela kurduğu ilk hükümette Roelf Meyer'e Anayasal İlişkilerden Sorumlu Bakan olarak görev vermiştir. Roelf Meyer 2011-2014 yılları arasında Güney Afrika Savunma Değerlendirme Komitesine başkanlık yapmış, aynı zamanda aktif olan bazı barış süreçlerine dahil olarak Kuzey İrlanda, Sri Lanka, Ruanda, Burundi, Irak, Kosova, Bask Bölgesi, Guyana, Bolivya, Kenya, Madagaskar ve Güney Sudan'da çatışan taraflara danışmanlık yapmıştır.

MARK MULLER QC

Mark Muller, QC, is a senior advocate at Doughty Street Chambers (London) and the Scottish Faculty of Advocates (Edinburgh) where he specialises in public international law and human rights. Muller is also currently on the UN Department of Political Affairs Standby Team of Mediation Experts and is the UN Special Envoy to Syria in the Syrian peace talks. He has many years' experience of advising numerous international bodies, such as Humanitarian

Dialogue (Geneva) and Inter-Mediate (London) on conflict resolution, mediation, confidence-building, ceasefires, power-sharing, humanitarian law, constitution-making and dialogue processes. Muller also co-founded Beyond Borders and the Delfina Foundation.

Mark Muller Londra merkezli Doughty Street Chambers Hukuk Bürosu'na ve Edinburg'daki İskoç Avukatlar Birliği'ne bağlı olarak çalışan tecrübeli bir hukukçudur. Uluslararası kamu hukuku ve insan hakları hukuku alanında uzman olan Muller, Afganistan, Libya, Irak ve Suriye gibi çeşitli çatışma alanlarında uzun seneler çatışma çözümü, arabuluculuk, çatışmasızlık ve iktidar paylaşımı konusunda danışmanlık hizmeti vermiştir. 2005'den bu yana İnsani Diyalog için Merkez (Centre for Humanitarian Dialogue), Çatışma Ötesi (Beyond Borders) ve Inter Mediate (Arabulucu) isimli kurumlara kıdemli danışmanlık yapmaktadır. Harvard Hukuk Fakültesi üyesi olan Muller bir dönem İngiltere ve Galler Barosu İnsan Hakları Komisyonu başkanlığı ve Barolar Konseyi Hukukun Üstünlüğü Birimi başkanlığı görevlerini de yürütmüştür. Kültürel diyalog yoluyla barışı ve uluslararası anlayışı teşvik etme amacıyla İskoçya'da kurulan Sınırlar Ötesi (Beyond Borders) isimli oluşumun kurucusu olan Muller halen BM Siyasal İlişkiler Birimi bünyesindeki Arabulucular Destek Ekibinde Kıdemli Arabuluculuk Uzmanı olarak görev yapmaktadır.

AVNİ ÖZGÜREL

Mehmet Avni Özgürel is a Turkish journalist, author and screenwriter. Having worked in several newspapers such as Daily Sabah and Radikal, Özgürel is currently the editor in chief of the daily Yeni Birlik and a TV programmer at TRT Haber. He is the screenwriter of the 2007 Turkish film, Zincirbozan, on the 1980 Turkish coup d'état, Sultan Avrupa'da (2009), on Sultan Abdülaziz's 1867 trip to Europe; and Mahpeyker (2010): Kösem Sultan, on Kösem Sultan. He is also the screenwriter and producer of 2014 Turkish film, Darbe (Coupe), on the February 07, 2012 Turkish intelligence crisis. In 2013 he was appointed a member of the Wise Persons Committee in Turkey established by then Prime Minister Erdoğan.

Gazeteci-yazar Avni Özgürel, uzun yıllar Milliyet, Akşam, Sabah ve Radikal gibi çeşitli gazetelerde haber müdürlüğü ve köşe yazarlığı yaptı. 2013 yılında Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından Demokratik açılım ve çözüm süreci kapsamında oluşturulan Akil İnsanlar Heyeti üyesi-

dir. 1980 darbesini konu eden belgesel film Zincirbozan (2007), Sultan Abdülaziz'in 1867'de Avrupa'ya yaptığı yolculuğu konu eden Sultan Avrupa'da (2009), Mahpeyker: Kösem Sultan (2010) ve 7 Şubat Milli İstihbarat Teşkilatı (MİT) operasyonunun anlatıldığı "Darbe" filmleri senaristliğini ve yapımcılığını üstlendiği projeler arasındadır. Özgürel, şu anda Yeni Birlik gazetesinin sahibi ve genel yayın yönetmenidir. Ayrıca TRT Haber'de program yapmaktadır.

Prof. JOHN PACKER

Professor John Packer is Associate Professor of Law and Director of the Human Rights Research and Education Centre (HRREC) at the University of Ottawa in Canada. Prof. Packer has worked for inter-governmental organisations for over 20 years, including in Geneva for the UN High Commissioner for Refugees, the International Labour Organisation, and for the UN High Commissioner for Human Rights. From 1995 to 2004, Prof. Packer served as Senior Legal Adviser and then the first Director of the Office of the OSCE High Commissioner on National Minorities in The Hague. In 2012 – 2014, Prof. Packer was a Constitutions and Process Design Expert on the United Nation's Standby Team of Mediation Experts attached to the Department of Political Affairs, advising in numerous peace processes and political transitions around the world focusing on conflict prevention and resolution, diversity management, constitutional and legal reform, and the protection of human rights.

Dr. John Packer Kanada'da Ottawa Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde doçent ve İnsan Hakları Araştırma ve Eğitim Merkezi (Human Rights Research and Education Centre) müdürüdür. 20 yıl boyunca Packer BM Mülteciler Yüksek Komiserliği, Uluslararası Çalışma Örgütü ve BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği gibi Cenevre'de bulunan hükümetler arası örgütlerde çalışmıştır. 1995'ten 2004'e kadar Lahey'de Packer Kıdemli Hukuk Danışmanı, ardından da Ulusal Azınlıklar Yüksek Komiserliği birinci müdürü olarak görev almıştır. 2012-2014 yıllarında Packer BM Arabuluculuk Uzmanlar Ekibi siyasi ilişkiler biriminde Anayasa ve Süreçlerin Tasarımı Uzmanı olarak yer aldı. Dünyadaki birçok barış süreci ve siyasi geçişler konusunda danışmanlık yapan Pecker, çatışma önleme ve çözüm, çeşitlilik yönetimi, anayasa ve hukuk reformları ve insan hakları korumasına odaklanmıştır.

JONATHAN POWELL

Jonathan Powell is the founder and CEO of Inter Mediate, an NGO devoted to conflict resolution around the world. In 2014, Powell was appointed by former Prime Minister David Cameron to be the UK's Special Envoy to Libya. He also served as Tony Blair's Chief of Staff in opposition from 1995 to 1997 and again as his Chief of Staff in Downing Street from 1997 to 2007. Prior to his involvement in British politics, Powell was the British Government's chief negotiator on Northern Ireland from 1997 to 2007 and played a key part in leading the peace negotiations and its implementation.

Ortadoğu, Latin Amerika ve Asya'da yaşanan çatışmaların çözümü üzerine çalışan ve devletten bağımsız arabuluculuk kurumu olan Birleşik Krallık merkezli Inter Mediate'in kurucusudur ve İcra Kurulu Başkanıdır. 2014 yılında Birleşik Krallık Başbakanı David Cameron tarafından Libya konusunda Özel Temsilci olarak atanmıştır. 1995-2007 yılları arasında Birleşik Krallık eski Başbakanı Tony Blair kabinesinde Başbakanlık Personel Daire Başkanlığı görevinde bulunmuş, 1997 yılından itibaren Kuzey İrlanda sorununun çözümü için yapılan görüşmelere Britanya adına başmüzakereci olarak katılmıştır. 1978-79 yılları arasında BBC ve Granada TV için gazeteci olarak çalışmış, 1979-1994 yılları arasında ise Britanya adına diplomatlık yapmıştır.

Sir KIERAN PRENDERGAST

Sir Kieran Prendergast is a former British diplomat who served as the Under-Secretary General for Political Affairs at the United Nations from 1997 to 2005 and as High Commissioner to Kenya from 1992 to 1995 and to Zimbabwe from 1989 to 1992. During his time at the UN, Prendergast stressed the human rights violations and ethnic cleansing that occurred during the War in Darfur and was involved in the 2004 Cyprus reunification negotiations. Since his retirement from the UN, he has conducted research at the Belfer Center for Science and International Affairs (United States) and is a member of the Advisory Council of Independent Diplomat (United States). Prendergast also holds a number of positions, including Chairman of the Anglo-Turkish Society, a Trustee of the Beit Trust, and Senior Adviser at the Centre for Humanitarian Dialogue.

Birleşik Krallık Dışişleri Bakanlığı bünyesinde aralarında Kıbrıs, Türkiye, İsrail, Hollanda, Kenya ve ABD'de diplomat olarak çalışmıştır. Birleşik Krallık Dışişleri ve Milletler Topluluğu Bürosu'nun (Foreign and Commonwealth Office) Güney Afrika'daki Apartheid rejimi ve Namibya konularıyla ilgilenen birimine başkanlık etmiştir. Bir dönem BM Siyasal İlişkiler Biriminde Müsteşar olarak çalışmış, BM Genel Sekreteri'nin Barış ve Güvenlik konulu yönetim kurulu toplantılarının düzenleyiciliğini yapmış, Afganistan, Burundi, Kıbrıs, Demokratik Kongo Cumhuriyeti, Doğu Timor gibi bölgelerde barış çabalarına dahil olmuştur.

RAJESH RAI

Rajesh Rai was called to the Bar in 1993 with his areas of expertise including human rights law, immigration and asylum law, and public law. He has been treasurer of 1MCB Chambers (London) since 2015 and has also been a Director of an AIM-listed investment company where he led their renewable energy portfolio. Rai is a frequent lecturer on a wide variety of legal issues, including immigration and asylum law and freedom of experience (Bar of Armenia), minority linguistic rights (European Parliament), and women's and children's rights in areas of conflict (cross-border conference to NGOs working in Kurdish regions). He is also Founder Director of HIC, a community centred NGO based in Cameroon.

1993 yılında İngiltere ve Galler Barosu'na kaydolmuştur. İnsan Hakları Hukuku, Göçmenlik ve Sığınma Hakkı hukuku ile Kamu Hukuku temel uzmanlık alanlarıdır. Kamerun'daki HIC isimli sivil toplum örgütü ile Uganda'daki Human Energy isimli şirketin kurucusudur. Bir dönem The Joint Council for the Welfare of Immigrants – JCWI – (Göçmenlerin Refahı için Ortak Konsey) direktörlüğünü yapmıştır. Başta İngiltere ve Galler Barosu İnsan Hakları Komisyonu adına olmak üzere uluslararası alanda özellikle Avrupa, Asya, Afrika, ABD ve Hindistan'da çok çeşitli hukuki konular üzerine seminerler ve dersler vermiştir.

Sir DAVID REDDAWAY

Sir David Reddaway is a retired British diplomat currently serving as Chief Executive and Clerk of the Goldsmiths' Company in London. During his previous career in the Foreign and Commonwealth Office, he served as Ambassador to Turkey (2009-2014), Ambassador to Ireland (2006-2009), High Commissioner to Canada (2003-2006), UK Special Representative for Afghanistan (2002), and Charge d'Affaires in Iran (1990-1993). His other assignments were to Argentina, India, Spain, and Iran, where he was first posted during the Iranian Revolution.

Halen çeşitli özel şirket ve üniversitelere danışman, yönetim kurulu üyesi ve konsültasyon uzmanı olarak hizmet etmektedir. 2016 yılının Ocak ayından bu yana Londra Üniversitesi bünyesindeki Goldsmith Koleji'nde Konsey üyesi ve Goldsmith şirketinde yönetici katip olarak görev yapmaya başlamıştır. Bir dönem Birleşik Krallık adına Türkiye ve İrlanda Cumhuriyeti Büyükelçisi olarak görev yapan Reddaway bu görevinden önce Birleşik Krallık adına Kanada'da Yüksek Misyon Temsilcisi, Afganistan'da Özel Temsilci, İran'da ise Diplomatik temsilci olarak görev yapmıştır. Bu görevlerinin yanı sıra İspanya, Arjantin, ve Hindistan'da diplomatik görevler üstlenmiştir.

Prof. NAOMI ROHT-ARRIAZA

Professor Naomi Roht-Arriaza is a Distinguished Professor of Law at the Hastings College of Law, University of California (San Francisco) and is renowned globally for her expertise in transitional justice, international human rights law, and international humanitarian law. She has extensive knowledge of, and experience in, post-conflict procedures in Latin America and Africa. Roht-Arriaza has contributed to the defence of human rights through legal and social counselling, her position as academic chair, and her published academic works.

Prof. Naomi Roht-Arriaza Amerika Birleşik Devletleri'nin San Francisco şehrindeki UC Hastings College of the Law isimli Hukuk okulunda öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Geçiş Dönemi Adaleti, İnsan Hakları İhlalleri, Uluslararası Ceza Hukuku ve Küresel Çevre Sorunları gibi konular uzmanlık alanına girmektedir.

Dr. MEHMET UFUK URAS

Mehmet Ufuk Uras is a co-founder and member of social liberal Greens and the Left Party of the Future, founded as a merger of the Greens and the Equality and Democracy Party. He was previously a former leader of the now-defunct University Lecturers' Union (Öğretim Elemanları Sendikası) and was elected the chairman of Freedom and Solidarity Party in 1996. Ufuk resigned from the leadership after the 2002 general election. Ufuk ran a successful campaign as a "common candidate of the Left", standing on the independents' ticket, backed by Kurdish-based Democratic Society Party and several left-wing, environmentalist and pro-peace groups in the 2007 general election. He resigned from the Freedom and Solidarity Party on 19 June 2009. After the Democratic Society Party was dissolved in December 2009, he joined forces with the remaining Kurdish MPs in the Peace and Democracy Party group. On 25 November 2012, he became a co-founder and member of social liberal Greens and the Left Party of the Future, founded as a merger of the Greens and the Equality and Democracy Party. Ufuk is a member of the Dialogue Group and is the writer of several books on Turkish politics.

Dr. Mehmet Ufuk Uras İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde lisans, yüksek lisans ve doktora öğrenimini tamamladıktan sonra, milletvekili seçilene kadar İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde yardımcı doçent doktor olarak görev yapmıştır. 22 Temmuz 2007 genel seçimlerinde İstanbul 1. Bölge'den bağımsız milletvekili adayı olmuştur. Seçimlerin sonucunda %3,85 oranıyla yani 81.486 oy alarak İstanbul 1. Bölge'den bağımsız milletvekili olarak 23. dönem meclisine girmiştir. Seçimler öncesinde liderliğinden ayrıldığı Özgürlük ve Dayanışma Partisi (ÖDP) Genel başkanlığına 11 Şubat 2008'de yapılan 5. Olağan Kongresi'ni takiben geri dönmüştür. 17 Haziran 2009 tarihinde, partinin dar grupçu bir anlayışa kaydığı düşüncesi ve sol siyasetin daha geniş bir yelpazeye ulaşması iddiasıyla bir grup arkadaşıyla Özgürlük ve Dayanışma Partisi'nden istifa etmiştir. ÖDP'den ayrılışıyla birlikte Eşitlik ve Demokrasi Partisi kuruluş sürecine katılmıştır. DTP'nin 19 kişiye düşüp grupsuz kalmasından sonra, Kürt sorununun parlamentoda çözülmesi gerektiğini savunarak Barış ve Demokrasi Partisi (BDP) grubuna katılmıştır. Ufuk Uras, seçim sürecinde, kuruluş çağrısını yaptığı Eşitlik ve Demokrasi Partisi'ne üye olmuştur. 25 Kasım 2012'de kurulan Yeşiller ve Sol Gelecek Partisinin kurucularındandır ve

aynı zamanda PM üyesidir. Uras'ın çok sayıdaki yayınları arasında "ÖDP Söyleşileri", "İdeolojilerin Sonu mu?" (Marksist Araştırmaları Destek Ödülü), "Sezgiciliğin Sonu mu?", "Başka Bir Siyaset Mümkün", "Kurtuluş Savaşında Sol", "Siyaset Yazıları" ve "Alternatif Siyaset Arayışları" "Sokaktan Parlamente'ye" "Söz Meclisten Dışarı" ve "Meclis Notları" adlı kitapları da bulunmaktadır.

Prof. Dr. SEVTAP YOKUŞ

Professor Dr Sevtap Yokuş is a Law Faculty Member at İstanbul Altınbaş University in the Department of Constitutional Law. She holds a PhD in Public Law from the Faculty of Law, İstanbul University, awarded in 1995 for her thesis which assessed the state of emergency regime in Turkey with reference to the European Convention on Human Rights. She is a widely published expert in the areas of Constitutional Law and Human Rights and has multiple years' experience of working as a university lecturer at undergraduate, postgraduate and doctoral level. She also has experience of working as a lawyer in the European Court of Human Rights.

Prof. Dr. Sevtap Yokuş İstanbul Altınbaş Üniversitesi Anayasa Hukuku Anabilim Dalı öğretim üyesidir. İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Kamu Hukuku Doktora Programı bünyesinde başladığı doktorasını "Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin Türkiye'de Olağanüstü Hal Rejimine Etkisi" başlıklı tezle 1995 yılında tamamlamıştır. Akademik görevi sırasında lisans, yüksek lisans ve doktora aşamasında dersler veren Prof. Dr. Yokuş özellikle Anayasa Hukuku ve İnsan hakları Hukuk alanında uzmanlaşmıştır. Ayrıca Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne başvuruda pratik avukatlık deneyimi de bulunmaktadır.

11 Guilford Street London WC1N 1DH

United Kingdom

+44 (0) 207 405 3835

 democraticprogress.org

 info@democraticprogress.org

 [@DPI_UK](https://twitter.com/DPI_UK)

 [DemocraticProgressInstitute](https://www.facebook.com/DemocraticProgressInstitute)

